

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 13-08-2024

Møtedato Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 08:30

Møtested Jobcenter, Exnersgade 33, mødelokale 3a+b

Deltakere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Bartholin, Tommy Noer, Henrik
Andersen (Kansellering), Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler
Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fællesmøde med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for drøftelse af retningslinjer for Beskæ	4
4. budgettemamøde - Familieområdet.....	11
Godkendelse af dialogforløb.....	12
Orientering om status for beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate borgere med grønlandsk herk	14
Orientering om status ved Refugium.....	18
Mødekalender 2025 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	21
Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2024 på familieområdet.....	23
Orientering om budgetstatus pr. 30. juni/31. juli 2024 på voksenområdet.....	26
Information, forespørgsel og orientering.....	28
Lukket: Udtalelse til Ankestyrelsen.....	29
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	30
Lukket: Godkendelsesark.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Godkendt.

Afbud Henrik Andersen

Punkt 2: Fællesmøde med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for drøftelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2025

24/762

Resumé

Esbjerg Kommune vedtager hvert år en plan for beskæftigelsesindsatsen det følgende år.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse er igen i år inviteret til at deltage i drøftelsen af de overordnede retningslinjer for næste års beskæftigelsesplan. Forud for fællesmødet er der indhentet inputs til planen ved interessenterne.

Når retningslinjerne er fastlagt, udarbejder Jobcentret første udkast til beskæftigelsesplanen. Udkastet vil blive forelagt udvalget i oktober 2024. Efterfølgende udarbejdes det endelige udkast, som endeligt vedtages i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i december 2024.

I denne sag drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2025 med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats og indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen afspejler således udvalgets politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

Der er en lang række faktorer, som har betydning for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, ligesom mange er involveret i arbejdet med den.

Ved udformningen af planen er udgangspunktet beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for jobcentrenes indsats for det kommende år. Desuden inddrages aktuelle lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, erfaringer fra beskæftigelsesplanen for det igangværende år, Vision 2025 og FN's verdensmål.

Herudover har en stor del af kommunens generelle arbejde betydning for udformningen af beskæftigelsesplanen.

Processen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen

Den 1. maj 2023 godkendte Byrådet en ny forenklet proces for udarbejdelse af kommunens beskæftigelsesplan. Den indebærer blandt andet, at der indhentes inputs til planen ved de relevante parter, inden arbejdet med at udarbejde beskæftigelsesplanen starter op.

Der er derfor i maj og juni indhentet inputs ved:

- Fanø Kommune
- Børn & Skoleudvalget

- Sundhed & Omsorgsudvalget
- Forum for Rekruttering og Beskæftigelse
- Forum for Integration og Beskæftigelse
- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Business Esbjerg
- Medarbejdere og ledere i Jobcentret

Herefter afholdes fællesmødet mellem Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, hvor de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen bliver drøftet. De indkomne inputs vil indgå i drøftelserne.

Når de overordnede retningslinjer er fastlagt, laver Jobcentret første udkast til beskæftigelsesplanen, som behandles i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2024 efter forelæggelse for Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Efterfølgende udarbejdes det endelige udkast, som vedtages i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i december 2024.

Herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til Byrådet, Fanø Kommune og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Planen offentliggøres også på Esbjerg Kommunes hjemmeside.

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål. Målene for 2025 er endnu ikke udmeldt.

Målene for 2024 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentret forventer, at målene for 2024 bliver ført videre til 2025.

Kommunen kan supplere med lokale mål. For 2024 er der sat følgende mål:

1. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende
2. Flere skal fra sygedagpenge tilbage til job

Udfordringer på arbejdsmarkedet

Antallet af arbejdspladser er steget betydeligt de seneste år. Samlet er der i 1. kvartal 2024 næsten 700 flere arbejdspladser end på samme tidspunkt i 2022. Arbejdsmarkedet er præget af høj efterspørgsel på arbejdskraft i forhold til udbuddet, hvilket kan føre til, at virksomheder ansætter kandidater, der ikke har alle de ønskede kvalifikationer.

