

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 09-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. februar 2021 kl. 09:00

Mødested Microsoft Teams-møde

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kvalitetsstandard vedr. handicapbiler.....	4
Orientering om finansiering af ny ret til tidlig pension (Arne-pensionen).....	6
Orientering om forlængelse af COVID-19 restriktioner.....	9
Orientering om kvalitetsvurdering af Karateprojektet.....	11
Orientering om forvaltningsrevision 2020 af anvendelse af private beskæftigelsestilbud.....	14
Information, forespørgsel og orientering.....	16
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	17
Lukket: Godkendelsesark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

Godkendt.

Punkt 2: Kvalitetsstandard vedr. handicapbiler

20/23326

Resumé

Borgerservice har lavet en kvalitetsstandard for kommunens administration af ansøgninger om handicapbiler efter Servicelovens §114. Kvalitetsstandarden fremlægges til foreløbig drøftelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Borgere med en varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kan have udfordringer med at komme på arbejde, til uddannelsesinstitution eller deltage i aktiviteter. Her kan en handicapbil være en mulighed for at afhjælpe borgerens behov.

Borgerservice behandler ansøgninger om handicapbiler, og har derfor lavet en kvalitetsstandard, som er til foreløbig drøftelse i Social- & Arbejdsmarkedsudvalget.

Beskrivelse af en kvalitetsstandard

En kvalitetsstandard er et andet ord for serviceniveau. Kvalitetsstandarden beskriver indholdet i og omfanget af den ydelse, som kommunen som udgangspunkt tilbyder borgerne. Kommunen skal altid træffe alle afgørelser ud fra et konkret skøn og en individuel vurdering af borgerens behov. Kvalitetsstandarden skal derfor ses som et vejledende udgangspunkt for afgørelse i en ansøgningsproces.

Borgere med et varigt fysisk eller psykisk handicap, som i høj grad forringer evnen til at færdes, kan søge om støtte til en handicapbil samt tilskud til indretning af bilen.

Funktionsnedsættelsen skal være af en så væsentlig grad, at borgeren er afhængig af en bil for at:

- opnå eller fastholde et arbejde.
- gennemføre en uddannelse.
- deltage i aktiviteter.

Borgerservice behandler ansøgningen ud fra en samlet vurdering af helbred, sociale forhold og evnen til at færdes, fx gangdistance og kørselsbehov. Det betyder i praksis, at hvis kørselsbehovet kan dækkes ved f.eks. kørselsordninger, kan borgere ikke bevilges en handicapbil.

Vision 2025

Kvalitetsstandarden vedr. handicapbiler efter servicelovens §114 understøtter "Fællesskab og mangfoldighed" i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Servicelovens §114.

Vejledning om støtte til køb af bil og individuel befordring - Nr. 10326 af 18. december 2017.

Bekendtgørelse om støtte til køb af bil efter serviceloven - Nr. 1252 af 20. november 2017.

Økonomi

Der er i 2021 et budget på 7,8 mio. kr. til køb af handicapbiler.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Den konkrete kvalitetsstandard vedr. handicapbiler sendes i høring i Handicaprådet, efter sagens drøftelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter kvalitetsstandard vedr. handicapbiler efter Servicelovens §114.
2. Sender kvalitetsstandard vedr. handicapbiler efter Servicelovens §114 i høring i Handicaprådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

1. Drøftet
2. Godkendt

Bilag

Kvalitetsstandard for støtte til køb af handicapbil efter Servicelovens §114

Punkt 3: Orientering om finansiering af ny ret til tidlig pension (Arne-pensionen)

21/3664

Resumé

Folketinget vedtog den 21. december 2020, loven som giver personer med lang tid på arbejdsmarkedet ret til tidlig pension. Når finansieringen er fuldt indfaset, skal de øgede udgifter til pensionen på 1,1 mia. kr. årligt komme fra "Nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats".

Det svarer til en besparelse på cirka 22 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen i Esbjerg Kommune.

