

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 27-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 27. april 2021 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen med mulighed for Teams

Mødedeltagere Henrik Vallø (Afbud), Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørriis, Anne Marie Geisler Andersen, Karsten Degnbøl

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Det værdige samarbejde mellem borger og kommune.....	4
Opfølgning på kvalitetsvurdering af Karateprojektet.....	6
Regnskab 2020 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet.....	12
Jobcentrets tilbud på ungeområdet.....	15
Lukket: Udtalelse vedr. mulig tilsynssag.....	21
Lukket: Orientering om sagsforløb.....	22
Information, forespørgsel og orientering.....	23
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	24
Lukket: Godkendelsesark.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Godkendt.

Punkt 2: Tema: Det værdige samarbejde mellem borger og kommune

21/10291

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget holder temadrøftelse om det værdige møde mellem borgeren og kommunen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vedtog en række strategiske sigtelinjer ved byrådsperiodens begyndelse i 2018. I august 2020 genbesøgte udvalget sigtelinjerne, og besluttede den 22. september 2020 at fastholde og skærpe fokus på det ligeværdige møde mellem den enkelte borger og kommunen. Stikordene var:

- Borgeren i centrum – med udgangspunkt i borgerens perspektiv.
- Én indgang til kommunen og respekt for den enkelte borger.
- Beskæftigelse: Ligeværdigt møde med borgeren.
- Bruge lovgivningens rammer til at give borgerne den bedste service.

Der er afsat en halv time til inspirationsoplæg fra Jobcenter og Borgerservice og en halv time til politisk debat.

Oplægget ved jobcenterchefen og borgerservicechefen vil tage udgangspunkt i, hvordan medarbejderne balancerer mellem at være myndighed og at skabe et værdigt samarbejde med den enkelte borger. Hvordan evaluerer Jobcenter og Borgerservice samarbejdet med borgerne og inddrager dem i udvikling af det værdige møde? Hvordan arbejder de med kompetenceudvikling af medarbejderne?

Der vil være konkrete eksempler på det værdige samarbejde. En medarbejder fra Uddannelseshuset vil fortælle, hvordan man arbejder med den unge og forældrene om tilrettelæggelse af STU, ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov. En medarbejder fra Sygedagpenge & Sociale ydelser vil give et indblik i, hvordan man møder borgeren respektfuldt og værdigt, når det handler om fx bevilling af handicapbil og dækning af merudgifter.

Forslag til spørgsmål ved den politiske debat:

- Hvad forstår du som politiker ved et værdigt møde mellem borger & medarbejder?
- Hvad skal være til stede for, at mødet mellem borger og medarbejder bliver værdigt?

Vision 2025

Grundlaget for visionen om at skabe vækst og tiltrække flere borgere er Energi i hverdagslivet, hvor der står, at vi vil være den kommune, hvor hverdagen fungerer bedst med vores gode velfærdsydelser.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, nr. 548 af 7. maj 2019.

Bekendtgørelse af lov om social service, nr. 798 af 7. august 2019.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det værdige møde mellem borger og kommune.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Drøftet.

Punkt 3: Opfølgning på kvalitetsvurdering af Karateprojektet

21/1323

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har den 23. marts 2021 drøftet rammerne for det videre samarbejde med Esbjerg Karateklub, som er privat leverandør af Karateprojektet. På mødet er det besluttet, at forvaltningen skal gå i yderligere dialog med Karateprojektet med fokus på de anbefalinger og fokuspunkter, som Socialtilsynet, STS+, er kommet med i deres kvalitetsvurdering af tilbuddet fra januar 2021.

I det følgende beskrives de tiltag, der er iværksat siden udvalgsrådet.

Sagsfremstilling

STS+ har efter anmodning fra Esbjerg Kommune foretaget en uvildig kvalitetsvurdering af Karateprojektet. Overordnet er kvalitetsvurderingen positiv, men den indeholder også en række fokusområder, som Esbjerg Kommune og Esbjerg Karateklub anbefales at arbejde videre med.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn & Familieudvalget er orienteret om kvalitetsvurderingen i februar 2021. Herefter har Karateprojektet udarbejdet en handleplan, som er drøftet på et dialogmøde mellem de to udvalg og Karateklubben den 9. marts 2021.