Omkring hver femte person i den arbejdsdygtige alder modtager offentlige ydelser.

På trods af høj beskæftigelse og lav ledighed er der stadig en stor gruppe unge, der hverken er i uddannelse eller har en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forholdene på arbejdsmarkedet har de seneste år været atypiske på grund af corona-epidemien, som i perioder gav stilstand i mange brancher og stigning i både ledighed og sygefravær.

Sammenlignet med perioden umiddelbart inden epidemien er der stadig væsentligt færre forsikrede ledige og modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp. Antallet af borgere på ledighedsydelse er på ca. det samme niveau som inden epidemien. På den anden side er der en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og en mindre stigning i antallet af flygtninge. Tilgangen til førtidspension har været på sit højeste niveau siden 2004 i de seneste fem kvartaler. Dette kan skyldes et efterslæb efter COVID-19-krisen eller en opprioritering af udsatte borgere til førtidspension fra kommunernes side.

Det er gået godt med at få fordrevne fra Ukraine i arbejde. I Esbjerg Kommune er 86 % af dem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, i job i april 2024. Der er fortsat krig i området, og det er usikkert, om der kan komme en ny tilstrømning af flygtninge.

Indsatserne i beskæftigelsesplanen skal imødegå disse udfordringer på arbejdsmarkedet:

1. Flaskehalsproblemer i en række brancher.

Efterspørgslen er i høj grad rettet mod faglærte, mens en stor del af de ledige er ufaglærte. Der ventes særligt at være flaskehalsproblemer inden for byggeri, energi, transport, social og sundhed samt hotel og restauration. Der kan generelt være vanskeligheder med at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer i næsten alle brancher.

2. Det fortsat høje antal af modtagere af sygedagpenge.

3. Nogle grupper af borgere har særlige vanskeligheder ved at komme i job:

- o Personer med handicap
- o Ledige seniorer
- o Flygtninge, familiesammenførte og ledige med ikke-vestlig baggrund
- o Ledige, der ikke har kvalifikationer, der er efterspurgt
- o Ledige, der har problemer udover ledighed
- o Unge, der har behov for en indsats for at komme i uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet

Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2024

Hvor det er muligt, er der for de enkelte strategier i Beskæftigelsesplan 2024 formuleret målinger og konkrete resultatmål.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort målinger til opfølgning på to af ministerens mål på jobindsats.dk. Jobcentret foretager selv målinger på de resterende mål. I de følgende tabeller fremgår måling, resultatmål og status for hvert af de syv mål.

Tabel 1: Strategi 1 – Mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Måling	Tilfredshed ved målinger af de lediges oplevelse af samtaler på Jobcentret.
Resultatmål	Mindst 90 % af de adspurgte er meget enige eller enige i udsagnet: ”Samtalen var motiverende, og jeg havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til”. Den seneste måling er lavet af KL og følger en anden model, hvor ovennævnte spørgsmål ikke indgår. Desuden indgår en ekstra svarkategori i KL’s undersøgelse. Svarene er derfor ikke sammenlignelige med de tidligere opgørelser eller sigende for, om resultatmålet nås.
Status	Ved KL’s måling fra foråret 2024 var 71,3 % tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb ved Jobcenter Esbjerg. 15,4 % var hverken tilfredse eller utilfredse, og 13,3 % var utilfredse eller meget utilfredse. På tværs af de deltagende kommuner var 63 % tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb ved Jobcentret.

Tabel 2: Strategi 2 – Mål: Flere ledige skal opkvalificeres.

Måling	Andel af personer på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.
Resultatmål	I december 2024 ligger andelen i Esbjerg/Fanø over landsgennemsnittet.
Status	I den seneste måling fra marts 2024 var landsgennemsnittet 1,5 %. Gennemsnittet i Esbjerg/Fanø var 2,7 %.

Tabel 3: Strategi 3 – Mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Måling	Andel flygtninge og familiesammenførte, som er i beskæftigelse.
Resultatmål	I december 2024 ligger andelen i Esbjerg/Fanø over landsgennemsnittet.
Status	STAR følger op på ministermålet på jobindsats.dk. I marts 2024 var landsgennemsnittet på 53,5 %. Gennemsnittet for Esbjerg og Fanø var henholdsvis 55 % og 85 %.

