

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 14-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen (Afbud), Hans Erik Møller, Sarah Nørriis, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2020.....	4
Orientering om forenklet beskæftigelsesindsats.....	9
Orientering om resultat af samtalekvalitetsmåling i jobcentret 2019.....	12
Strategisk og lovpligtig udviklingsplan for Stengårdsvej i Esbjerg.....	15
Planstrategi 2022-34 i SAU.....	20
Ny model for dialogmøder mellem fagudvalg og Frivillighuset Vindrosen i byrådsperioden.....	22
Frivillig Fredag 2019.....	25
Godkendelse af idéoplæg til erstatningsbyggeri for Sjællandsgade.....	26
Godkendelse af medlem i Udsatterådet.....	28
Orientering om kommunefordelte tal for de 10 mål for social mobilitet.....	30
Budget temadrøftelse II.....	34
Information, forespørgsler og orientering.....	36
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Godkendt med undtagelse af punkt 5, som blev sat til afstemning.

For stemte E, V, A, B, O

Imod stemte Ø

Punkt 2: Fastlæggelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2020

19/5263

Resumé

Beskæftigelsesplan 2020 er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020. Udformningen af beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i en række mål fastlagt af beskæftigelsesministeren, udfordringer på det lokale arbejdsmarked, erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2019 og de af FN's verdensmål, som vedrører beskæftigelse.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse deltager i mødet under drøftelsen af de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2020. Dertil høres Forum for Integration og Beskæftigelse og Fanø Kommune.

I sagen præsenteres en række spørgsmål til drøftelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og jobcentrets anbefalinger til indhold i beskæftigelsesplanen. Jobcentret laver første udkast til Beskæftigelsesplan 2020, når retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2020 er fastlagt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Den indeholder mål og strategier for, hvordan kommunen vil hjælpe til at sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft og støtte borgere i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Første skridt i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 er, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse drøfter de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har tradition for at drøfte beskæftigelsesplanen med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for at få input fra arbejdsmarkedets parter.

Når de overordnede retningslinjer er fastlagt, laver jobcentret et udkast til beskæftigelsesplanen. Udkastet behandles efterfølgende i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i juni. Når første udkast er behandlet i udvalget, sendes det til høring hos Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse.



Beskæftigelsesplan 2020 behandles derefter igen i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i september 2019 og går derefter videre til Økonomiudvalget og til endelig vedtagelse i byrådet i oktober.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet og erfaringer fra beskæftigelsesplanen for det foregående år. Som noget nyt inddrages i år også FN's verdensmål.

Dertil har en stor del af kommunens generelle arbejde betydning for beskæftigelsesplanen, og der er således en lang række faktorer, der har betydning for Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesministerens mål

Ministeren udmelder hvert år beskæftigelsespolitiske mål, som kommunerne skal tage udgangspunkt i, når de formulerer planen for den lokale beskæftigelsesindsats. Målene for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Kommunerne kan selv bestemme, om de vil supplere med lokale mål, og hvilke resultatkrav de vil fastsætte.

Udfordringer på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen stiger, og ledigheden falder – udviklingen på det lokale arbejdsmarked er god. Det er positivt, men det skaber også nogle udfordringer på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelse

Beskæftigelsen forventes at stige på tværs af alle sektorer^[1]. Det gælder særligt inden for privat service og bygge og anlæg. De største stigninger forventes at være inden for følgende brancher:

- Handel
- Hotel og restauration
- Rådgivning
- Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service

Mangel på arbejdskraft

Flere brancher oplever, at det er vanskeligt at rekruttere arbejdskraft med de rette kompetencer. Rekrutteringsvanskelighederne er desuden nu udbredt til flere fagområder, som tidligere ikke har oplevet samme udfordringer. Det gælder blandt andet arbejdskraft inden for:

- Byggeri
- Energi
- Transport
- Social og sundhed
- Hotel og restauration

Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2019

I Beskæftigelsesplan 2019 arbejdes der med syv overordnede mål. Målene er gengivet nedenfor. En opdateret status på arbejdet med de syv mål findes i bilag 6.

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmålet er, at højst 27,0 procent af arbejdsstyrken i Esbjerg Kommune og 25,5 procent af arbejdsstyrken i Fanø Kommune modtager en offentlig forsørgelsesydelse i december 2019.

Under første mål er der et lokalt delmål om, at flere unge skal have en uddannelse.

Resultatmålet er, at højst 1000 i Esbjerg Kommune og 5 i Fanø Kommune modtager uddannelseshjælp i december 2019.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmålet er, at 90 procent af virksomhederne vurderer jobcentrets indsats som enten god eller meget god.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmålet er, at andelen af voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet til Esbjerg Kommune og Fanø Kommune inden for de sidste 5 år og er i job, skal ligge 0,5 procent over landsgennemsnittet.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Der er ikke fastsat et resultatmål.

Mål 5: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Der er ikke fastsat et resultatmål.

Mål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.

Resultatmålet er, at andelen af personer, som har modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp i mere end de seneste 5 år, og som er indsatsparate og i et virksomhedsrettet tilbud, er 40 procent.

Mål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Den overordnede målsætning er, at der frem mod 2025 skal ca. 15 procent af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Der er dog ikke fastsat resultatmål, og der er endnu ikke udviklet en måling til dette mål.

FN's verdensmål

Økonomiudvalget har tidligere besluttet, at fremtidige strategier skal laves med inddragelse af FN's verdensmål. Herunder også beskæftigelsesplanen.

I bilag 5 findes en oversigt over de af FN's verdensmål med dertilhørende delmål, som er naturlige at inddrage i beskæftigelsesplanen.

Jobcentrets anbefalinger

- Ministeren har begrænset antallet af mål til tre, hvoraf det ene er meget bredt. Jobcentret anbefaler, at mål 1 uddybes med flere delmål, så målet opleves som relevant for hele jobcentrets indsats. Det kan ske ved f.eks. at fastsætte særskilte mål for indsatsen for borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet, og for servicen til virksomhederne.
- Det nuværende lokale mål om indsatsen for unge handler alene om unge på uddannelseshjælp. Jobcentret anbefaler, at det udvides til at omfatte alle unge på midlertidige offentlige forsørgelsesydelse.

Spørgsmål til drøftelse

Skal der fastsættes supplerende lokale mål? Hvilke?

Aktuelt investeres i ekstra indsats for forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, og modtagere af sygedagpenge. Skal der iværksættes nye investeringsprojekter?

Er der andre indsatser, som bør indgå i forhold til arbejdet med de enkelte mål end dem, der er nævnt i Beskæftigelsesplan 2019?

Bør indsatsen for de forskellige målgrupper prioriteres anderledes end i dag? Hvor skal der i givet fald opprioriteres/nedprioriteres?

[1] Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fremskrevet beskæftigelsen i regionale områder på baggrund af Finansministeriets seneste prognose. Den seneste prognose er opdateret i december 2018.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at oplæg til Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Beskæftigelsesplan 2019 (pixie version)

Beskæftigelsesplan 2019

Tids- og procesplan for beskæftigelsesplan 2020

Bilag til beskæftigelsesplan 2019 om beskæftigelsespolitisk mål for at få flere personer med handicap i beskæftigelse

Uddybning af erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2019

19-04-24 FRB - indspark til beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020

19-05-14 LO oplæg - fællesmøde med udvalg - Esbjerg Kommune

Unge i Jobcenter Esbjerg

Punkt 3: Orientering om forenklet beskæftigelsesindsats

19/13236

Resumé

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti er enige om at gennemføre en gennemgribende forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Forenklingen træder i kraft fra den 1. januar 2020.