Den 22. marts 2021 har Børn og Familieudvalget drøftet rammerne for det videre samarbejde med Esbjerg Karateklub på skole- og familieområdet. Udvalget har på mødet besluttet, at Familierådgivningens aftale med Karateprojektet om 4 faste pladser opsiges og udfases. Ligeledes ophører og udfases brugen af Karateprojektet til varetagelse af folkeskolens undervisningsopgaver. Herudover har Børn og Familieudvalget bedt forvaltningen om at undersøge, om Karateprojektet kan anvendes til unge efter grundskolen, idet der tages højde for opmærksomhedspunkterne i Socialtilsynets kvalitetsvurdering.

Dernæst har Social & Arbejdsmarkedsudvalget på møde den 23. marts 2021 drøftet rammerne for det videre samarbejde med Esbjerg Karateklub på voksenområdet. Det er på mødet besluttet, at forvaltningen skal gå i yderligere dialog med Karateprojektet med fokus på anbefalinger og fokuspunkter i kvalitetsvurderingen.

Siden udvalgsrådet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget er der iværksat en række tiltag, som er beskrevet i det følgende.

Opsigelse af Familierådgivningens 4 pladser ved Karateprojektet

Opsigelsen sker ved at der frem mod sommerferien sker afvikling af igangværende forløb. Forløbene vil være afsluttet senest d. 1. august 2021.

Afvikling af skole- og undervisningsforløb

Kommunens folkeskoler er blevet bedt om at kontakte Karateklubben med henblik på at afvikle igangværende skole- og undervisningsforløb ved klubben.

Møde mellem forvaltningen og Esbjerg Karateklub

Der er den 29. marts 2021 afholdt møde mellem forvaltningen i Borger & Arbejdsmarked, SSP og Esbjerg Karateklub. På mødet er Karateklubben orienteret om, at det er en forudsætning for et fortsat samarbejde med Esbjerg Kommune, at Karateklubben imødekommer følgende forhold:

- Notatpligt, herunder indførelse af dokumentation i form ugerapporter om den unges trivsel, fremmøde, særlige opmærksomhedspunkter mv., som kan give anledning til en dialog med den unges rådgiver, om hvorvidt Karateprojektet fortsat er det rette tilbud. Kommunen kan indhente personoplysninger ved Karateprojektet, i den periode den unge er tilknyttet projektet. Det bemærkes, at hvis oplysningerne er indhentet på baggrund af et samtykke, kan dette trækkes tilbage. Herefter kan der som udgangspunkt ikke indhentes yderligere oplysninger eller foretages videre behandling af tidligere indhentede oplysninger.
- Ophør med lange forløb ved Karateprojektet. Karateprojektet vil fremadrettet blive anvendt mere målrettet og tidsbegrænset i forhold til at klargøre den unge til uddannelse og job.
- Udarbejdelse af en faglig beskrivelse af Karateprojektet i samarbejde med jobcentret og SSP. Forvaltningen har bedt om, at beskrivelsen udarbejdes ud fra samme model og metode, som sociale tilbud anvender til beskrivelse på Tilbudsportalen. Elementer fra Karaprojektets handleplan kan indgå i beskrivelsen. Når tilbudsbeskrivelsen er udarbejdet, vil den danne udgangspunktet for de tilsyn, som jobcentret fremadrettet udfører på tilbuddet, evt. ved inddragelse af Socialtilsynet.

Drøftelserne på mødet var meget konstruktive og omhandlede også, hvordan Karateprojektet kan skærpe opmærksomheden på deres tilgang til de unge. Det vil fremadrettet være et fokuspunkt, at projektets medarbejdere respekterer, at den enkelte unges udfordringer kan have indflydelse på, hvordan den unge oplever medarbejdernes ageren. Forvaltningen har tillid til, at Karateprojektet fremadrettet vil være tydelige i deres tilgang.

På mødet redegjorde Karateprojektet desuden for de konkrete klagesager. Efter redegørelsen er det forvaltningens opfattelse, at kommunen kan arbejde videre hen imod et fremtidigt samarbejde med Karateprojektet.

Når ovenstående tiltag er iværksat, og der er udarbejdet en faglig beskrivelse af tilbuddet, får Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn & Familieudvalget beskrivelsen til drøftelse og evt. yderligere kvalificering. På et senere møde, forelægges udvalget en sag, hvor der skal træffes beslutning om evt. kontraktindgåelse.