Aftalepartierne vil i 2021 aftale den konkrete udmøntning. Jobcentret forventer, at der blandt andet vil indgå nye regler om digitale samtaler/møder og yderligere selvbetjening.

Sagsfremstilling

Ny ret til tidlig pension, den såkaldte Arne-pension, finansieres hovedsageligt af:

- "Samfundsbidrag fra den finansielle sektor"
- "Lagerbeskatning af selskabers ejendomsavancer"
- "Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats"

Finansieringen implementeres gradvist:

	2022	2023	Årene herefter
Kommunal finansiering i alt	300 mio. kr.	750 mio. kr.	1,1 mia. kr.

Det er endnu usikkert, hvad ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats vil komme til at betyde for indsatsen i Esbjerg Kommune.

Hvis finansieringen fordeles mellem kommunerne efter indbyggertal, vil det blive en besparelse på cirka 22 mio. kr. pr. år, når finansieringen er fuldt indfaset.

	2022	2023	Årene herefter
Finansiering for Esbjerg Kommune	6 mio. kr.	15 mio. kr.	22 mio. kr.

Jobcentret forventer, at øget selvbetjening og mulighed for flere digitale samtaler vil blive en del af finansieringen. Der kan være risiko for, at en del af finansieringen bliver, at ledige får ret og pligt til færre samtaler. Hvis det bliver tilfældet, vil det være forbundet med en risiko for, at udgifterne til forsørgelsesydelse stiger.

Jobcentrets forsøg med hyppigere samtaler viser, at besparelser på forsørgelsesydelse kan finansiere udgifterne til den ekstra indsats. Forsøget er baseret på samtaler med forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af sygedagpenge.

Når partierne har udmøntet de nye rammer for den kommunale beskæftigelsesindsats, vil jobcentret udarbejde et oplæg, som så vidt muligt friholder borgerne for negative konsekvenser af, at der er færre ressourcer til beskæftigelsesindsatsen.

I aftalen om ny ret til tidlig pension indgår det i afsnittet om nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats:

”Aftalepartierne er enige om, at det er vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats, som understøtter, at flest mulige ledige kommer i arbejde. Omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats er jobcentrene. Jobcentrene er imidlertid ramt af for meget bureaukrati, og for mange ledige får ikke den individuelle hjælp, som de har behov for i jobcentret. Det ønsker aftalepartierne at forbedre. I 2019 blev der brugt næsten 13 mia. kroner på den aktive beskæftigelsesindsats, som dækker udgifter til aktiveringstilbud og driften af jobcentrene. Aftalepartierne er enige om, at der er et potentiale for at reformere den kommunale beskæftigelsesindsats, så de årlige udgifter til beskæftigelsesindsatsen bliver reduceret med op til 1,1 mia. kr. Dette skal understøttes af en nytænkning i forhold til beskæftigelsesindsatsen, så jobcentrene, bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalepartierne forpligter sig på at tilvejebringe besparelsen og vil i 2021 mødes og aftale den konkrete udmøntning. Regeringen præsenterer et oplæg. Aftale om nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats er omfattet af forlig. Det indebærer, at partierne er forpligtigede til at tilvejebringe provenuet på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. Aftalepartierne noterer sig, at dele af den aktive beskæftigelsesindsats er forligsbelagt via tidligere reformer, hvorfor nogle tiltag kan kræve opbakning fra den pågældende forligskreds ellers er aftalepartierne enige om at opsiges forlig inden et folketingsvalg, og tiltag kan først træde i kraft efter næste folketingsvalg.”

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social pension.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Budget til beskæftigelsesindsatsen i Esbjerg Kommune er

Mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Administration kt. 06	108,8	108,6	105,9	105,9
Rammebelagt kt. 05	47,8	47,8	47,8	47,8
Ikke rammebelagt kt. 05 (Forsørgelsesudgifter)	928,4	932,9	931,3	931,1

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Udmøntningen af finansieringen kan medføre afskedigelser og/eller at stillinger ikke genbesættes.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den planlagte finansiering af ny ret til tidlig pension (Arne-pensionen).

