

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 12-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 12. marts 2019 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af FN's verdensmål i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Udpegning af politisk kontaktperson til Udsatterådet.....	7
Det Alternative Plejehjem.....	9
Socialtilsynets tilsyn med tilbuddene i Social & Tilbud 2018.....	11
Orientering om Team Kontrols årsrapport 2018.....	13
Orientering om udmøntning af besparelser i Social & Tilbud.....	15
Effektiviseringsforslag - Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen.....	17
Information, forespørgsler og orientering.....	20
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	21
Temamøde om kompetenceudvikling i Social & Tilbud.....	22
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger bostederne Birkehuset og Vinklen samt Jobafklaring på	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af FN's verdensmål i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

19/1959

Indledning

Ved budgetvedtagelsen for 2019 blev det besluttet, at kommunen skal udarbejde en procedure for, hvordan FN's 17 verdensmål kan indgå som en naturlig del af sagsbehandlingen i både kommunens Byråd og fagudvalg. Økonomiudvalget godkendte den 10. december 2018 rammerne for kommunens videre arbejde med verdensmålene. Rammerne indebærer, at kommunens fagudvalg indstiller til Byrådet, hvilke af FN's verdensmål udvalgene ønsker at arbejde med.

På den baggrund foreslås en todelt drøftelse af, hvilke af verdensmålene som Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at fokusere på, således at der på det efterfølgende møde træffes endelig beslutning om indstilling til Byrådet.

Sagsfremstilling

FN's generalforsamling vedtog 2030-dagordenen for en bæredygtig global udvikling i september 2015. Til dagsordenen er knyttet 17 verdensmål, som handler om at løse mange af klodens største problemer inden 2030. Verdensmålene trådte i kraft den 1. januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling i verden økonomisk, socialt og miljømæssigt. FN's verdensmål handler om ulighed, fattigdom, sundhed, fødevarer, vand, byudvikling, uddannelse, klima, energi, produktion og forbrug og flere andre temaer. Til FN's verdensmål er knyttet 169 delmål med tilhørende indikatorer for målopfyldelsen for hvert delmål. Delmålene og indikatorerne er en konkretisering af de overordnede 17 verdensmål (se bilag 1).

Det er meget meningsgivende at arbejde med nogle af delmålene i Esbjerg Kommune og i Danmark generelt, mens andre af delmålene har mindre relevans. Det skyldes særligt, at Danmark vurderes at være et af de lande, der er tættest på at opfylde verdensmålene. Det kommer derudover også til udtryk i regeringens "Handlingsplan for FN's verdensmål" fra marts 2017, hvor målene vedrørende fattigdom, ulighed og arbejdsløshed vurderes at have mindre relevans for Danmark.

Rammer for arbejdet med FN's verdensmål

Økonomiudvalget har fastlagt de overordnede rammer for kommunens videre arbejde med FN's verdensmål.

Rammerne er:

- a. Udvalgelse af de mest relevante mål
- b. Udarbejde årlig status
- c. Indarbejdelse i politikker og strategier
- d. Indarbejdelse i Vision 2025

I forhold til punkt a og d har Økonomiudvalget fastsat følgende proces:

1. De politiske udvalg indstiller til Byrådet, hvilke mål de ønsker at arbejde med
2. Byrådet beslutter, hvilke af verdensmålene der skal arbejdes med i Vision 2025
3. De udvalgte verdensmål indarbejdes i forslag til Vision 2025

Årlig status

Der skal udarbejdes en årlig status til Byrådet på, hvordan kommunens udvalgte verdensmål/delmål har udviklet sig over det seneste år. Her kan indikatorerne til hvert delmål være en hjælp til at udforme den årlige status.

Det første år skal der alene gives en status på, hvor kommunen er i forhold til verdensmålene/delmålene.