Vision 2025

Det arbejde som Esbjerg Karateklub gør, for at få ledige med særlige udfordringer tættere på uddannelse eller arbejde, er understøttet af Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at der arbejdes hen imod indgåelse af kontrakter og videreførelse af samarbejdet med Esbjerg Karateklub.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Godkendt med den tilføjelse, at den fremtidige kontrakt skal forelægges udvalget inden indgåelse af samarbejdet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at kontrakten blandt andet indeholder supervision og en beskrivelse af hvordan karateklubben fagligt vil håndtere relations arbejdet med de unge, med udgangspunkt i Socialtilsyn Syds rapport.

Punkt 4: Regnskab 2020 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

20/23590

Resumé

Regnskab 2020 foreligger nu, og i henhold til Kasse- og Regnskabsregulativet skal de respektive fagudvalg behandle regnskabet.

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder har der i 2020 været et samlet mindre forbrug på 21,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Regnskabsafvigelsen består dels af et mindre forbrug på 5,3 mio. kr. på det rammebelagte område, et mindre forbrug på 17,9 mio. kr. på det ikke rammebelagte område samt et mindre forbrug på 1,2 mio. kr. vedr. anlæg.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fire politikområder: Sociale ydelser, handicappede, arbejdsmarked og forsikrede ledige. Budgettet er opdelt på rammebelagte og ikke rammebelagte områder.

Det korrigerede budget på de rammebelagte områder er på 647,7 mio. kr., hvor der er en overførsel på 5,3 mio. kr. til 2021, som forklares ved et mindre forbrug på arbejdsmarked og et merforbrug på voksenområdet (handicappede).

På det rammebelagte område har voksenområdet (handicappede) et regnskabsresultat på 586,7 mio. kr., hvor forbruget i 2019 var 581,9 mio. kr. Når disse tal korrigeres for senhjerneske område, som er overflyttet til Sundhed & Omsorg pr. 1. september 2020, udgør stigningen fra 2019 til 2020 i alt 15,4 mio. kr.

Voksenområdet har været presset i hele 2020, og det var forventeligt, at der ville være et merforbrug på området. Der har primært været et øget forbrug til midlertidige og længerevarende botilbud, hertil kommer øgede udgifter til den objektive finansiering af Kofoedsminde og de særlige psykiatripladser.

Voksenområdets regnskabsresultat viser et merforbrug på 1,7 mio. kr. som forklares af et merforbrug på myndighed på 20,7 mio. kr. og et mindreforbrug på centrene på 15,5 mio. kr. Efter korrektion af overførsel til centrene samt modregning af merindtægter vedrørende særligt dyre enkeltsager med 4,6 mio. kr. og øvrige områder overføres et underskud på 2,0 mio. kr. til 2021.

Det korrigerede budget på de ikke rammebelagte områder er 1.876,5 mio. kr., hvor der samlet er en positiv regnskabsafvigelse på 17,9 mio. kr.

Sociale Ydelser viser et merforbrug på 7,4 mio.kr., da der har været en større stigning på førtidspensioner en estimeret. Arbejdsmarked viser et merforbrug på 7,2 mio.kr., hvorimod Forsikrede ledige har et mindre forbrug på 27,8 mio.kr.

Antal faktiske helårspersoner på forsørgelse følger tæt de forventede antal pr. 30.9.20.

Regnskabet viser en stigning til seniorpension, som er en ny ordning i 2020 og har været vanskelig at estimere. Antal helårspersoner på sygedagpenge er ikke steget helt så meget som forventet. Niveauet på sygedagpenge er dog væsentlig højere i 2021 end året før, hvilket forventeligt er en effekt af den større ledighed.

Mindre forbruget på det ikke rammebelagte område reserveres til senere efterregulering af de budgetgaranterede områder samt efterregulering af beskæftigelsestilskuddet.

Midtvejsreguleringen på de budgetgaranterede områder udgjorde ca. 170 mio. kr., som området fik tilført. Covid-19 har sat sit præg på antallet af borgere på forsørgelse, hvor særligt antal der modtager sygedagpenge ligesom antallet af forsikrede ledige er steget. Antallet af personer, som modtager seniorpension, er større end forventet.