Tabel 4: Strategi 4 – Mål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Måling	Afventer måling fra Beskæftigelsesministeriet.
Resultatmål	

Status Indtil da følges brugen af personlig assistance, hjælpemidler og fleksjob.

Tabel 5: Strategi 4 - Mål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Måling	Andel af virksomheder, der kender de handicapkompenserende ordninger.
Resultatmål	Andelen af virksomheder, der har kendskab til handicapkompenserende ordninger, stiger i løbet af 2024.
Status	I KL's seneste måling fra 1. kvartal 2024 har 33 % af virksomhederne svaret, at de kender de handicapkompenserende ordninger.

Tabel 6: Strategi 5 – Mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Måling	Tilfredshed hos virksomheder, der er i kontakt med Jobcentret.
Resultatmål	I december 2024 er mindst 90 % af de adspurgte virksomheder samlet set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb hos Jobcenter Esbjerg.
Status	I KL's seneste måling fra 1. kvartal 2024 svarede 86 %, at de samlet set var enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret.

Tabel 7: Strategi 6 – Mål: Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende.

Måling	Maksimalt antal unge mellem 18 og 29 år på uddannelseshjælp.
Resultatmål	Højst 750 i december 2024.
Status	Status i marts 2024 var, at 755 fuldtidspersoner modtog uddannelseshjælp i Esbjerg/Fanø.

Tabel 8: Strategi 7 – Mål: Flere skal fra sygedagpenge til job

Måling	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken i forhold til landsgennemsnittet.
Resultatmål	I december 2024 er andelen i Esbjerg/Fanø tættere på landsgennemsnittet. Målet er fastsat ud fra, at Esbjerg Kommune i 1. halvår af 2023 ligger et stykke over landsgennemsnittet. I december 2025 er målet, at vi ligger på landsgennemsnittet.
	I 1. kvartal 2024 modtog 3,5 % sygedagpenge i Esbjerg og 3,7 % på Fanø mod 2,9 % på landsplan.
Status	Til sammenligning var gennemsnittet i 1. kvartal 2023: 3,6 % i Esbjerg, 4,3 % på Fanø og 3 % på landsplan.

Status for investeringsprojekter er vedlagt som bilag.

Jobcentrets anbefalinger

Jobcentret anbefaler, at:

1. Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål for 2025.
2. Beskæftigelsesplanen fortsat er 2-årig, så der i 2025 alene skal foretages en revidering af de 1-årige mål og indsatser.
3. Der igen sættes lokale mål omkring unge og sygedagpenge.

Spørgsmål til drøftelse på fællesmødet

Drøftelsen af retningslinjerne for næste års beskæftigelsesplan tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- a) Hvad kan vi gøre for, at arbejdsmarkedet bliver mere rummeligt?
- b) Hvordan bliver vi en endnu stærkere samarbejdspartner for virksomhederne?
- c) Hvordan får vi flere fra sygedagpenge tilbage til job?
- d) Hvad kan vi gøre mere for unge?

På fællesmødet vil der være oplæg ved Arbejdsmarkedskontor Syd. Herudover deltager medlemmerne af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse samt udviklingskonsulent Mette Buchholdt Andersen.

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

I maj og juni har Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse, Børn & Skoleudvalget, Sundhed & Omsorgsudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet, Business Esbjerg samt ledere og medarbejdere i Jobcentret haft mulighed for at komme med inputs til næste års beskæftigelsesplan.

De indkomne høringssvar samt Jobcentrets kommentarer hertil er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2025 med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Drøftet.