Indarbejdelse af verdensmålene i politikker og strategier

Fremtidige forslag til nye politikker og strategier i kommunen skal forholde sig til verdensmålene. FN's verdensmål vil hermed over tid blive en integreret del af både den administrative og den politiske sagsbehandling i kommunen.

Fagudvalgene indstiller til Byrådet, hvilke af FN's 17 verdensmål det enkelte fagudvalg vurderer er mest relevante for udvalgets arbejdsområder. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i fagudvalgets politiske målsætninger, der skal relateres til det/de mest relevante verdensmål. For hver politisk målsætning skal det fremgå, hvilke af de 169 delmål fagudvalget vil arbejde med, og hvilke af delmålenes indikatorer arbejdet skal måles på.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet en række fælles strategiske sigtelinjer, som udvalget vil have fokus på i perioden 2018-2021. Områderne er:

- Beskæftigelse og arbejdsmarked
- Ungeindsats
- Socialt udsatte
- Frivillige
- Handicap
- Borgerservice

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 27. november 2018 fået en status på de strategiske sigtelinjer (bilag 2), som forvaltningen har taget udgangspunkt i ved udarbejdelse af forslag til, hvilke verdensmål der kan arbejdes videre med. Forslagene fremgår af bilag 3 "FN's verdensmål – ønsker til fokus, videre arbejde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget".

Lovgrundlag, planer mv.

Handlingsplan for FN's verdensmål – Danmarks opfølgning på FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke af FN's 17 verdensmål udvalget ønsker at arbejde med og træffer endelig beslutning på mødet den 12. marts 2019.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-02-2019

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede målene, og besluttede at alle udvalgsmedlemmer til næste møde overvejer konkret, hvilke temaer og mål udvalget kunne foreslå indarbejdet som nye mål/indsatser i fremtiden.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker tilføjet et mål under Sundhed og Trivsel om fokus på antallet af tuberkulose på Gl. Vardevej.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at når der fremadrettet udarbejdes politikker, strategier eller f.eks. ny beskæftigelsesplan, så henvises og målrettes indholdet også i fht. Verdensmålene.

Bilag

FN's verdensmål, delmål og indikatorer

Status på strategiske sigtelinjer november 2018

FN's verdensmål - ønsker til fokus, videre arbejde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 3: Udpegning af politisk kontaktperson til Udsatterådet

19/4401

Indledning

Der skal ifølge forretningsordenen for Udsatterådet udpeges en politisk kontaktperson fra henholdsvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget anmodes om at udpege en politisk kontaktperson til Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Der blev i 2017 foretaget en evaluering af rådene med tilknytning til Social & Arbejdsmarkedsudvalget. I den forbindelse blev forretningsordenen for Udsatterådet revideret, og der blev lavet den tilføjelse, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget hver udpeger en politisk kontaktperson til Udsatterådet.

Udsatterådet har medvirket til udformningen af en strategi for socialt udsatte mennesker i Esbjerg Kommune. Udsatterådet har fokus på, hvordan denne strategi bliver omsat til handlinger. Udsatterådet har på nuværende tidspunkt to aktuelle og centrale mærkesager:

- Agere og stimulere talerør for de udsatte. Det at blive hørt og tage del i samfundet er en ret, alle skal have, omend der skal alternative platforme til, for at de udsatte kommer i tale. Rådet ønsker at tænke i andre og mere alternative baner for at skabe rum til, at de udsatte tager del og bliver hørt.
- Arbejde på at skabe billigere boliger til unge udsatte og skæve boliger, som er rummelige og i en overkommelig prisklasse. Det er et essentielt vilkår for alle at have en bolig – et sted at kalde hjem. Udsatterådet ønsker at skabe skæve boliger, der udviser og hviler på mangfoldighed, og hvor der er forståelse for, at ikke alle lever ens. Derudover ønsker rådet at skabe boliger til udsatte unge, som de også er i stand til at betale.