Forenklingen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed. Kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler må ikke stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats.

I dag kan lovgivningen opleves kompleks som resultat af mange undtagelser og særregler på tværs af målgrupper. Der skal være større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkelte, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enkle regler og gode digitale løsninger. Aftalen bygger på fire grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Sagsfremstilling

Lovforslaget om forenklingen af den aktive beskæftigelsesindsats har været fremsat i Folketinget til 2. behandling den 25. april 2019. Lovforslaget er nu så langt, at der har været fremsat ændringsforslag og er kommet høringssvar fra KL. Lovforslaget som optrykt efter 2. behandling er vedlagt som bilag.

Den nye aftale indeholder en række centrale initiativer:

- Færre proceskrav til kontaktførelsen, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold.
- Mere ansvar til udvalgte a-kasser i en fireårig forsøgsperiode, hvor de får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden, eller som skal på f.eks. efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser og højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der laves en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

Konsekvenser for borgerne:

Med forenklingen er det hensigten, at borgerne får bedre forudsætninger for at forstå krav og regler i beskæftigelsesindsatsen. Lediges kontakt med jobcenteret og arbejdsløsheds-kassen tilpasses den enkeltes behov, så borgerne kan få hjælp til hurtigst muligt at komme ud på arbejdsmarkedet. Borgeren vil i højere grad opleve en helhedsorienteret indsats fra jobcentret.

Konsekvenser for virksomhederne:

Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik. Udvidelsen af det digitale ansøgningssystem VITAS, vil betyde, at virksomhederne også kan anvende systemet til ansøgninger om jobrotation, fleksjob, mentor, hjælpemidler og personlig assistance. Herudover vil beregningerne også omfatte forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte.

Konsekvenser for kommunen:

Med forenklingen forventes kommuner og a-kasser at få større frihed til planlægning af indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte.

Som en del af lovforslaget foreslås, at der udvikles udvidede benchmark-rapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet på baggrund af kommunernes rammevilkår.

KL's høringssvar:

Efter fremsættelsen af lovforslaget i Folketinget sendte KL i februar 2019 høringssvar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. KL kommer i høringssvaret med forslag til justeringer og opmærksomhedspunkter efter drøftelser med kommuner og øvrige centrale interessenter:

- KL opfordrer til, at der i den videre lovproces skabes betydelig større klarhed over, hvordan det fortsat store antal bemyndigelsesbestemmelser tænkes anvendt.
- Enklere regler og bedre digitalisering skal ses sammen. LAB-lovforslaget skal i højere grad leve op til principperne for digitaliseringsklar lovgivning.
- De 13 målgrupper opdeles i to hovedgrupper – henholdsvis borgere tæt på og borgere længere fra arbejdsmarkedet.
- Lovforslaget arbejdes igennem med det formål at fjerne lovgivningsmæssige barrierer for en helhedsorienteret indsats.
- Der skal ikke fastsættes en generel regel om, at kontaktforløbet starter forfra ved ydelsesskift.
- Der skal etableres en systematisk resultatopfølgning og monitorering af kommunernes beskæftigelsesindsats. KL foreslår, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af KL fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats.
- De foreslåede ændringer af "Min Plan" skal udformes i tæt dialog med kommuner og KL, så "Min Plan" kommer til at fungere fra et borgerperspektiv.

Som KL gør opmærksom på i høringssvaret, er de digitale løsninger, der skal understøtte borgerne, virksomheder og jobcentre, endnu ikke færdigudviklede. Det drejer sig om:

- Udvidelse af det digitale ansøgningssystem VITAS
- Alle skal have et CV på Jobnet
- Alle skal bruge "Min Plan" på Jobnet
- Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper

Hvis de digitale løsninger ikke kan rulles ud eller idriftsættes pr. 1. januar 2020, kan effekterne som følge af lovforslaget ikke komme kommunerne til gode, før løsningerne er implementeret. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skulle dog ifølge KL være relativt langt i udvikling af it-løsningerne. KL opfordrer til, at der er opmærksomhed på, at it-løsningerne udmønter aftalens ambition om forenkling og en individuel behovsorienteret indsats.

Lovgrundlag, planer mv.

Forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Lovforslaget indeholder en forenkling af reglerne om beskæftigelsesindsatsen, herunder en harmonisering af regler for varighed af tilbud for målgrupperne. Der forenkles og reduceres mange proceskrav på samme tid, og kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen efter lokale forhold og foretage en vurdering af den mest virksomme indsat i forhold til den enkelte persons konkrete behov. Den kommunale beskæftigelsesindsats og dermed økonomistyringen forventes dermed at blive mere enkel og lettere at administrere.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets beregninger forventes lovforslaget samlet set at medføre mindredgifter for kommunerne på kort sigt. Fuldt indfaset i 2027 forventes lovforslaget at være udgiftsneutralt (efter skat og tilbageløb) inkl. forventede beskæftigelseseffekter.

Beskæftigelsesministerens og aftalekredsens beslutning om at udskyde tidspunktet for ikrafttrædelse til 1. januar 2020 har naturligvis den konsekvens, at der ikke er et effektiviseringspotentiale i 2019.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forenklet beskæftigelsesindsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Udsat pga. tidsnød

Bilag

Forslag til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Orientering om resultat af samtalekvalitetsmåling i jobcentret 2019

19/8283

Resumé

Jobcentret udførte fra den 25. februar til den 8. marts 2019 en spørgeskemaundersøgelse, hvor borgere i udvalgte målgrupper fik udleveret et spørgeskema efter endt samtale på jobcentret. Spørgeskemaet indeholdt spørgsmål om den samtale, som borgerne netop havde deltaget i.

Det overordnede resultat af undersøgelsen er positivt, og jobcentret vil nu bearbejde resultaterne med henblik på at vurdere, hvordan borgernes udbytte af samtalerne kan forbedres yderligere.

Sagsfremstilling

Mødet mellem borger og beskæftigelsesrådgiver er et af de væsentligste redskaber i indsatsen for at hjælpe borgeren ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet. For at undersøge hvordan samtalerne i højere grad kan hjælpe borgeren, og i hvilken grad borgeren oplever at være tilfreds med samtalerne, har jobcentret udleveret spørgeskemaer til borgerne efter afholdt samtale.

Deltagelsen i undersøgelsen har været frivillig, og spørgeskemaerne er lavet, så borgerens besvarelse fremstår anonym, mens svarene kan henføres til den enkelte beskæftigelsesrådgiver.

Undersøgelsen blev foretaget i en periode på to uger, fra mandag den 25. februar til fredag den 8. marts 2019, hvor alle borgere i udvalgte målgrupper fik udleveret et spørgeskema efter samtalen på jobcentret. Målgrupperne var forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Alle deltagere i undersøgelsen blev stillet spørgsmål om:

- De var klar over formålet med samtalen
- De havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til
- De sammen med rådgiveren har lavet en tydelig plan for deres videre forløb
- De oplevede en god stemning under samtalen

Derudover har der været spørgsmål, som var rettet specielt til de enkelte målgrupper. Endelig har borgerne haft mulighed for at komme med deres egne bemærkninger og forslag. Samlet set blev der besvaret et spørgeskema efter 72 % af samtalerne.

Undersøgelsens resultater

- 97 % var enten enige eller meget enige i, at det var tydeligt for dem, hvad formålet med samtalen var.
- 98 % var enige eller meget enige i, at de havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.
- 99 % var enige eller meget enige i, at de sammen med deres rådgiver har lavet en tydelig plan for det videre forløb.
- 99 % var enige eller meget enige i, at der var en god stemning under samtalen.