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

Orientering givet.

Punkt 4: Orientering om forlængelse af COVID-19 restriktioner

21/3698

Resumé

Regeringen har den 28. januar 2021 udmeldt en forlængelse af restriktionerne for beskæftigelsesindsatsen til og med den 28. februar 2021. Formålet er at forebygge og inddæmme udbredelsen af COVID-19.

Det betyder blandt andet, at de gældende restriktioner i forhold til løntilskudsjob, virksomhedspraktikforløb, nytteindsats samt forløb om vejledning og opkvalificering gælder til og med 28. februar 2021. Desuden er jobcenterets pligt til at give tilbud og retten for borgere til at kunne få tilbud suspenderet i samme periode.

Der er i forbindelse med forlængelsen udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om

genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen, som træder i kraft den 1. februar 2021.

Sagsfremstilling

Med den nye hovedbekendtgørelse, pr. 1. februar 2021, sker der blandt andet en forlængelse af følgende tiltag til og med den 28. februar 2021:

- Jobcenterets mulighed for at vælge, om jobsamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Digitale samtaler, som holdes i stedet for samtaler med personligt fremmøde, skal have samme indhold som en samtale med fysisk fremmøde for at kunne medregnes som en samtale i kontaktfølgeløbet.

- Muligheden for at afholde virtuelle møder i rehabiliteringsteamet.

Kommunen skal i hver enkelt sag beslutte, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes fysisk eller virtuelt. Møderne kan dog alene holdes virtuelt, hvis borgeren samtykker i, at det afholdes uden borgerens deltagelse. Ønsker borgeren at deltage, skal kommunen sikre, at dette er muligt.

Er en indstilling udarbejdet på et virtuelt møde, kan kommunen alene træffe afgørelse på baggrund heraf, hvis borgeren er enig i indstillingen eller har anmodet om, at kommunen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension.

Hvis kommunen ikke kan træffe afgørelse i overensstemmelse med indstillingen, skal rehabiliteringsteamet behandle sagen på ny med fysisk fremmøde.

- Restriktionerne for tilbud om virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering. Det betyder, at der fortsat kun kan etableres nye virksomhedspraktikker og løntilskudsjob, hvis tilbuddet foregår digitalt, og borgeren er enig i tilbuddet.

Øvrig vejledning og opkvalificering kan påbegyndes, hvis tilbuddet foregår digitalt, eller hvis der er en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse efter forløbet.

Nytteindsats kan fortsat ikke påbegyndes.

- Suspensionen af ret og pligtreglerne, som indeholder jobcentrets pligt til at give tilbud og retten for borgere til at få tilbud. Suspensionen dækker flere målgrupper, blandt andet forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Herudover indeholder bekendtgørelsen følgende nye ændringer:

- Januar og februar måned 2021 anses som ”døde perioder” og regnes ikke med i forsikrede lediges indsatsperiode. Det betyder, at de to måneder ikke medregnes i opgørelsen af sammenlagt ledighed i forbindelse med kontaktfølgeløbet, 6 og 9 måneders perioderne for afslutning af jobrettet uddannelse og tidspunkt for ret og pligt til tilbud.
- Kommunerne kan holde digitale eller telefoniske møder med borgere, der ønsker at bruge deres udtaleret, inden kommunen træffer afgørelse om førtidspension. Hjemlen til at holde møder digitalt var ved en fejl udgået af den tidligere bekendtgørelse.
- Personer i ordningen om 6 ugers jobrettet uddannelse kan deltage i kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, selvom kurserne afholdes digitalt. Det svarer til, hvad der allerede gælder for deltagelse i tilbud om ordinær uddannelse.
- Opdatering af overgangsbestemmelsen om kommunernes pligt til at vejlede i forhold til rådighed og sanktioner. Opdateringen betyder, at når der allerede er givet vejledning om rettigheder og pligter efter de tidligere COVID-19 relaterede bekendtgørelser, skal der ikke gives samme vejledning igen efter den nye bekendtgørelse.