Udsatterådet har endvidere introduceret et socialt klippekort, hvor politikerne i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget får mulighed for at tale med borgere, der kan formidle det at være udsat, og derved kan politikerne få personlige inputs. Der planlægges en temadag den 2. april, der vil komme til at handle om formidlingsprocesser. Udsatterådet ser gerne, at de politiske kontaktpersoner deltager denne dag.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsordenen for Udsatterådet.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget at udpege en politisk kontaktperson til Udsatterådet fra hvert udvalg.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpegede Henrik Vallø til kontaktperson for Udsatterådet.

Bilag

Forretningsorden for Udsatterådet

Punkt 4: Det Alternative Plejehjem

19/5595

Indledning

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 29. januar 2019 udstedt påbud til Det Alternative Plejehjem, som er forankret i Center for Misbrug & Udsatte. Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om sagen.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed var den 20. november 2018 på tilsynsbesøg på Det Alternative Plejehjem. Styrelsen for Patientsikkerhed fandt ved tilsynsbesøget, at fejl og mangler ved medicin håndteringen, utilstrækkelig journalføring, manglende planlægning og opfølgning på behandling samt manglende instrukser udgør en risiko for patientsikkerheden. På baggrund af de oplysninger, der kom frem på mødet, har Styrelsen for Patientsikkerhed fundet grundlag for at udstede påbud til Det Alternative Plejehjem efter Sundhedslovens § 225 b, stk. 1.

Styrelsen for Patientsikkerhed giver påbud til Det Alternative Plejehjem om:

1. At sikre forsvarlig medicin håndtering, herunder implementering af behandlingsstedets instruks herom
2. At sikre tilstrækkelig journalføring, herunder implementering af behandlingsstedets instruks, i overensstemmelse med lovgivningen herom
3. At sikre, at der udarbejdes og journalføres en plan for samt opfølgning på og evaluering af pleje og behandling
4. At implementere instruks for fravalg af livsforlængende behandling inden 11. februar 2019

Det Alternative Plejehjem fremsendte den 3. januar 2019 et høringssvar til Styrelsen for Patientsikkerhed, hvori det blev beskrevet, at der var rettet op på de fejl og mangler, der var konstateret ved tilsynsbesøget.

Høringssvaret har imidlertid ikke givet anledning til ændring af de påtænkte påbud, og Styrelsen for Patientsikkerhed har den 29. januar 2019 udstedt ovennævnte påbud til Det Alternative Plejehjem.

Der er efter tilsynsbesøget den 20. november 2018 blevet arbejdet med at rette op på de fejl og mangler, der var ved besøget. Udarbejdede instrukser er nu implementeret, og Det Alternative Plejehjem kan leve op til påbuddene. Se notat om håndtering af kritikpunkter ved tilsyn.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedslovens § 225 b, stk. 1

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om påbuddene til Det Alternative Plejehjem.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Afgørelse om påbud til Center for Misbrug & Udsatte 29.01.19

Håndtering af kritikpunkter ved tilsyn

Punkt 5: Socialtilsynets tilsyn med tilbuddene i Social & Tilbud 2018

19/6466

Indledning

Socialtilsyn Syd har i 2018 foretaget vurdering af 48 botilbud i Social & Tilbud. Alle tilbud er godkendte, og Socialtilsynet har ikke udstedt påbud eller skærpet tilsyn. Tilsynets vurdering fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling

I Socialtilsynets vurdering af, om et tilbud har fornøden kvalitet og samlet set opfylder betingelserne for godkendelse, indgår 2 centrale elementer:

- Kvalitetsbedømmelse ud fra kvalitetsmodellens kriterier, indikatorer og 7 temaer
- Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes, hvori øvrige forhold indgår

I kvalitetsmodellen foretages en scoring på de 7 temaer som udtryk for, i hvilken grad tilbuddet opfylder temaerne.