Dertil blev der stillet en række spørgsmål, som var afgrænset til de enkelte målgrupper.

Svarfordelingen på de gennemgående spørgsmål er gengivet i tabel 1. Svarfordelingen for de spørgsmål, der blev stillet til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, er gengivet i henholdsvis tabel 2 og 3. Det første tal

angiver antal besvarelser. Det næste tal angiver den procentvise fordeling.

Hvad angår de bemærkninger, som borgerne selv har skrevet på spørgeskemaerne, så var de også overvejende positive. Der var dog også enkelte negative kommentarer. De vil også indgå i den videre behandling.

Tabel 1. Svarfordeling for de fire gennemgående spørgsmål

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Det var tydeligt for mig, hvad formålet med samtalen var	356 68 %	154 29 %	16 3 %	1 0 %
Jeg havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til	390 74 %	126 24 %	6 1 %	2 0 %
Jeg har sammen med min rådgiver lavet en tydelig plan for mit videre forløb/Jeg har sammen med min rådgiver lavet en tydelig plan for mit videre forløb frem mod beskæftigelse	329 63 %	182 35 %	9 2 %	1 0 %
Jeg oplevede, at der var en god stemning under samtalen	398 78 %	111 22 %	3 1 %	0 0 %

Tabel 2. Svarfordeling for spørgsmål, som kun blev stillet til borgere i dagpenge- eller kontanthjælpsforløb

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Jeg havde selv forberedt mig godt til samtalen	151 41 %	194 52 %	22 6 %	4 1 %
Jeg fornemmede, at min rådgiver havde forberedt sig	246 66 %	119 32 %	5 1 %	0 0 %
Jeg fandt, at omfanget af informationer på mødet var tilpas	215 58 %	150 41 %	3 1 %	1 0 %

Tabel 3. Svarfordeling for spørgsmål, som kun blev stillet til borgere i

sygedagpengeforløb

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Jeg ved, hvad der forventes af mig i det videre forløb	91 62 %	50 34 %	5 3 %	1 1 %
Dette spørgsmål skulle kun besvares, hvis borgeren havde et arbejde:	38	26	2	4
Oplever du, at din arbejdsplads er med i planen for det videre forløb	54 %	37 %	3 %	6 %

Det videre forløb

Besvarelsenerne bliver nu bearbejdet i jobcentret med henblik på at vurdere, hvor borgernes udbytte af samtalerne kan forbedres. Derudover indgår svarene i dialog mellem den enkelte rådgiver og dennes nærmeste leder om, hvor de enkeltvis kan forbedre de fremtidige resultater.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Udsat pga. tidsnød

Punkt 5: Strategisk og lovpligtig udviklingsplan for Stengårdsvej i Esbjerg

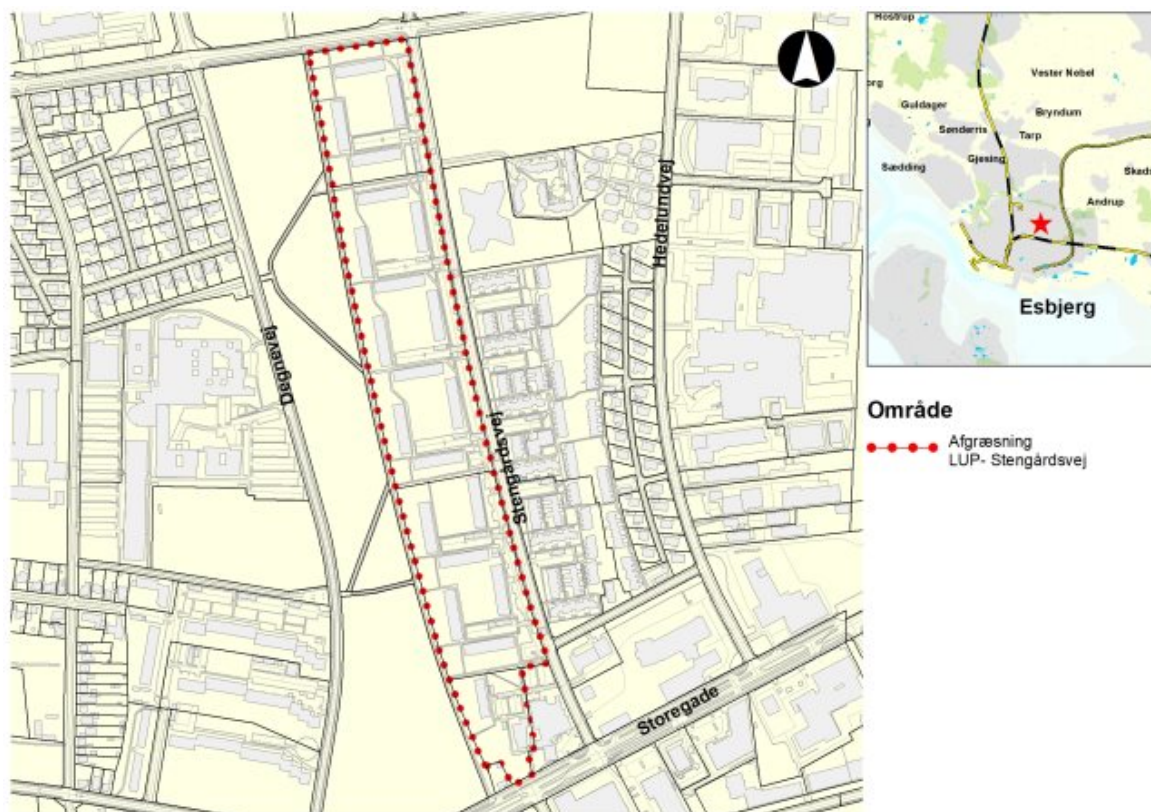
17/7315

Resumé

Stengårdsvej-området i Esbjerg er et hårdt ghettoområde. Esbjerg Kommune og Ungdomsbo er derfor forpligtet til at nedbringe andelen af almene familieboliger til under 40 % inden år 2030.

Der er udarbejdet en strategisk udviklingsplan for at sikre langsigtet udvikling for området og en lovpligtig udviklingsplan, der skal opfylde ovennævnte krav.

Planerne fremlægges med henblik på godkendelse og senere indsendelse til Trafik- Bygge- og Boligstyrelsen.



Sagsfremstilling

De to planer er udarbejdet i et samarbejde mellem Esbjerg Kommune, Ungdomsbo og Realdania.

Samlet set sikrer planerne at de lovpligtige nedrivninger bliver et led i den samlede strategiske udvikling i Esbjerg. Den strategiske udviklingsplan har et bredt bystrategisk fokus, mens den lovpligtige udviklingsplan udelukkende fokuserer på at nedbringe antallet af almene familieboliger. De to planer supplerer på den måde hinanden.

Lovpligtig udviklingsplan

Ghettoområdet Stengårdsvej omfatter Ungdomsbos afdeling 8, 13 og 14. Registreringen medfører en forpligtelse til at nedbringe andelen af almene familieboliger i området til under 40 % inden år 2030.

Udviklingsplanen for Stengårdsvej kombinerer ommærkning til ældre- og ungdomsboliger, nedrivning, nyopførelse og salg til privat ejendomsudvikling:

- 46 boliger ommærkes til ældreboliger,
- 114 boliger ommærkes til ungdomsboliger,
- 116 boliger nedrives,
- Nyopførelse af 100 private boliger,
- 90 nyopførte ungdomsboliger som fortætning i området.