Lovgrundlag, planer mv.

- Bekendtgørelse nr. 113 af 29. januar 2021 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen med videre.
- Sygedagpengeloven
- Lov nr. 57 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring.
- Bekendtgørelse nr. 1172 af 25. november 2019 om rådighed.
- Bekendtgørelse nr. 1179 af 25. november 2019 om 6 ugers jobrettet uddannelse til forsikrede ledige.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forlængelsen af COVID-19 restriktionerne for beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

Orientering givet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget påpeger, at det er vigtigt at borgere kan få en bisidder med til møder.

Punkt 5: Orientering om kvalitetsvurdering af Karateprojektet

21/1323

Resumé

Socialtilsyn Syd (STS+) har på vegne af Esbjerg Kommune foretaget en kvalitetsvurdering af Karateprojektet, som leveres af Esbjerg Karateklub. Der er i den forbindelse foretaget både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg på tilbuddet.

Overordnet vurderer STS+, at Karateprojektet i høj grad har den fornødne kvalitet. STS+ peger dog på en række fokusområder, som Esbjerg Kommune og Esbjerg Karateklub anbefales at arbejde videre med.

Uddannelseshuset vil gå i dialog med Esbjerg Karateklub for at følge op på anbefalingerne. Familierådgivningen har adgang til at benytte 4 pladser hos Karateklubben. Her vil der i første omgang ske en intern drøftelse i forhold til målgruppe, visitation og opfølgning.

Sagsfremstilling

Karateprojektet er et beskæftigelsestilbud målrettet primært aktivitetsparate og sekundært uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Tilbuddet udbydes af Uddannelseshuset i samarbejde med Esbjerg Karateklub. Herudover visiterer Familierådgivningen børn og unge til Karateprojektet.

Formålet med deltagelse i Karateprojektet er, at borgerne gennem karatetræning stabiliserer og udvikler deres sociale færdigheder, fysik, disciplin, koncentrationsevne, selvværd og samarbejdsevner. Dette med henblik på opkvalificering til at komme i uddannelse og arbejde.

Karateprojektet består af en særlige indsats i form af en kombination af mental og fysisk træning. Tilgangen til de unge i tilbuddet er anerkendende, rummelig og der stilles krav. Der arbejdes ud fra et positivt menneskesyn, som tager udgangspunkt i karatesportens buddhistiske tænkning.

Jobcenter Esbjerg har i efteråret 2020 modtaget en klage over Karateprojektet fra en borger, som tidligere har været i tilbuddet. På baggrund af denne klage samt en klage modtaget i Familierådgivningen har Esbjerg Kommune anmodet STS+ om at foretage en uvidelig kvalitetsvurdering af tilbuddet. Efterfølgende er der modtaget yderligere en klage i Familierådgivningen og en klage i Jobcentret fra borgere, som tidligere har været tilknyttet Karateprojektet.

Formålet med kvalitetsvurderingen er at afdække tilbuddets faglighed og professionalisme i forhold til målgruppen, borgernes trivsel og udvikling samt eventuelle anbefalinger i forhold til at forbedre indsatsen.

Der er ved kvalitetsvurderingen udført både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg på tilbuddet. I den forbindelse er der afholdt interviews med blandt andet tilbuddets ledelse, nuværende borgere og tidligere borgere på tilbuddet. Herudover er der indhentet skriftligt materiale. Tilsynets indhold, form, metode og afvikling er afstemt med kommunen.

Det er STS+'s overordnede vurdering, at Karateprojektet i høj grad har den fornødne kvalitet. Det fremgår af kvalitetsvurderingen, at tilbuddet opnår fine resultater med de tilknyttede borgere til trods for, at der er tale om en kompleks målgruppe med stor aldersspredning. Og til trods for, at projektet drives på en alternativ måde, hvor der ikke

anvendes autoriserede pædagogiske tilgange og metoder, men at der arbejdes ud fra en buddhistisk tankegang og med en terapeutisk lignende tilgang.