De 7 temaer, som tilbuddene vurderes på, er:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og sociale relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Fysiske rammer

Overordnet

Samlet set er Socialtilsynets vurdering af botilbuddene positiv. Socialtilsynet vurderer, at de socialfaglige indsatser og metoder i høj eller meget høj grad understøtter, at borgerne indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Dette begrundes også med udarbejdelse af individuelle mål og det tætte samarbejde, der er imellem borger, pårørende, tilbud og myndighed – også kaldet Treklangen.

Tværgående temaer

Der kan trækkes 2 tværgående temaer frem i forhold til Socialtilsynets tilsyn. I forhold til temaet Uddannelse og Beskæftigelse er der plads til forbedringer i forhold til tilbuddene til borgere med misbrug og hjemløshed. Det er dog positivt, at der er sket en generel forbedring i 2018 i forhold til 2017. Udsatte borgere har generelt meget få ressourcer til at kunne tilpasse sig samfundslivets rammer i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Det er derfor ikke overraskende, at Socialtilsynet scorer dette tema forholdsvis lavt. Når de basale ting i borgernes hverdagsliv er på plads, koordinerer Myndighed og Jobcentret i samarbejde med borgeren og tilbuddet, hvilke indsatser der skal sættes i værk i forhold til borgerens muligheder for uddannelse og arbejde.

Det andet tværgående tema er Organisation og ledelse. I flere tilsynsrapporter er det noteret, at flere medarbejdere oplever et stigende arbejdspress. Det skal bemærkes, at tilsynet alle steder i 2018 har vurderet temaet som værende over middel, og

at der er tilbud, der i 2018 scorer højere end i 2017.

Det videre arbejde

Tilsynene i 2018 har ikke givet anledning til nye fokusområder for Social & Tilbud. Tilsynets bemærkninger og anbefalinger er i tråd med det arbejde, som allerede pågår i forhold til borgerne med afsæt i Social & Tilbuds sigtelinier og i forhold til trivsel og et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Socialtilsynet udarbejder en tilsynsrapport ved hvert besøg. Tilsynsrapporterne er tilgængelige på tilbuddenes hjemmesider og på Tilbudsportalen.

Lovgrundlag, planer mv.

Her henvises til Lov om socialtilsyn jf. §§ 6 og 12-18.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at orientering om Socialtilsynets tilsyn med tilbuddene i Social & Tilbud 2018 gives.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Bilag Samlet rapport for tilsyn gennemført i 2018 af Socialtilsyn Syd

Punkt 6: Orientering om Team Kontrols årsrapport 2018

19/6139

Indledning

Team Kontrol, Borgerservice, har udarbejdet årsrapport for 2018, som omhandler indsatsen mod socialt bedrageri. Rapporten vedlægges til orientering.

Sagsfremstilling

Der blev i 2018 standset udbetalinger for 9 mio. kr., hvoraf 4 mio. kr. er tilbagebetalinger og 5 mio. kr. er fremtidige forventede besparelser. Udviklingen viser en stigning i tilbagebetalingerne.

Tabel 1. Udviklingen i standsede udbetalinger

	2014	2015	2016	2017	2018
Fremadrettede forventede besparelser	4.606.000	5.044.000	5.786.000	6.675.000	5.057.091
Tilbagebetalings-pligtig hjælp	2.904.000	2.849.000	1.857.000	1.794.000	3.979.264
I alt	7.510.000	7.893.000	7.642.000	8.470.000	9.036.355

Team Kontrol har i samarbejde med fagforvaltningerne i 2018 haft fokus på de kommunale ydelser. Indsatsen på områderne kontanthjælp, sygedagpenge og økonomisk friplads er derfor steget.

Team Kontrol modtog 277 anmeldelser om socialt bedrageri i 2018. Der er tale om et fald på 10 anmeldelser sammenlignet med 2017.

Esbjerg Kommune har på kontrolområdet indgået en samarbejdsaftale med Fanø Kommune gældende fra 1. juni 2016. Aftalen består i behandling af sager om formodet socialt bedrageri.