Initiativerne sikrer til sammen at andelen af almene familieboliger opfylder lovkravet.

Strategisk udviklingsplan

Visionerne for den strategiske udviklingsplan er at skabe en bydel, som udgør en integreret del af Esbjerg og bliver et aktiv for hele byen. Stengårdsvej skal på samtlige parametre være sammenlignelig med Esbjerg generelt.

Visionen for den strategiske udviklingsplan er:

- I 2040 er Stengårdsvej-bebyggelsen et attraktivt, socialt balanceret område, der formår at fastholde og tiltrække ressourcestærke beboere med arbejde og gode indtægter
- I 2040 er Stengårdsvej-området et kvarter med en stærk og positiv identitet
- I 2040 tilbyder Stengårdsvej-bebyggelsen boliger, funktioner, uderum og bomiljøer til specifikke målgrupper, som her, bedre end andre steder, får opfyldt unikke ønsker og behov
- I 2040 opleves Stengårdsvej-bebyggelsen at være et trygt, sikkert og rart område at bo i og besøge

Planen indeholder et realiseringskatalog med en tids- og etapeplan for de forskellige indsatser.

Samlet mål

Samlet set vil tiltagene nedbringe antallet af almene familieboliger til 39,4 % og skabe et nyt og markant anderledes Stengårdsvej med en større diversitet i beboersammensætning, byggeri og attraktivitet.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ændring af lov om almene boliger m.v., lov om leje af almene boliger og lov om leje.

Økonomi

Den lovpligtige udviklingsplan forudsætter grundkapital til nye ungdomsboliger, hvilket beløber sig til 10,9 mio. kr. Kommer til at høre under budget 2021- 2024.

Nedrivning m.m. betales via Landsbyggefonden efter nærmere aftale mellem Landsbyggefonden, Ungdomsbo og Esbjerg Kommune.

Den strategiske udviklingsplan medfører ikke udgifter i sig selv. Senere udgifter afhænger af hvilke projekter, der efterfølgende igangsættes. Rapporten indeholder skøn over disse udgifter.

Nogle tiltag vil medføre besparelser på længere sigt: Erfaringer fra andre danske byer viser, at når kommunen afsætter et millionbeløb til intensiv støtte ift. jobsøgning, kan man efter en kort årrække konstatere en besparelse på overførselsindkomster på det dobbelte af det investerede beløb.

En person på overførselsindkomst koster samfundet ca. 550.000 kr. årligt. Regnestykket for Stengårdsvej kan potentielt se sådan ud:

- 500 arbejdsløse koster ca. 275 mio. kr. årligt
- Omkring halvdelen kan aktiveres til selvforsørgelse
- Omkring halvdelen finansieres af kommunen
- Resten af stat og region
- Reelt besparelspotentiale er ca. 70 mio. kr. - årligt

I forbindelse med udarbejdelse af den Lovpligtige Udviklingsplan pågår der forhandlinger imellem KL og Regeringen i forhold til at imødekomme Kommunernes økonomiske udfordringer i forbindelse med eksekvering af planen. Dette er både for drifts- og anlægsområder

Kompetencer

Kultur & Fritid > Teknik & Bygge > Plan og Miljø > Social & Arbejdsmarked > Børn & Familie > Sundhed & Omsorg > Økonomiudvalg > Byråd

Den lovpligtige udviklingsplan skal sendes til Transport-, Bygnings- og Boligministeriet senest den 1. juni. Ansøgningen skal være tiltrådt af Kommunalbestyrelsen samt Boligorganisationen Ungdomsbo.

Den strategiske udviklingsplan sendes til Transport-, Bygnings- og Boligministeriet som bilag og strategisk underbygning af den lovpligtige udviklingsplan.

Konsekvenser for andre udvalg

Den lovpligtige udviklingsplan og den strategiske udviklingsplan vil blive forelagt alle fagudvalgt, ØU og byråd.

Høring

Den strategiske udviklingsplan skal i offentlig høring i 8 uger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at:

- Forslaget til den lovpligtige udviklingsplan godkendes med henblik på indsendelse til Transport-, Bygnings- og Boligministeriet.
- Forslaget til den strategiske udviklingsplan godkendes med henblik på offentlig høring.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 30-04-2019

For stemmer A, C og V

Imod stemmer Ø

O tager forbehold

Beslutning Plan & Miljøudvalg den 07-05-2019

For stemmer A og V

Imod stemmer F

O tager forbehold

Udvalget beder økonomiudvalget om at overveje en tilkendegivelse af utilfredshed med de statslige krav til den lovpligtige udviklingsplan.

Kurt Bjerrum (V) deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 06-05-2019

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 13-05-2019

Diana Mose Olsen blev erklæret inhabil og deltog ikke i behandling af punktet.

Det foreslås til Byrådet, at Den Lovpligtige Udviklingsplan godkendes efter ændring af de 2 sidste afsnit på side 25.

”Der skal sikres en bred forankring af de sociale, kulturelle, fysiske, organisatoriske og økonomiske tiltag i området, som på sigt kan løfte boligområdet til et attraktivt sted at bo og leve.”

Det foreslås til Byrådet, at Den Strategiske Udviklingsplan sendes i høring i august

Forud for høringen foreslås afsnit 2 og 3 på side 136 slettet, ligesom relevante tekstjusteringer bliver indarbejdet.

For stemte V, O og A

B tog forbehold

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Ny indstilling blev sat til afstemning

”Det foreslås til Byrådet, at Den Lovpligtige Udviklingsplan godkendes efter ændring af de 2 sidste afsnit på side 25

“Der skal sikres en bred forankring af de sociale, kulturelle, fysiske, organisatoriske og økonomiske tiltag i området, som på sigt kan løfte boligområdet til et attraktivt sted at bo og leve.”

Det foreslås, at Den Strategiske Udviklingsplan sendes i høring i august.

Forud for høringen foreslås afsnit 2 og 3 på side 136 slettet, ligesom relevante tekstjusteringer bliver indarbejdet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beder Økonomiudvalget om at overveje en tilkendegivelse af utilfredshed med de statslige krav til den lovpligtige udviklingsplan.

For stemte E, V, A, O

B tog forbehold

Imod stemte Ø med den begrundelse, at Enhedslisten på ingen måder kan støtte forslag om at rive ordentlige boliger ned. Samtidig er indstillingen ændret væsentligt uden vi har haft mulighed for at forberede os på indholdet i dette.

Bilag

Lovpligtig Udviklingsplan

Stengårdsvej Strategisk udviklingsplan

Punkt 6: Planstrategi 2022-34 i SAU

18/33976

Resumé

Planstrategi 2022-34 er Byrådets overordnede strategi for den fysiske udvikling af Esbjerg Kommune. Det er et vækstorienteret dokument, der med en tæt kobling til alle kommunens forvaltninger også rummer et stærkt velfærdselement.

Strategien kommer godt omkring de mange opgaver som Esbjerg Kommune varetager. Det sker med udgangspunkt i temaerne 'Byer og borgere', 'Bosætning', 'Erhvervsområder til fremtidens behov', 'Grøn by og grøn omstilling' og 'Det åbne land'. Planstrategien rummer også en fælles formuleret platform for Storbyregion Esbjerg.

Planstrategien skal understøtte de overordnede mål fra Vision 2025, som endnu ikke er vedtaget. Der er ved udarbejdelse af oplæg til Planstrategi 2022-34 taget udgangspunkt i det foreløbige arbejde vedrørende Vision 2025. Eventuelle målændringer, der måtte blive foretaget i forbindelse med vedtagelsen af visionen, videreføres i forslag til Planstrategi 2022-34 inden denne sendes i offentlig høring.