På anlægsområdet skyldes afvigelsen en tidsforskydning, da ombygning af Østergade 81-83 først startes op i 2021 og servicearealtilskuddet vedrørende Kornvangen 1-5 og 9 samt Bøge Alle 15-17 først modtages, når det endelige byggeregnskab godkendes.

Tabel 1. Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder

Mio.kr.	Oprindelig budget 2020	Tillægsbevilling 2020	Overført fra 2019	Korr.budget 2020	Regnskab 2020	Regnsk. afvigelse	Overført til 2021-2024	Faktisk afvigelse
Drift – rammebe- lagt	649,2	-2,0	0,5	647,7	642,4	-5,3	10,0	4,7
Sociale Ydelser	11,6	0,4	0,5	12,5	12,5	0	-1,2	-1,2
Handicap- pede	590,0	-2,6	-2,5	584,9	586,7	1,7	7,5	9,2
Arbejds- marked	47,6	0,1	2,5	50,2	43,2	-7,0	3,8	-3,3
Drift – ikke rammebe- lagte	1.727,3	167,1	0,0	1.894,4	1.876,5	-17,9	0,0	-17,9
Sociale Ydelser	749,2	1,5	0,0	750,6	758,1	7,4	0,0	7,4
Handicap- pede	-11,7	-2,5	0,0	-14,2	-18,9	-4,7	0,0	-4,7
Arbejds- marked	810,5	65,4	0,0	876,0	883,2	7,2	0,0	7,2
Forsikrede ledige	179,3	102,6	0,0	282,0	254,2	-27,8	0,0	-27,8
Anlæg	-0,7	0,2	-1,4	-1,9	-0,6	1,2	-1,2	0,0
Handicap- pede	-0,7	0,2	-1,4	-1,9	-0,6	1,2	-1,2	0,0

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om regnskab på udvalgets område, som indgår i kommunens samlede regnskabssag 2020.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Orientering givet.

Bilag

Ledelsesberetning 2020 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 5: Orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet

21/9965

Resumé

Der gives en orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet, som er et tidligt skøn for regnskabsresultatet i 2021. Resultatet forventes at blive på 589,0 mio. kr., som svarer til et forventet merforbrug på ca. 25 mio. kr. i 2021 og er uændret i forhold til februar.

Sagsfremstilling

Det skønnede regnskabsresultat i 2021 på voksenområdet er på 589,0 mio. kr., som svarer til et merforbrug på ca. 25 mio. kr. i forhold til budget. Det skønnede resultat i 2021 er højere end regnskab 2020, hvor myndighed havde et merforbrug på 20,7 mio.kr. og centrene har bidraget med et væsentligt mindreforbrug.

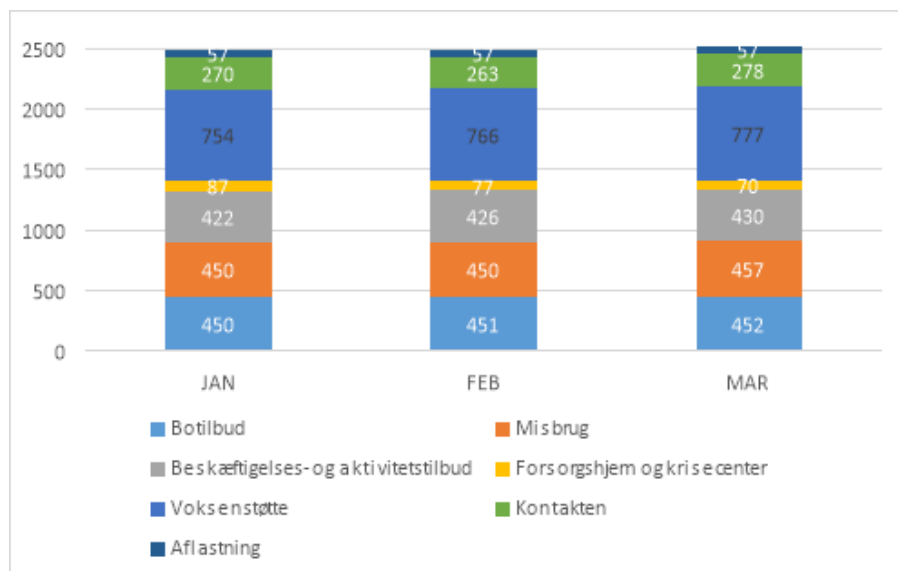
Det skønnede forbrug på voksenområdet i 2021 forklares af et væsentligt merforbrug på myndighed med ca. 37,2 mio. kr., som reduceres med 12,2 mio.kr. til ca. 25 mio. kr. pga. en midlertidig tillægsbevilling i 2021 og 2022.