Team Kontrol samarbejder med Social Dumping, som består af Skattestyrelsen, Politi og Arbejdstilsynet. Herudover er der fokus på samarbejdet med andre kommuner, Udbetaling Danmark og andre offentlige myndigheder.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Team Kontrols årsrapport for 2018.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Team Kontrol - Årsrapport 2018

Punkt 7: Orientering om udmøntning af besparelser i Social & Tilbud

19/5176

Indledning

Social- og Tilbudschefen giver på mødet en status på udmøntede besparelser i Social & Tilbud og de fremadrettede planer for udmøntning af yderligere besparelser.

Sagsfremstilling

I Social & Tilbud har ledelsen arbejdet med udmøntning af MEP besparelser, tværgående besparelser og 1-2% effektiviseringer.

I Social & Tilbud er der indtil videre nedlagt 13 stillinger, hvoraf 8,5 stilling er nedlagt ved naturlig afgang og 4,5 stillinger er opsagt i henhold til de personalemæssige processer i forbindelse med budgetbesparelser. Effektiviseringerne er fundet ved ændret organisering og arbejdsprocesser både internt og ved tværgående samarbejder.

Tabel 1: Oversigt over MEP-reduktioner og G3-reduktioner i Social & Tilbud

	2019	2020	2021	2022
MEP-reduktioner stab/myndighed (konto 6)	-175.000	-175.000	-175.000	-177.000
MEP-reduktioner de sociale cafeer	-225.000	-450.000	-450.000	-450.000
MEP-reduktioner på botilbud og Kraftcentret	-1.712.000	-3.079.000	-3.079.000	-3.079.000
MEP-reduktioner på de tre selvejende tilbud (Krisecentret, ETAC og Skjoldbo)	-182.500	-365.000	-365.000	-365.000
Tværgående MEP-reduktioner	-630.700	-907.000	-1.101.500	-1.206.000
G3: Effektivisering og tilpasning – konto 6 (1-2%)	-178.400	-350.600	-349.100	-347.900
G3: Effektivisering og tilpasning – konto 5 (1-2%)	-5.757.600	-11.554.100	-11.491.700	-11.451.800
Samlet	-8.861.200	-16.880.700	-17.011.300	-17.076.700

Udmøntning af budgetreduktioner i form af MEP

De 4 første MEP-reduktioner var beskrevet i budgetmaterialet og blev effektueret umiddelbart efter budgetforliget.

Den tværgående MEP-reduktion på 1.206.000 blev først fordelt til de enkelte forvaltninger og områder efter budgetforliget. Reduktionen blev fordelt forholdsmæssigt efter budgetstørrelse. Reduktionen i Social & Tilbud er fundet ved effektiviseringer i Staben i Social & Tilbud, IT-mæssige besparelser og ved en mindre forholdsmæssig budgetreduktionen hos centrene i Social & Tilbud.

Udmøntning af budgetreduktioner i form af 1-2%

G3: Effektivisering og Tilpasning konto 6. Effektiviseringen er sket ved en sammenlægning af Staben i Social & Tilbud med Sekretariatet i Borger- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

G3: Effektivisering og tilpasning konto 5. Social & Tilbud har arbejdet for at gennemføre besparelser på ca. 4,5 mio. kr., som ikke betyder direkte serviceforringelser for borgerne.

Med baggrund i voksenrådets økonomiske udfordringer vurderes det på nuværende tidspunkt, at det ikke vil være muligt at udmønte hele effektiviseringen uden at drøfte serviceniveau med det politiske niveau.

Der vil blive lagt en sag op politisk i juni måned 2019 i forhold til gennemførelse af de budgetreduktioner, som indebærer serviceforringelser.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget gives en status på Social & Tilbuds udmøntning af besparelser i budget 2019.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Orientering givet om det foreløbige arbejde med implementering af budgetopgaver.