Sagsfremstilling

Planstrategi 2022-34 er organiseret i fem temaer:

'Byer og borgere', hvor det at styrke og fremme storbylivet i Esbjerg by er prioriteret højt. Fortætning bliver hele vejen gennem temaet italesat som et værktøj til at løfte Esbjergs storbypotentiale. Undervejs i diskussionen rundes byens identitet og arkitektur, byens rum, parkering, borgerinddragelse og kultur-, studie- og handelsliv.

'Bosætning', der sætter spørgsmålstejn ved fortsat at udlægge parcelhusområder i samme omfang omkring vores byer og landsbyer. Boligudviklingen skal imødekomme nye trends for, hvad der kendetegner den gode bolig og den attraktive beliggenhed også set i forhold til, hvilke borgere det især er vigtigt for Esbjerg Kommune at fastholde og tiltrække. Temaet runder også Esbjerg Kommunes arbejde med ghettos og socialt udsatte borgere, hvor Housing First-strategien fremhæves som et led i opfyldelsen af målsætningen om, at alle i Esbjerg Kommune skal have en bolig.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget er for Social & Tilbud i gang med at udarbejde en sektorplan. Sektorplanen forholder sig til temaet 'Bosætning' ved at gøre opmærksom på, at der er behov for at kunne tilgodese forskellige behov som f.eks. god tilgængelighed, lav husleje og god placering. Social & Tilbud har udfordringer i forhold til, at området har en del små enheder, som er dyre i drift. Der arbejdes på sigt mod at etablere større enheder.

De øvrige tre temaer i Planstrategi 2022-34 er 'Erhvervsområder til fremtidens behov', 'Grøn by og grøn omstilling' og 'Det åbne land'. Strategien indeholder herudover en fælles formuleret platform for samarbejdet mellem Esbjerg, Fanø og Varde Kommuner i Storbyregion Esbjerg, hvor byomdannelse, byturisme og mobilitet udgør tre strategiske udviklingsspor. Samarbejdet skal understøtte bosætningen og mulighederne for at skabe større kritisk masse i området.

Oplægget til planstrategien foreligger i papir. Papirversionens indledning indeholder en kort læsevejledning, der kan hjælpe læseren til at finde rundt i værket. Efter den politiske behandling vil forslaget blive offentliggjort som et 100 % digitalt produkt, der vil lette læserens muligheder for hurtigt og enkelt at få et overblik over og komme rundt i Planstrategi 2022-34.

Lovgrundlag, planer mv.

Planloven indeholder et krav om, at Byrådet indenfor den første halvdel af byrådsperioden skal vedtage en strategi for kommunens fysiske udvikling; kommuneplanstrategien. Udarbejdelsen af planstrategien er foregået parallelt med udarbejdelsen af Vision 2025. Når Vision 2025 er vedtaget udstikker den de overordnede visioner for kommunens udvikling. Opdelingen af den endnu ikke vedtagne Vision 2025 i en vækst- og velfærdsdel taler direkte ind i planstrategiens kernefelter.

Planstrategien skal i øvrigt underordne sig landsplanlægningen og sætter retningen for den fysiske udvikling af kommunen i kommuneplanen. Kommuneplanen sætter herefter rammerne for lokalplanlægningen, for byggesagsbehandlingen og for sektorplanlægningen. Kommuneplanen arbejder med 12-årige planperioder, men tages op til revision hvert fjerde år – én gang i hver byrådsperiode.

Planstrategi 2022-34 understøtter og er i overensstemmelse med Planmodel 2018. Et af Planmodellens formål er at sikre en tæt kobling mellem alle kommunens planer for den fysiske udvikling og anlægsbudgettet. Da planstrategien sætter retninger for dette arbejde, har der i hele processen bag udformningen og udarbejdelsen af planstrategien været en løbende kontakt på tværs af forvaltningen.

Det skal fremgå af Planstrategien, hvorvidt der er behov for en fuld revision af kommuneplanen. På baggrund af det brede samarbejde på tværs af forvaltningen vurderes der at være behov for at revidere kommuneplanen i sin helhed.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Planmæssige konsekvenser

Planstrategien danner udgangspunkt for og udmøntes i kommuneplanforslaget.

Planstrategien er retningsvisende for en række af kommuneplanens kapitler, og har dermed indflydelse på kommunens sektorplanlægning.

Konsekvenser for andre udvalg

Planstrategien kan berøre alle kommunens politiske udvalg og vil være et grundlag for en dialog med alle forvaltninger.

Høring

Planstrategien skal ud i mindst otte ugers offentlig høring.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Oplæg til forslag til Planstrategi 2022-34 godkendes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Godkendt.

Bilag

Planstrategi 2022-34 Mål og Handlinger

Planstrategi 2022-34 Baggrundsrapport

Punkt 7: Ny model for dialogmøder mellem fagudvalg og Frivillighuset Vindrosen i byrådsperioden

19/11800

Resumé

Frivillighuset Vindrosens bestyrelse har på vegne af de frivillige sociale foreninger i Esbjerg Kommune udtrykt ønske om at komme i tættere dialog med politikerne. De seneste år har politikere og foreninger mødt hinanden ved et årligt dialogmøde med paneldebat i rådhuset på Esbjerg Rådhus.

Frivillighuset Vindrosen vil gerne tættere på de enkelte fagudvalg, så for eksempel handicap- og sygdomsforeninger kan tale med medlemmerne af Sundhed & Omsorgsudvalget, og foreninger for børn og unge kan tale med Børn & Familieudvalget.

Det foreslås derfor, at de årlige dialogmøder fra 2019 til 2022 erstattes af en blanding af foretræde for fagudvalgene, dialogmøde og en åben invitation fra Frivillighuset Vindrosen.

Sagsfremstilling

I den sidste byrådsperiode aftalte fagudvalgene at holde et årligt dialogmøde mellem de frivillige sociale foreninger og udvalgsformændene for Børn & Familieudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og siden også Sundhed & Omsorgsudvalget. I 2018, det første år i den nye byrådsperiode, blev alle politikere i de tre fagudvalg samt Kultur & Fritidsudvalget inviteret til dialogmødet.

Dialogmøderne har givet de frivillige sociale foreninger mulighed for at stille udvalgsformændene spørgsmål, og fremføre synspunkter ved en paneldebat. Der har været så mange spørgsmål, at politikerne ikke har kunnet nå at svare på dem alle sammen. Derfor har forvaltningen efterfølgende samlet svar sammen, og sendt dem til foreningerne.

De frivillige sociale foreninger i Esbjerg Kommune er samlet i Frivillighuset Vindrosen, som varetager foreningernes interesser i kommunen. Frivillighuset Vindrosens bestyrelse har givet udtryk for, at dialogmødeformen ikke opfylder alle de frivillige sociale foreningers behov. Det er vanskeligt for alle at nå at komme til orde i paneldebatten, og nogle foreninger går derfor hjem fra dialogmøderne med ubesvarede spørgsmål.

De frivillige sociale foreninger har meget forskellige interesser, afhængigt af om foreningen for eksempel er en sygdomsforening eller en forening, der arbejder med misbrugere eller børn og unge. Derfor foreslår Frivillighuset Vindrosen en mødeform, hvor der bliver plads til, at Frivillighuset Vindrosens bestyrelse kan mødes med de politiske fagudvalg hver for sig.