Tabel 1. Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2021.

Mio. kr.	Regnskab 2020	Korrigeret budget 2021	Skønnet regnskab 2021 Pr. 31.3	Skønnet afvigelse 2021 Pr. 31.3
Myndighed inkl. centre	547,0	529,5	566,7	37,2
Tillægsbevilling myndighed		12,2		-12,2
Borgerservice	18,5	22,3	22,3	0,0
Sum	565,5	564,0	589,0	25,0

Antal helårspersoner i marts er på 2.520, hvilket er en stigning på i alt 32 helårspersoner siden februar. Stigningen fordeler sig på flere indsatser.

Figur 1. Antal helårspersoner fordelt på indsatser



Tabel 2. Udvikling i antal helårspersoner fordelt på botilbud og voksenstøtte.

Helårspersoner	dec-2020	mar-2021	Ændring fra 2020 til 2021
Antal egne botilbud	320	321	1
Antal eksterne botilbud	126	132	5
Antal voksenstøtte	744	777	33

I nedenstående tabel vises udvalgte nøgletal på voksenområdet, som har væsentligt betydning for udgiftsniveauet på området. Der ses en stigning fra regnskab 2020 til skønnet regnskab 2021 i både antal botilbud og antal voksenstøtte.

Tabel 3. Nøgletal på voksenområdet

Nøgletal	Regnskab 2020	Skøn regnskab 2021	Ændring fra 2020 til 2021
Gns. antal botilbud*	436	451	15
Gns. antal voksenstøtte	719	766	47

*) I 2020 er antallet af egne botilbudspladser udvidet i forbindelse med åbning af Kornvangen med 7 nye pladser til Udviklingscenter og 3 nye pladser på Center for Socialpsykiatri og samtidig er belægningsprocenten på egne tilbud øget.

Det samlede udgiftsniveau afhænger af både antal og gennemsnitspriser. Som udgangspunkt forventes gennemsnitspriserne at være på niveau med 2020.

Økonomi

Tillægsbevillingen i 2021 på 12,2 mio. kr. er ikke fordelt på udgiftskategori, da fordelingen vanskeliggøres af, at voksenområdet forventer et markant større forbrug end budgetrammen. Budgetfordelingen vil få betydning for afvigelsesforklaringerne. Det vurderes, at forbruget i 2020 vil være det bedste sammenligningsgrundlag, når forbruget i 2021 skal vurderes og afvigelser skal forklares.

Hverken budget eller estimat indeholder en mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens. Erfaringen viser, at der vil komme nye borgere til og kendte borgere på området ofte får større støtte behov over tid.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Voksenområdet er udfordret af det fortsatte og stigende pres på kapaciteten, som forklares af overgangen til børneområdet, aldersfordelingen på borgerne og kendskab til kommende behov på området.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Punkt 6: Jobcentrets tilbud på ungeområdet

21/1023

Resumé

Jobcentrets ungeindsats varetages primært i Uddannelseshuset. Der anvendes en række interne og eksterne tilbud i indsatsen med henblik på at afklare og opkvalificere de unge til uddannelse.

Ved budgettet for 2021 besluttede byrådet, at der skulle afsættes midler til Karateprojektet og Korn 180. Derudover blev der afsat en ramme, som jobcentret kunne administrere. Jobcentret har fået flere henvendelser fra Susanne Dyreborg om to af de projekter, som jobcentret har valgt at iværksætte: Fit to Life og Personlig Udviklings Center Esbjerg (PUC). På den baggrund lægges op til en generel drøftelse af disponeringen af midler til indsatsen for de unge.

Sagsfremstilling

I Jobcenter Esbjerg er der 2.088 unge under 30 år på offentlig forsørgelse fordelt på en række forskellige målgrupper. Fordelingen fremgår af bilaget.