STS+ knytter dog visse forbehold til vurderingen på grund af oplysninger fra en tidligere borger i projektet.

STS+ anbefaler, at der arbejdes videre med følgende fokusområder:

Visitation:

- At Esbjerg Kommune har særlig fokus på, hvilke borgere der visiteres til Karateprojektet, da borgerne, for at profitere af Karateprojektet, skal kunne danne tætte relationer samt indgå i et stærkt fællesskab.
- At Karateprojektet er selektivt i udvælgelsen af borgere, som optages i projektet, ud fra om de mener at kunne indfri borgernes individuelle mål og delmål.

Målgruppe forståelse:

- At Esbjerg Kommune og Karateprojektet arbejder efter enslydende formål.
- At Esbjerg Kommune og den enkelte borger opstiller mål og delmål for deltagelse i projektet, som fremlægges for personalet i Karateprojektet.

Metodisk opmærksomhed:

- At personalet afholder sig fra at indgå i for tætte relationer med borgerne.
- At Karateprojektet i hverdagen åbner sig mere mod almensamfundet, så borgerne har mulighed for at danne netværker uden for projektet
- At personalet drøfter, i hvilken grad eller hvorvidt det er hensigtsmæssigt at inddrage borgerne i personalets privatsfære.
- At personalet modtager ekstern supervision eller faglig sparring, med fokus på balancen i at være et professionelt tilbud, som samtidig bygger på tætte forpligtende relationer mellem personale og borgere.
- At tavshedspligten italesættes og overholdes på alle niveauer i Karateprojektet. At personalet afholder sig fra at fremhæve borgernes udfordringer i plenum uden på forhånd at have aftalt det med den pågældende borger. At personalet sikrer sig, at der ikke ligger følsomme oplysninger tilgængeligt i Karate Klubben, hverken i fælleslokaler eller på kontoret.

Uddannelseshuset ser positivt på anbefalingerne og vil gå i dialog med Esbjerg Karateklub, så der sikres opfølgning på fokusområderne samtidig med, at der er øje for, at Karateprojektet tilgang og metoder er med til at skabe forandringer for de unge i projektet.

I forhold til visitationen til Karateprojektet har Uddannelseshuset en fast procedure, som blandt andet indebærer, at de unge besøger klubben inden visitation. Desuden har Uddannelseshuset opbygget en stor viden om, hvem der kan profitere af et forløb. For at sikre, at Karateprojektet er selektive i udvælgelsen af borgere, vil dette fremadrettet indgå i kontrakten med Karateklubben samt i den årlige evaluering.

I forhold til målgruppeforståelse vil Uddannelseshuset have fokus på, at Uddannelseshuset og Karateprojektet italesætter og arbejder ud fra et enslydende formål. Desuden vil der være yderligere fokus på at sikre, at både de unge og medarbejderne i Karateprojektet kender de individuelle mål og delmål, der er fastsat sammen med de unge i Min Plan. Under kontaktforløbet med de unge følger rådgiver op på progressionen i forhold til målene via den løbende opfølgning og samtaler med den unge. Det er således væsentligt, at der i projektet arbejdes ud fra de fastsatte mål.

I forhold til metodisk opmærksomhed vil det fremadrettet indgå i kontrakten, at Karateprojektet skal åbne sig mod almensamfundet, så de unge kan danne netværk uden for projektet.

Uddannelseshuset har indkaldt Karateklubben til møde i begyndelsen af februar 2021.

De fire pladser, som Familierådgivningen har til rådighed i Karateklubben finansieres i et samspil mellem Familierådgivningen og skoleområdet. Pladserne benyttes oftest til børn eller unge, der har vanskeligt ved at få udnytte af de almene skoletilbud. I første omgang vil der ske en intern drøftelse mellem familieområdet og skoleområdet ift. målgruppe, visitation og opfølgning. Herefter vil der blive taget initiativ til en dialog med Karateklubben.