Forvaltningen har lavet et forslag til en plan for dialogmøderne i denne valgperiode. Her veksles mellem traditionelle dialogmøder, og Frivillighuset Vindrosens foretræde for det enkelte politiske fagudvalg på vegne af de frivillige sociale foreninger. Frivillighuset Vindrosen indsender på forhånd emner, som de gerne vil sætte fokus på i forhold til det enkelte fagudvalg.

År i valg-perioden	Møde og deltagere	Ansvar	Tema
1. 2018 år	Dialogmøde for alle frivillige sociale foreninger og politikere i	Forvaltningen	Input til Strategi for

		Børn & Familieudvalget, Kultur & Fritidsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget		den frivillige sociale indsats
2. år	2019	De enkelte fagudvalg inviterer repræsentanter fra Frivillighuset Vindrosens bestyrelse til foretræde for fagudvalget: Børn & Familieudvalget Kultur & Fritidsudvalget Social & Arbejdsmarkedsudvalget Sundhed & Omsorgsudvalget	Borger & Arbejdsmarked, Børn & Kultur og Sundhed & Omsorg	Opfølgning på Strategi for den frivillige sociale indsats
3. år	2020	Frivillighuset Vindrosen inviterer til temadrøftelse med relevante politikere. Frivillighuset Vindrosen beslutter, hvad der er brug for, og står for invitationen. De beslutter, hvor stort et arrangement de vil invitere til, og det kan veksle fra periode til periode. De enkelte fagudvalg inviterer repræsentanter fra Frivillighuset Vindrosens bestyrelse til foretræde for udvalget:	Frivillighuset Vindrosen	Aktuelle temaer
4. år	2021	Børn & Familieudvalget Kultur & Fritidsudvalget Social & Arbejdsmarkedsudvalget Sundhed & Omsorgsudvalget Dialogmøde for alle frivillige sociale foreninger og politikere i Børn & Familieudvalget,	Borger & Arbejdsmarked, Børn & Kultur og Sundhed & Omsorg	Evaluerings af Strategi for den frivillige sociale indsats
1. år	2022	Kultur & Fritidsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget	Forvaltningen	Input til en ny strategi

Kompetencer

Direktionen > Børn & Familieudvalget, Kultur & Fritidsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at planen for møder mellem de frivillige sociale foreninger og Esbjerg Kommune fra 2019 til 2022 godkendes af Børn & Familieudvalget, Kultur & Fritidsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 06-05-2019

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Godkendt med den tilføjelse, at Vindrosens bestyrelse kan supplere med relevante repræsentanter fra de frivillige foreninger og vedrørende år 3 ”relevante politikere” ændres til ”relevante politiske fagudvalg”.

Punkt 8: Frivillig Fredag 2019

19/220

Resumé

Frivillighuset Vindrosen foreslår, at Frivillig Fredag med uddeling af frivillighedspriser flyttes fra Esbjerg til Ribe i 2019. Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om arrangementet skal holdes i Ribe den 27. september 2019.

Sagsfremstilling

Formålet med Frivillig Fredag er at vise kreativiteten, mangfoldigheden og engagementet i den frivillige verden. I Esbjerg Kommune har vi tradition for at bruge Frivillig Fredag til at hylde de frivillige og anerkende dem for deres indsats ved at overrække frivillighedspriser. Frivillig Fredag falder altid den sidste fredag i september.

Frivillighuset Vindrosen foreslår, at Frivillig Fredag holdes i Ribe i år. De seneste år har dagen været markeret i Rådhushallen på Esbjerg Rådhus, men rigtigt mange frivillige er aktive uden for Esbjerg, fx i Bramming og Ribe. Derfor foreslår Frivillighuset Vindrosen, at man sætter fokus på de frivillige uden for kommunens største by ved at flytte arrangementet til Ribe.

Arrangementet kan holdes hos Danhostel Ribe eller Ribe Fritidscenter fredag den 27. september 2019 kl. 14.30 til 16.30 med kagebuffet og overrækkelse af frivillighedspriser. Deltagerkredsen er frivillige sociale foreninger med medlemskab hos Frivillighuset Vindrosen.

Lovgrundlag, planer mv.

Frivillig social indsats efter servicelovens § 18 i lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 27. november 2018 afsat et beløb til at afholde Frivillig Fredag for med frivillighedsfest og uddeling af frivillighedspriser.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Frivillig Fredag holdes i Ribe fredag den 27. september 2019.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Udsat pga. tidsnød

Punkt 9: Godkendelse af idéoplæg til erstatningsbyggeri for Sjællandsgade

18/12184

Resumé

Botilbuddet Sjællandsgade er et botilbud med 12 pladser til sindslidende misbrugere. Botilbuddet er organiseret under Center for Misbrug & Udsatte. Botilbuddets placering i Sjællandsgade har i perioder givet anledning til klager fra naboer og deres pårørende, og det er besluttet, at der skal findes en anden placering til botilbuddet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 14. august 2018, at forvaltningen arbejder videre med en placering af et erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade på Niels Bohrs Vej/Spangsbjerg Møllevej i Esbjerg.

Idéoplæg til erstatningsbyggeriet for Sjællandsgade er efter beslutning om placering blevet revideret og forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Social & Tilbud har tilbage i 2016 udarbejdet et idéoplæg til erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade. Der er nu truffet beslutning om en placering af erstatningsbyggeriet, og Social & Tilbud har derfor lavet en revision af idéoplægget.

Samtidig har Planafdelingen startet en sag om forslag til kommuneplanændring og lokalplan for området. Der forventes vedtagelse af en ny kommune- og lokalplan i byrådet i august 2019.

Der er lavet en tidsplan for anlægsprojektet, der forventes færdigopført ultimo 2021.

Botilbuddet foreslås opført som almene ældreboliger med servicearealer. Ejendomme har i samarbejde med beboere, ledelse og personale revideret skitsetegninger, og der er blevet justeret, så indretningen af botilbuddet opfylder beboernes behov og arbejdsmiljøet for personalet. Disse justeringer er også medtaget i idéoplægget.

Der er blevet lavet en ny beregning af anlægsbudgettet ved erstatningsbyggeriet. På baggrund heraf er der lavet en huslejberegning. Det anslås, at nettohuslejen bliver på 4.020 kr. Hertil kommer forbrugsudgifter til vand, varme og el. Den aktuelle nettohusleje i Sjællandsgade er 4.761 kr. for etrumsbolig og 5.950 kr. for torumsbolig.

Tidsplan

August 2019 Godkendt kommune- og lokalplan

Oktober 2019-juli 2020 Projektering

Oktober-november 2020 Licitation

November 2020-november 2021 Bygningen opføres

November 2021 Indflytning

Esbjerg Kommune søger midler fra Den A. P. Møllerske Støttefond til at optimere byggeriet for beboerne. Der er fra statens side prissat en anlægsramme pr. m². Denne ramme betyder, at byggeriet ofte bliver af standard kvalitet, hvad angår materialer og arkitektur. Den A. P. Møllerske Støttefond søges om 4,5 mio. kr. til bedre materialer og indretning med blandt andet døgnrytmestyret belysning, som den sædvanlige anlægsramme ikke kan finansiere. De foreslåede tiltag ligger udover de beskrevne fysiske rammer i idéoplægget. På møde den 23. april 2019 godkendte et flertal i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at forvaltningen arbejder videre med ansøgningen om fondsmidler og at finansieringen af fondsmoms på 0,8 mio. kr. indgår i budgetlægningen for 2020-2023.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om almene boliger, § 105, stk. 2, jf. § 115, stk. 2 og 4. Støtten til beboerne i botilbuddet tildeles efter servicelovens § 85.