Det er et mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022, at flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende.

Ungeindsatsen varetages først og fremmest i Uddannelseshuset, hvis primære opgave er at hjælpe unge til at påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Generel prioritering af ungeindsatsen

Uddannelseshuset benytter en række interne og eksterne tilbud, som har til formål at udvikle og afdække den enkelte unges kompetencer. Formålet er, at den unge opkvalificeres til at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse eller komme i arbejde. Det er en sammensætning af forløb på holdbasis, som købes ved eksterne leverandører, individuelle køb og den indsats, som leveres af medarbejdere i Uddannelseshuset for eksempel jobkonsulenter og mentorer.

Der er i alt afsat 18,3 mio. kr. til aktivering af unge i Uddannelseshuset og de er disponeret således:

Karateprojektet	1.000.000
Korn 180	500.000
PUC	498.000
Fit to Life	498.000
Metafronesis (Grib Chancen)	320.000
FVU	800.000
Enkelt køb - kurser, køb af enkeltpladser ved andre leverandører	3.184.000
Tilbud i Uddannelseshuset - jobmentorer, jobkonsulenter mv.	11.500.000
I alt	18.300.000

I det følgende beskrives de enkelte tiltag kort:

Indsats	Beskrivelse
Karateprojektet	Projektet er rettet mod unge med forskellige sammensatte problemstillinger og skånehensyn. Det kan være misbrug, psykiske og psykiatriske lidelser, manglende stabilitet eller netværk med videre.
	Projektet skal med udgangspunkt i fysisk og mental træning, forberede deltagerne til kunne komme i uddannelse eller job.
	Projektet er blevet beskrevet og drøftet på flere møder i foråret 2021.
Korn 180	Der er 12 pladser på projektet.
	Kontrakten udløber med udgangen af 2021.
	Målgruppen er unge på uddannelseshjælp, som har forskellige problemstillinger som psykiske lidelser, begrænset netværk, begrænset skolegang, manglende stabilitet og lettere misbrug.
Fit to Life – Recharge	Projektet forbereder deltagerne til uddannelse eller job gennem en kombination af værkstedsarbejde, butiksdrift og virksomhedspraktik. Under projektet udarbejdes en plan for den unges videre forløb.
	Der er 10 pladser på projektet.
	Kontrakten udløber ved udgangen af 2021.
Fit to Life – Recharge	Fit to Life – Recharge er målrettet uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der ønsker at blive motiveret igennem fysisk træning. De unge kan have forskellige udfordringer, for eksempel udfordringer med at indgå i almindelige undervisningssammenhænge, ADHD eller andre psykiatriske diagnoser, misbrug eller kriminalitet.
	Det overordnede mål med Recharge er, at de unge opnår mødestabilitet, finder retning, kompetencer og tro på sig selv samt lærer at mestre egne udfordringer.

Recharge arbejder ud fra grundprincipperne motion, kost og søvn. Herudover lærer de unge at tage ansvar via arbejdsrelaterede opgaver, ligesom tilbuddets uddannelsesvejledere taler med de unge om uddannelse og hjælper med cv.

De unges kompetencer skal så vidt muligt udvikles, så de unge efter forløbet kan påbegynde en ordinær uddannelse eller alternativt et virksomhedsrettet forløb.

Når en ung visiteres til Recharge, tilrettelægges et individuelt forløb for den unge. Forløbet kombineres med en virksomhedspraktik, som Recharge finder sammen med den unge. Forløbene har en varighed på 13 uger med mulighed for forlængelse i op til 26 uger ud fra en konkret vurdering.

Der er lige nu knyttet 13 unge til projektet om formiddagen og 10 unge om eftermiddagen. Der er plads til 30 unge formiddag og 30 unge eftermiddag, men pladserne har i en periode ikke kunnet udnyttes fuldt ud, da træningsfaciliteterne på grund af restriktioner ikke kunne benyttes og Fit To Life ikke har ønsket at tilbyde virtuelle løsninger.

Uddannelseshuset har i alt 60 pladser på tilbuddet.

Kontrakten løber til 30. juni 2021.