Punkt 8: Effektiviseringsforslag - Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen

18/32671

Indledning

Social & Tilbud fremlægger et effektiviseringsforslag om at nedlægge køkkenfunktionen på Kornvangen. Borgerne vil få leveret varm mad fra ekstern leverandør, hvilket samtidig vil betyde en serviceharmonisering for borgerne i Udviklingscenter Vest.

Forvaltningen foreslår en todelt drøftelse af sagen, så Handicaprådets høringssvar kan indgå i behandlingen, således at udvalget orienteres om forslaget og på det efterfølgende møde træffer endelig beslutning i sagen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 15. september 2015 ideoplægget, som grundlag for om- og nybygning til Kornvangen. I ideoplægget er beskrevet, at der ønskes indrettet kantine/cafedrift i forbindelse med køkkenet på Kornvangen og en udvidelse af madproduktionen. Der er ikke bevilget ekstra personaleressourcer til kantine/cafedrift. Dette forslag betyder, at køkkenet ikke opgraderes som planlagt.

Ved at nedlægge køkkenfunktionen på Kornvangen vil der ske en serviceharmonisering i Udviklingscenter Vest, så alle borgere i Udviklingscenter Vest som hovedregel får leveret varm mad fra ekstern leverandør. Undtaget er de borgere, der som led i en botræning, selv deltager i madfremstillingen samt beboere, der får en særlig kost med afsæt i en sundhedsfaglig begrundelse.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 14. november 2017 en organisationsændring, hvor Udviklingscenter Ribe og Udviklingscenter Esbjerg pr. 1. januar 2019 er sammenlagt til ét udviklingscenter, Udviklingscenter Vest.

Ved det tidligere udviklingscenter Ribe har man for år tilbage nedlagt fælleskøkkenet. Det betyder, at beboernes varme mad leveres af en ekstern leverandør. Nogle af botilbuddene under Udviklingscenter Vest har valgt at få leveret den varme mad fra den kommunale madserviceordning. Den enkelte afdeling står fortsat for at fremstille beboernes tørkost - morgenmad og frokost.

Ved det tidligere udviklingscenter Esbjerg er der 197 borgere, hvoraf de 44 borgere får mad fra et fælleskøkken på Kornvangen. Ud af de 44 kuverter går de 20 til beboere på Kornvangen 9A-D og 24 kuverter til beboere i andre af centrets botilbud.

Tabel 1. Skematisk oversigt over antallet af borgere i Udviklingscenter Esbjerg med forskellig levering af mad.

Leveringsmåde	Ekstern levering	Botræning/borgere deltager i madlavning	Produktionskøkken	Kombination af egen fremstilling og ekstern levering	I alt
Antal borgere	107	18	44	28	197

Til sammenligning vises nedenstående en oversigt over madtilbud på Udviklingscenter Ribe.

Leveringsmåde	Ekstern levering	Botræning/borgere deltager i madlavning	Anden kost – sondemad/allergi	Produktions-køkken	I alt
Antal borgere	103	11	9	0	123

Prisen for mad ved nedlæggelse af køkkenfunktionen

Borgere, der i dag modtager mad fra køkkenet på Kornvangen vil opleve en mindre stigning i udgiften til kost på 198,57 kr. pr. måned, når de får leveret kost fra ekstern leverandør. I dag betales 3.486,43 kr. pr. måned for kost og ved nedlæggelse af køkkenfunktionen vil det koste 3.685 kr. pr. måned, som svarer til loftet for borgernes udgift til kost, der er fastsat i Bek. nr. 1576 af 27. december 2014. Sammensætningen af borgernes udgifter til kost er uddybet i bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 83, stk.1 og Bek. nr. 1576 af 27. december 2014.

Økonomi

Den faktiske pris for kost er 4.008,11 kr. pr. måned og overstiger dermed loftet på 3.685 kr. pr. måned. Det betyder, at merudgiften på 323,11 kr. pr. måned pr. borger skal dækkes af botilbuddet. Reglerne for borgernes betaling for kost betyder, at nedlæggelsen af køkkenet vil betyde mindre kostlønandel og en samtidig kompensation til borgerne for øgede udgifter til kost.