Økonomi

Der er blevet lavet et skønnet anlægsbudget. Botilbuddet har en anlægsøkonomi på ca. 18 mio. kr. inkl. moms. Heraf er nettoudgiften for Esbjerg Kommune 6,5 mio. kr., som er afsat i anlægsbudgettet i 2020.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Nuværende personalegruppe følger med i det nye botilbud. Der er en personalenormering på 14,5 årsværk.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Udsatterådet har jævnfør bilag ingen bemærkninger til idéoplægget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender idéoplæg til erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Godkendt.

Bilag

Idéoplæg til erstatningsbotilbud for Sjællandsgade

Høringssvar Udsatterådet 29.04.2019

Punkt 10: Godkendelse af medlem i Udsatterådet

18/1448

Resumé

Sammensætningen af Udsatterådet for perioden 2018-2021 blev godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 12. december 2017 og af Børn & Familieudvalget den 8. januar 2018.

Jannie Vesti Mai blev nyt medlem af Udsatterådet, indstillet af Street Game, Danmark.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget skal godkende, at Jannie Vesti Mai fremover er medlem af Udsatterådet, indstillet af Recovery Bulls.

Sagsfremstilling

Efter forretningsordenens § 6 skal Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpege Udsatterådets medlemmer.

Jannie Vesti Mai blev oprindeligt indstillet som kandidat til Udsatterådet af Street Game, Danmark. Jannie Vesti Mai var ansat som leder af Street Game i Esbjerg. Dette ansættelsesforhold er nu ophørt, og Jannie Vesti Mai kan ikke længere repræsentere Street Game, Danmark.

Forvaltningen har modtaget en indstilling fra Recovery Bulls, der gerne ser, at Jannie Vesti Mai fortsætter i Udsatterådet og repræsenterer organisationen i Udsatterådet. Jannie Vesti Mai er landsformand for Recovery Bulls.

Recovery Bulls skriver i sin indstilling: Jannie Vesti Mai har solid erfaring indenfor social innovation, værdiskabelse og non-profit organisation, og har samtidigt stort kendskab til arbejdet med mennesker i udsatte positioner. Med Jannies tilstedeværelse i Udsatterådet, vil rådet blive styrket yderligere og få et indblik i mange menneskers problematikker, da Recovery Bulls er et tilbud for alle udsatte uanset baggrund.

Jannie Vesti Mai blev ved konstitueringen af Udsatterådet næstformand i Udsatterådet.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsordenen for Udsatterådet, § 6.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at der med Jannie Vesti Mais fortsatte virke i Udsatterådet sikres en fortsat bred viden om udsatteområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget godkender, at Jannie Vesti Mai forbliver i Udsatterådet, indstillet af Recovery Bulls.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Godkendt.

Punkt 11: Orientering om kommunefordelte tal for de 10 mål for social mobilitet

19/13274

Resumé

I 2016 indførte regeringen 10 mål for social mobilitet. De sociale mål har til formål at sætte retningen for udviklingen i det sociale arbejde i Danmark.

Kommunernes Landsforening (KL) sender løbende kommunefordelte opgørelser over udviklingen i forhold til de sociale mål til kommunerne. KL's seneste status på de kommunefordelte opgørelser viser, at Esbjerg Kommune følger med udviklingen for hele landet i forhold til effekterne af stofmisbrugsbehandlingen og alkoholbehandlingen. Derudover har Esbjerg Kommune en større andel udsatte unge, som er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, når der sammenlignes med hele landet.

Den seneste status viser til gengæld, at Esbjerg Kommune lige som hele landet har oplevet en stigning i antallet af hjemløse. Derudover er en mindre andel af personer med handicap og psykiske vanskeligheder eller sociale problemer i Esbjerg Kommune i uddannelse eller i beskæftigelse sammenlignet med hele landet. Esbjerg Kommune har desuden ikke fulgt med den positive udvikling, som ses for hele landet, i forhold til andelen af udsatte unge, som har begået kriminalitet.

Sagsfremstilling

Målene for social mobilitet handler om, at flere skal være en del af arbejdsfællesskabet (mål 1-5), og at færre skal være socialt udsatte (mål 6-10). Der er ikke fastsat måltal for, hvilket niveau kommunerne skal nå på socialområdet. De sociale mål sætter derimod en overordnet retning for det sociale arbejde i Danmark. Alle kommuner skal dog sikre fremdrift på socialområdet ved løbende at udvikle deres sociale indsats.

Kommunefordelte opgørelser

Regeringen og KL samarbejder om opfølgningen på de sociale mål. KL følger den kommunefordelte udvikling i forhold til de sociale mål og har siden 2016 formidlet status på de kommunefordelte tal for hvert af de 10 mål til kommunerne. Foreløbigt er det kun muligt at kommunefordele status for 7 af de 10 sociale mål:

1. Udsatte børn og unges faglige niveau i folkeskolen skal forbedres (foreløbigt ikke muligt at kommunefordele status)
2. Flere udsatte unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse
3. Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse
4. Flere personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse
5. Flere personer udsat for vold i nære relationer skal i uddannelse og beskæftigelse (foreløbigt ikke muligt at kommunefordele status)
6. Færre udsatte unge skal begå kriminalitet
7. Færre skal være hjemløse
8. Større effekt af stofmisbrugsbehandlingen
9. Større effekt af alkoholbehandlingen
10. Flere uden for arbejdsfællesskabet skal deltage i den frivillige indsats (foreløbigt ikke muligt at kommunefordele status)

Status for Esbjerg Kommune

Tabellen nedenfor viser udviklingen i forhold til de sociale mål i Esbjerg Kommune og i hele landet. Tabellen bygger på data i bilag 1 "Baseline og status på de 10 mål for social mobilitet".

Bilag 2 ”Baggrundsnotat om kommunefordelte sociale mål” beskriver afgrænsningen af de fremkomne data om udviklingen i de sociale mål.

Mål	2013		2014		2015		2016		2017	
	DK	Esbj.	DK	Esbj.	DK	Esbj.	DK	Esbj.	DK	Esbj.
1					30 %		30 %		30 %	
2			51 %	57 %	48 %	50 %	47 %	53 %		
3			8 %	3 %	9 %	3 %	8 %	3 %		
4			7 %	3 %	7 %	4 %	7 %	3 %		
5										
6			9 %	8 %	8 %	7 %	7 %	11 %		
7	5.844				6.138	136			6.638	182
8							45 %	38 %	46 %	40 %
9	34 %	30 %	39 %	33 %	40 %	34 %	42 %	34 %	44 %	40 %
10	26 % (2012)								30 %	

Mål 2: Flere udsatte unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse

Andelen af udsatte unge i Esbjerg Kommune, som er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse, er faldet fra 57 % i 2014 til 50 % i 2015. Herefter er andelen steget til 53 % i 2016. Til sammenligning er andelen for hele landet faldet fra 51 % i 2014 til 47 % i 2016. Andelen for Esbjerg Kommune har i modsætning til hele landet været stigende i perioden 2015-2016. Esbjerg Kommune lå i 2016 6 procentpoint højere end hele landet.

Til sammenligning er andelen af ikke-udsatte unge i Esbjerg Kommune, som er i gang med eller har færdiggjort en ungdomsuddannelse, faldet fra 86 % i 2014 til 85 % i 2016. Andelen for hele landet er faldet fra 85 % til 83 % i perioden 2014-2016. På trods af en negativ udvikling i andelen af ikke-udsatte unge i Esbjerg Kommune, som er i gang med eller har færdiggjort en ungdomsuddannelse i perioden, lå Esbjerg Kommune i 2016 2 procentpoint højere end hele landet.