Personlig
Udviklings Center
Esbjerg (PUC)

PUC er – ligesom Recharge – målrettet uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

PUC arbejder ud fra værdierne respekt, ansvarlighed, trivsel og anerkendelse, som medvirker til at skabe rammerne for den gode relation til de unge. Der tages udgangspunkt i den enkeltes ønsker og mål, og de unge mødes med åbenhed og nysgerrighed. Herudover har PUC fokus på tværfagligt samarbejde, da det opleves at det højner kvaliteten af indsatsen.

Ved visitation til tilbuddet, afholder PUC en opstartssamtale med den unge, hvor målene for forløbet fastsættes i et forløbsskema. Forløbene har en varighed på 13 uger med mulighed for forlængelse, hvis der er dokumenteret progression samt forventning om yderligere progression. PUC følger løbende op på de unges progression og udarbejder statistik på, hvad de unge afsluttes til.

Der tilknyttet 17 unge om formiddagen og 19 unge om eftermiddagen. Der er plads til 30 unge på hvert hold. Begrundelsen for at der ikke er flere unge tilknyttet PUC, er blandt andet, den manglende mulighed for at benytte træningsfaciliteterne. PUC har i suspenderingsperioden tilbudt undervisning over Zoom.

Uddannelseshuset har i alt 60 pladser på PUC.

Kontrakten løber til 30. juni 2021.

Målgruppen er bredt unge på uddannelseshjælp. Projektet arbejder på, at de unge opnår større selvindsigt og selverkendelse, så de kan udnytte deres fulde potentiale. Det løber over 40 undervisningsdage med en kombination af teoretiske oplæg, involverende øvelser og fysisk træning.

Grib Chancen udbydes af virksomheden Meta Fronesis.

Grib chancen

Der er 10 pladser på projektet.

Kontrakten løber til den 11. juni 2021.

Forberedende VoksenUndervisning er et lovpligtigt tilbud til unge, hvor en test viser, at de har læse, skrive- eller regnevanskeligheder.

FVU

Test og undervisning udføres af VUC i Uddannelseshusets lokaler.

Der er afsat 3.184.000 kr. og forbruget falder i tre nogenlunde lige store grupper:

Enkeltkøb

- Fagligt opkvalificerende kurser hovedsageligt hos AMU-centre og Rybners.
- Flex uddannelse hos GLAD-fonden. Toårige uddannelsesforløb for unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).
- Dyre enkeltsager, hvor borgerne har ret til tilbud, men er udfordret fysisk, mentalt eller psykisk.

Uddannelseshuset arrangerer egne undervisningsforløb og tilbyder forskellige individuelle indsatser:

Tilbud i

Uddannelseshuset

- På rette vej. Et bredt tilbud, som skal forberede til uddannelse eller job. Der er plads til 220 unge og det drives af 8-9 medarbejdere med baggrunde som: Socialrådgiver, fysioterapeut, psykolog og lærer. Den unge får en fast kontaktperson og der laves et individuelt program. Der undervises minimum en gang ugentligt i f.eks. CV, ansøgning og jobsamtale, Kommunikation, Sundhed, Personlig udvikling, Økonomi, Praktikforberedelse, Samfundsforståelse, Rettigheder og pligter. Derudover kan de unge deltage på andre tilbud som motion, kost, screeningsforløb og jobcafé. De unge får hjælp til at komme i praktik i et virksomhedscenter i en af de virksomheder, som jobcentret har en aftale med. Her bliver den unge tilknyttet en fast medarbejder, der har som primær opgave af støtte den unge. Unge der har så store udfordringer, at de ikke kan deltage på hold eller i praktikker får en mentor
- Unge-projektet. To medarbejdere med håndværks baggrund og erfaring i at arbejde med unge med udfordringer arbejder her med unge, der har forskellige udfordringer og har svært ved at indgå i en gruppe sammenhæng. Forløbet tager

udgangspunkt i praktiske opgaver og indeholder derudover virksomhedsbesøg, motion, screening i forhold til uddannelsesmuligheder

- Virksomhedscenter. Jobcentret har aftaler med nogle virksomheder om at være en øvebane, som kan gøre de unge parate til at komme i en ”rigtig” praktik. Jobcentret sender en projektmedarbejder med ud i marken sammen med de unge. Der er tilknyttet to medarbejdere til hvert virksomhedscenter, så de kan afløse hinanden. Der er aftaler med 13 virksomheder, hvoraf en primært er til unge i USB-forløb.
- Virksomhedsrettet aktivitet – virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Jobkonsulenter samarbejder med den unges beskæftigelsesrådgiver om at matche den enkelte unge med en virksomhed
- USB – uddannelse til unge med særlige behov. To medarbejdere arbejder som mentor, jobkonsulent, undervisere og vejledere for 24 unge, der har gennemført et STU-forløb eller hvor STU er sat på pause.
- Vindmøllen (selvstændig enhed, ikke en del af Uddannelseshuset). Vindmøllen afprøver metoder, der bygger på principper om relationel velfærd i samarbejdet med en gruppe af unge.