Ved at nedlægge køkkenfunktion kan der findes en besparelse til personale og den samlede årlige driftsbesparelse ved nedlæggelse af køkkenfunktionen udgør 361.147 kr. Hertil kommer en besparelse på anlægssiden.

I forbindelse med opførelsen af et nyt botilbud og renovering af de eksisterende fysiske rammer på Kornvangen, er der planlagt en opgradering af fælleskøkkenet. Der er planlagt start på renovering af køkkenet medio 2019. Planen om nedlæggelse af køkkenfunktionen er blevet forelagt Ejendomme, der vurderer, at det er muligt at ændre i det planlagte byggeri og skønner, at der kan spares 1 mio. kr. til anlæg.

Hvis der træffes beslutning om nedlæggelse af køkkenet vil Ejendomme foretage en detailplanlægning med konsulenten for byggeriet, herunder forhandle med de firmaer, der er indgået aftaler med.

Tabel 2. Samlet besparelse ved nedlæggelse af køkkenfunktionen:

(kr.)	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	I alt
-------	----------------	----------------	----------------	----------------	-------

Personale-udgifter	- 409.200	-844.900	-844.800	-845.000	
Mindre kostlønandel	143.327	286.653	286.653	286.653	
Merudgift kost	85.300	170.600	170.600	170.600	
Besparelse Driftsudgifter	-180.573	-387.547	-387.547	-387.747	-1.343.514
Besparelse anlægsudgifter	-1.000.000				-1.000.000
Samlet besparelse	-1.180.573	-387.647	-387.547	-387.747	-2.343.514

Handicapområdet har fortsat en meget stor opgave i forhold til at udmønte 1-2% budgetlagte effektiviseringer, som svarer til 5,9 mio. kr. stigende til 11,9 mio. kr. på handicapområdet. Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen vil i 2019-2022 bidrage med 1,3 mio. kr. til udmøntning af besparelse på området.

Besparelse på anlæg på ca. 1 mio. kr. opgøres i forbindelse med afslutning af anlægsprojektet på Kornvangen og tilgår kassen. Social & Tilbud vil i denne sammenhæng gøre opmærksom på anlægsbesparelsen med fordel kan anvendes i forbindelse med kommende behandling af effektiviseringer af mindre botilbud under Social & Tilbud.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Der er 4 ansatte i køkkenet, som bliver omfattet af besparelse:

1 køkkenassistent og 1 køkkenelev opsiges jf. de personalemæssige processer, der skal finde sted i forbindelse med budgetbesparelser.

2 skånejobbere vil blive tilbudt andet arbejde i Social & Tilbud

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Sagen er sendt til høring i Handicaprådet, som er anmodet om et høringssvar inden udvalgsbehandling den 26. marts

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Sagen drøftet.

Bilag

Bilag: Køkkenfunktionen på Kornvangen

Punkt 9: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

Borgerservicechefen orienterede om de afviklede møder med henholdsvis Lokalrådet og Ældrerådet omkring fjernbetjent borgerservice i Ribe og Bramming.

Udvalgsformanden orienterede om besigtigelser af renoverede lejligheder på Gl. Vardevej sammen med Udvalgsformanden fra Sundhed & Omsorg.

Udvalgsformanden orienterede om temadagen i Musikhuset på Hjernesgadeområdet, hvilket var en positiv oplevelse.

Økonomi

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Orientering givet.

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

Punkt 11: Temamøde om kompetenceudvikling i Social & Tilbud

19/6678

Indledning

Social & Tilbud afslutter i sommeren 2019 et kompetenceforløb for alle medarbejdere i Social & Tilbud. Kursuskonsulent Birte Vester Rasmussen fra Social & Tilbud og konsulent Henrik Adler fra konsulentfirmaet UKON præsenterer på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. marts 2019 udvalget for kompetenceforløbet. Præsentationen veksler mellem oplæg og dialog.