Vision 2025

Det arbejde som Karateklubben gør, for at få ledige med særlige udfordringer tættere på uddannelse eller arbejde, er understøttet af Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

1. orienteres om kvalitetsvurderingen af Karateprojektet
2. oversender sagen til videre orientering i Børn & Familieudvalget

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede sagen og er optaget af de problemstillinger, som fremgår af kvalitetsvurderingen og indstiller,

3. at udvalget udbeder sig en handleplan udarbejdet af Karateklubben på baggrund af kvalitetsvurderingen
4. at Karateklubben inviteres til et dialogmøde med udvalget
5. at Børn & Familieudvalget inviteres til at deltage i dialogmødet med Karateklubben

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

1. Orientering givet
2. Kvalitetsvurderingen af Karateprojektet sendes til orientering i Børn & Familieudvalget
3. Godkendt
4. Godkendt
5. Godkendt

Bilag

Kvalitetsvurdering Karateprojektet

Punkt 6: Orientering om forvaltningsrevision 2020 af anvendelse af private beskæftigelsestilbud

21/3154

Resumé

Der er foretaget en forvaltningsrevision af Jobcenter Esbjergs anvendelse af private beskæftigelsestilbud på kontant- og uddannelseshjælpsområdet.

Det er den overordnede vurdering, at anvendelsen er velfungerende, og at der foreligger et solidt styringsgrundlag, styringsinformation samt et velfungerende ledelsestilsyn.

Sagsfremstilling

Revisionsfirmaet Ernst & Young har som led i deres revision af Esbjerg Kommune i 2020 foretaget en forvaltningsrevision af jobcentrets anvendelse af private beskæftigelsestilbud. Revisionen er afgrænset til vejlednings- og opkvalificeringstilbud på kontant- og uddannelseshjælpsområdet.

Forvaltningsrevision omfatter en undersøgelse af økonomistyringen, dvs. de styringsprocesser som ledelsen har iværksat for at udnytte ressourcerne og tilrettelægge aktiviteterne, så kommunens beskæftigelsespolitiske målsætninger opfyldes bedst muligt.

Ernst & Young har i revisionen haft fokus på følgende revisionsmål:

1. Er der en klar sammenhæng mellem de overordnede beskæftigelsespolitiske mål og de mål, der er opstillet i det udførende led, dvs. at der er en rød tråd i styringsgrundlaget?
2. Har de enkelte ledelsesniveauer relevant (fx tidstro) og forståelig styringsinformation (økonomi, aktivitet, service og kvalitet) til deres rådighed?

Det er Ernst & Youngs overordnede vurdering, at Esbjerg Kommune har en velfungerende anvendelse af private beskæftigelsestilbud på kontant- og uddannelseshjælpsområdet.

Det vurderes, at der er etableret et solidt styringsgrundlag og styringsinformation i form af arbejdsgangsbeskrivelser, tilbudsvifte, opfølgning m.v. Endelig vurderes det, at der er etableret et velfungerende ledelsestilsyn.

Ernst & Young har i forvaltningsrevisionen stikprøvevis gennemgået konkrete kontant- og uddannelseshjælpssager med henblik på at vurdere anvendelsen af private leverandører og generel opfølgning. Sagsgennemgangen har ikke givet anledning til kommentarer.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Retssikkerhedsloven

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forvaltningsrevisionen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

Orientering givet.

Bilag

Forvaltningsrevision 2020 - Anvendelse af private beskæftigelsestilbud

Punkt 7: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Forum for Rekruttering og Beskæftigelse møde 15.01.2021
- Årshjul for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-02-2021

Orientering givet.

Bilag

Referat FRB 15.01.2021

FRB jan. 2021 Den kommunale ungeindsats

Årshjul 09.02.2021 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 9: Lukket: Godkendelsesark