Der er ansat i alt 8,5 projektmedarbejdere og 8 jobkonsulenter (omregnet til fuldtidsårsværk) til at gennemføre indsatsen.

Jobcentrets vurdering

Mulighederne for at omdisponere er begrænsede:

- Der er disponeret over beløbene til projekterne nedenfor indtil kontrakterne udløber:
 - Karate
 - Korn 180
 - PUC
 - Fit to Life
 - Grib Chancen.
- Der er ikke afsat midler til forlængelse af de nedenstående kontrakter, der udløber i løbet af året.
 - PUC
 - Fit to Life
 - Grib Chancen
- FVU er et lovpligtigt tilbud.
- Der er ikke truffet aftaler for alle 3.184.000 kr., der er afsat til enkeltkøb. Det er muligt at omdisponere fra denne ramme. Det vil dog medføre risiko for, at der sidst på året ikke er frie midler til at kunne købe opkvalificerende kurser. Det er ofte den sidste brik, der skal til for at få en ung i gang med job eller uddannelse.
- Midlerne til tilbud i Uddannelseshuset er disponeret. Hvis der skal frigøres midler herfra, skal der ske afskedigelser. Det vil på grund af opsigelsesvarsler have en begrænset værdi i 2021.

Jobcentret anbefaler, at de tre kontrakter for PUC, Fit to Life og Grib Chancen, der udløber i løbet af året, ikke forlænges. I stedet omstilles Uddannelseshusets egne tilbud så de kan yde en indsats for de unge, der herefter mangler et egnet tilbud. I 2019 og foråret 2020 har der været begrænsede muligheder for at tilbyde de unge virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Der forventes bedre muligheder i 2021. Uddannelseshusets jobkonsulenter er i gang med at forberede et øget

aktivitetsniveau på dette område. De virksomhedsrettede tilbud kræver også en del ressourcer i forhold til at oprette aftaler og følge op undervejs. En virksomhedspraktik til en uddannelsesparat ung må højst have en varighed på fire uger.

Vision 2025

Både de interne og eksterne tilbud medvirker til at få unge ledige tættere på uddannelse eller arbejde, hvilket understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Der er afsat 18,3 mio. kr. til aktiveringstilbud til unge i Uddannelseshuset i 2021. Fra 2022 kan rammen til aktiveringstilbud blive begrænset som følge af finansieringen af den nye ret til tidlig pension.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. At kontrakter på aktiveringstilbuddene PUC, Fit to Life og Grib Chancen, der udløber i løbet af året, ikke forlænges.
2. At de interne tilbud i Uddannelseshuset omstilles, så de kan erstatte de tilbud, som de eksterne leverandører leverer nu.
3. Udvalget drøfter hvordan udvalget ønsker orientering om jobcentrets disponeringer af aktiveringsmidler fremadrettet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Bilag

18-29-årige fordelt på målgrupper

Punkt 7: Lukket: Udtalelse vedr. mulig tilsynssag

21/8835

Punkt 8: Lukket: Orientering om sagsforløb

21/1323

Punkt 9: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 10. og 11. juni 2021
Primo maj afgøres det, om konferencen gennemføres.
Hvis konferencen ikke kan gennemføres med fysisk fremmøde den 10. og 11. juni, så vil den ikke blive erstattet med en virtuel konference. Der planlægges i stedet et alternativt arrangement senere på året.
- Beskæftigelsestræf den 20. maj 2021 – Afholdes virtuelt
- Referat Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 9. april 2021
- Årshjul for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Bilag

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2021

Beskæftigelsestræf 21 - Program

Referat Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 09-04-2021

Årshjul 27.04.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 11: Lukket: Godkendelsesark