Sagsfremstilling

Når Social & Tilbud i sommeren 2019 afslutter kompetenceforløbet for alle medarbejdere i Social & Tilbud, vil ca. 1100 medarbejdere have gennemført 5 moduler, der alle sigter mod at højne den socialfaglige opgaveløsning. Kompetenceforløbet er blevet udviklet og gennemført af medarbejdere i Social & Tilbud i samarbejde med UC SYD.

De 5 moduler er sammensat, således at medarbejderne efter afslutning af kompetenceforløbet har en fælles forståelse af kerneopgaven i Social & Tilbud, kan udvikle arbejdet med kerneopgaven og kan arbejde målrettet efter Social & Tilbuds 5 strategiske sigtelinjer:

1. En tidlig og koordineret indsats
2. Individuelle og fleksible indsatser
3. Udviklings- og læringsorienterede indsatser
4. Udvikle og afprøve nye metoder
5. At den enkelte borger får mulighed for et liv så tæt på det almindelige som muligt

Præsentationen af kompetenceforløbet har til formål at skabe sammenhæng og fælles forståelse mellem det politiske niveau og den socialfaglige praksis.

Præsentationen indeholder:

- Baggrund, formål og mål med kompetenceforløbet
- Hvordan vi skaber sammenhæng mellem serviceniveau og kerneopgaven
- Hvordan der konkret arbejdes med kerneopgaven i praksis

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for Social & Tilbuds kompetenceforløb for alle medarbejdere i Social & Tilbud, som afsluttes i sommeren 2019.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Præsentation af Social & Tilbuds kompetenceforløb givet.

Punkt 12: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger bostederne Birkehuset og Vinklen samt Jobafklaring på Energivej

19/7145

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger bostederne Birkehuset og Vinklen samt Jobafklaring på Energivej

Sagsfremstilling

Besøg på bostedet Birkehuset, Birkekrattet 6, 6705 Esbjerg Ø og bostedet Vinklen, Ribegade 155, 6700 Esbjerg

Socialt Rehabiliteringscenter henvender sig primært til borgere med behov for rehabilitering pga. psykosociale problemstillinger eller erhvervet hjerneskade.

Organisationens tilbud vil være: Midlertidige og permanente botilbud, støtte i eget hjem, støtte i grupper, afklaringsforløb samt aktivitets- og samværstilbud.

Bostedet Birkehuset og bostedet Vinklen er botilbud efter Almenboliglovens § 105 for voksne borgere med senhjerneskade.

Besøg hos Jobafklaring, Energivej 1-5, 6700 Esbjerg

Sektionsleder Tina Krohn og en medarbejder vil vise rundt og fortælle lidt om projekt ”Flere skal med”.

”Flere skal med” er et landsdækkende forsøg, hvor kommunerne skal afklare og hjælpe de mere end 24.000 borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i mere end 5 år.

Med satspuljen for 2017 blev der afsat 262,5 mio. kr. i perioden 2017-2019 til projektet.

Målgruppen for projektet er aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og som har været mindst fem år i kontanthjælpssystemet.’

Esbjerg Kommune har 676 borgere i målgruppen og modtager 7,65 mio. kr. fra satspuljen.

I kommunens budgetaftale 2019 er projektet videreført i 2019-2022.

Mål for projektet:

Borgere skal afklares

Kommunerne skal systematisk gennemgå alle borgerne og vurdere, om de er i målgruppen for kontanthjælp eller snarere burde være i ressourceforløb, fleksjob eller på førtidspension.

Den rigtige hjælp til alle

Borgere, der er i målgruppen for kontanthjælp, skal have en virksomhedsrettet indsats og individuel støtte. Mens borgere, der er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal have deres sag forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Besøg afviklet.