Mål 3: Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse

Andelen af personer i Esbjerg Kommune, som får en social indsats som følge af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, og som er i uddannelse eller beskæftigelse, var 3 % i perioden 2014-2016. Til sammenligning var andelen for hele landet ca. 8 % i perioden. I Esbjerg Kommune var en mindre procentvis andel af personer med handicap derfor i uddannelse eller beskæftigelse i perioden sammenlignet med hele landet.

Mål 4: Flere personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse.

Andelen af personer i Esbjerg Kommune, som modtager en indsats for sociale problemer eller psykiske vanskeligheder efter serviceloven, og som er i uddannelse eller beskæftigelse, var ca. 3 % i perioden 2014-2016. Til sammenligning var andelen for hele landet 7 % i perioden. I Esbjerg Kommune var en mindre procentvis andel af personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer derfor i uddannelse eller beskæftigelse i perioden sammenlignet med hele landet.

Mål 6: Færre udsatte unge skal begå kriminalitet

Andelen af udsatte unge i Esbjerg Kommune, som har begået kriminalitet, er faldet fra 8 % i 2014 til 7 % i 2015. Herefter er andelen steget til 11 % i 2016. Til sammenligning er andelen for hele landet faldet fra 9 % i 2014 til 7 % i 2016. Andelen for hele landet har i modsætning til Esbjerg Kommune været faldende i hele perioden 2014-2016. Andelen for hele landet lå i 2016 4 procentpoint højere end Esbjerg Kommune.

Til sammenligning var andelen af ikke-udsatte unge, som har begået kriminalitet, ca. 1 % i perioden 2014-2016 for både Esbjerg Kommune og hele landet. Esbjerg Kommune lå derfor på niveau med hele landet i perioden.

Mål 7: Færre skal være hjemløse

Antallet af hjemløse personer i Esbjerg Kommune er steget fra 136 i 2015 til 182 i 2017. Til sammenligning er antallet af hjemløse i hele landet steget fra 6.138 i 2015 til 6.638 i 2017.

Mål 8: Større effekt af stofmisbrugsbehandlingen

Andelen af personer i Esbjerg Kommune, der er stoffrie eller har et reduceret eller et stabiliseret stofmisbrug efter afslutning af et behandlingsforløb for stofmisbrug, er steget fra 38 % i 2016 til 40 % i 2017. Antallet af forløb er steget fra 276 til 320 i perioden. Til sammenligning er andelen for hele landet steget fra 45 % i 2016 til 46 % i 2017. Esbjerg Kommune har derfor i perioden 2016-2017 oplevet en procentvis stigning i andelen af personer, der er stoffrie eller har et reduceret eller et stabiliseret stofmisbrug efter afslutning af et behandlingsforløb for stofmisbrug, som er 1 procentpoint større end den procentvise stigning for hele landet.

Mål 9: Større effekt af alkoholbehandlingen

Andelen af personer i Esbjerg Kommune i offentlig alkoholbehandling, som har afsluttet et behandlingsforløb som alkoholfri, med reduktion i alkoholforbruget eller med relevant henvisning, er steget fra 30 % i 2013 til 40 % i 2017. Antallet af personer i målgruppen er faldet fra 166 til 101 i perioden. Til sammenligning er andelen for hele landet steget fra 34 % i 2013 til 44 % i 2017. Både Esbjerg Kommune og hele landet har derfor i perioden 2013-2017 oplevet en stigning på 10 procentpoint i andelen af personer i offentlig alkoholbehandling, som har afsluttet et behandlingsforløb som alkoholfri, med reduktion i alkoholforbruget eller med relevant henvisning.

Konklusion

Ifølge KL's seneste status på de kommunefordelte opgørelser over udviklingen i forhold til de sociale mål følger Esbjerg Kommune udviklingen for hele landet i forhold til effekterne af stofmisbrugsbehandlingen og alkoholbehandlingen. Derudover er en større andel udsatte unge i Esbjerg Kommune i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse sammenlignet med hele landet.

Omvendt viser KL's seneste status, at Esbjerg Kommune lige som hele landet har oplevet en stigning i antallet af hjemløse. En mindre andel af personer med handicap og psykiske vanskeligheder eller sociale problemer i Esbjerg Kommune er derudover i uddannelse eller i beskæftigelse sammenlignet med hele landet. Esbjerg Kommune har desuden ikke fulgt med den positive udvikling i hele landet i forhold til andelen af udsatte unge, som har begået kriminalitet.

Lovgrundlag, planer mv.

Regeringens "10 mål for social mobilitet – fordi alle kan"

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget orienteres om kommunefordelte tal for regeringens 10 mål for social mobilitet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Orientering givet.

Bilag

Baseline og status på de 10 mål for social mobilitet

Baggrundsnotat om kommunefordelte sociale mål

Punkt 12: Budget temadrøftelse II

18/22309

Resumé

I budgetstrategien for Budget 2020-2023 anmoder Økonomiudvalget de enkelte fagudvalg om at drøfte en række elementer på 1-2 temamøder i løbet af april og maj måned.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet budget den 23. april og dette er den anden temadrøftelse.

Forvaltningen vil på mødet orientere om budgettemaer herunder udmøntning af de resterende 2% besparelse vedrørende budget 2019-2022, udviklingsforslag og spareforslag til budget 2020-2023.

Fagudvalgets drøftelser sammenfattes i et oplæg som præsenteres af udvalgsformanden på byrådets temamøde den 17. juni.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetstrategien drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget temaer indeholdende følgende elementer:

- Identificere og drøfter større driftsmæssige udfordringer
- Væsentlige omprioriteringer eller omlægninger indenfor eget udvalgsområder, der kan bidrage til en tværgående omprioritering i forhandlingsudvalget
- Mulige anlægsinvesteringer indenfor eget udvalgsområder (anlægsoversigt)
- Intelligente udviklingsforslag, der kan nedbringe serviceudgifterne
- Fagudvalget har mulighed for at omprioritere mindre ændringsforslag inden for egen ramme op til et niveau på 500.000 kr./år.
- Eksterne ansøgninger

Et nyt tiltag i budgetprocessen er en direkte inddragelse af de politiske partier. De politiske

partier får mulighed for at aflevere maksimalt 4 prioriterede forslag, som partierne gerne vil

bringe frem i budgetforhandlingerne. Forslagene fra partierne indgår som et bilag til byrådets 1. behandling af budgettet. I praksis godkendes forslagene ikke ved 1. behandlingen, men fremsendes som et bilag til forhandlingerne i Forhandlingsudvalget (sammen med Budget-i-Balance).

Partierne og de enkelte byrådsmedlemmer vil fortsat have adgang til at stille spørgsmål til

udvalgte ændringsforslag og Budget-i-Balance, via det lukkede samarbejdsrum på EK-net for

byrådets medlemmer ("Spørgsmål/svar").

Ud over ovenstående temadrøftelser udarbejdes der en sag vedrørende udvalgets andel af det tekniske budget til 1. behandlingen. Denne sag behandles i udvalget den 25. juni.

Økonomi

Omprioriteringerne indenfor eget udvalg kan foretages i de enkelte år, men ikke på tværs af de fire år i budgetperioden.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgettemaerne.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Drøftet.

Punkt 13: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Invitation til åbent hus i Motivationshuset
- jobCamp 19
- Henrik Vallø orienterede om deltagelse i KL's Social & Sundhedspolitiske forum den 9-10. maj 2019

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019

Orientering givet.

Bilag

Invitation til åbent hus i Motivationshuset

jobCAMP 19

Punkt 14: Lukket: Information, forespørgsler og orientering