Bilag

Tids- og procesplan Beskæftigelsesplan 2025

Status på investeringsprojekter juni 2024

Beskæftigelsesplan 2023- 2024 (2024-udgave)

Bemærkninger fra høringssvar samt jobcentrets kommentarer og ændringer

Høringssvar fra Fanø Kommune

Høringssvar fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Høringssvar fra Forum for Integration og Beskæftigelse

Høringssvar fra Sundhed & Omsorgsudvalget

Høringssvar fra Udsatterådet

Høringssvar fra Business Esbjerg

Afbud Henrik Andersen

Punkt 3: 4. budgettemamøde - Familieområdet

24/12095

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører med denne sag det fjerde budgettemamøde, hvor budgetlægning af budget 2025 drøftes.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i udvalgsmødet den 20. februar 2024 en tidsplan for udarbejdelse af budgetforslag på udvalgets politikområder.

Det første budgettemamøde blev gennemført i forbindelse med udvalgsmødet den 5. marts 2024. Forvaltningen præsenterede på mødet de indledende overvejelser om budgetforslag – herunder spareforslag til indfrielse af de udmeldte sparekrav, men også eventuelle udviklings-, ændrings-, eller anlægsforslag for de enkelte chefområder.

På det andet budgettemamøde, der blev afholdt i forbindelse med udvalgsmødet den 16. april 2024, orienterede forvaltningen blandt andet om de tiltag, der er iværksat for at fremfinde og udarbejde spareforslag til udmøntning af sparerammen på familieområdet.

På udvalgsmødet den 11. juni 2024 blev det tredje temamøde gennemført, hvor BDO deltog og gav en midtvejsstatus på deres igangværende analyse af potentialer til indfrielse af den udmeldte spareramme for familieområdet.

I udvalgsmødet den 13. august gennemføres det fjerde og sidste temamøde. Forvaltningen vil med afsæt i BDOs anbefalinger af besparelser på familieområdet, gennemgå de forskellige overvejelser om udmøntning af besparelser på familieområdet til budget 2025-2028.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om anbefalinger for besparelser på familieområdet til budget 2025-2028.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

BDO Råderumsanalyse på det specialiserede børne- og ungeområde.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 4: Godkendelse af dialogforløb

24/15919

Resumé

På udvalgsmødet den 11. juni 2024 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget genopretningsplanen for afdelingen Handicap i Familierådgivningen.

I planen indgik, at der fremover skal være fokus på øget dialog med familier som er tilknyttet Familierådgivningens handicap team.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav, at udvalget som en del af genopretningsplanen, ønsker at indgå i dialog med familierne i efteråret 2024.

Med denne sag fremlægges en konkret plan for, hvordan et dialogforløb mellem familierne, udvalget og Familierådgivningen kan se ud. Dialogforløbet vil blive afviklet i samarbejde med Socialt Udviklingscenter (SUS).

Med denne sag indstilles planen for dialogforløbet til godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Familierådgivningens sagsbehandling på børnehandicapområdet har det seneste år været udsat for stærk kritik fra en del af de familier, der er tilknyttet Handicapafdelingen. En del af familierne er gået til medierne med deres kritik.

For at genoprette den nødvendige kvalitet og tillid godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2024 forvaltningens forslag om en genopretningsplan for afdelingen Handicap i Familierådgivningen.

Et af temaerne i genopretningsplanen er at styrke dialogen med blandt andet de familier, der har udtrykt kritik af afdelingen. Nedenfor præsenteres en plan for, hvordan dette kan gøres gennem et dialogforløb, hvor både Social & Arbejdsmarkedsudvalget og medarbejderne i afdelingen involveres i processen. Planen er udarbejdet i samarbejde med Socialt Udviklingscenter (SUS), der vil facilitere dialogforløbet.

Tabel 1: Plan for dialogforløb (august-november 2024)

Ultimo august	Udvælgelse og invitation af familier til interview (i samarbejde med medarbejdere). Online fokusgruppe-møde med en del af rådgiverne, som kvalificerer og giver baggrund for samarbejdet hidtil.
September	To fokusgruppeinterview med hver 8-10 familier (se vedhæftet drejebog).
Ultimo september	Analyse af fokusgrupper og opsummering i en tematiseret præsentation af de udfordringer i samarbejdet, som familierne oplever mest udfordrende. Herudover også en prioritering af de 3-4 samarbejdsvanskeligheder, som

med familiernes perspektiv vil have størst betydning at arbejde med og ændre på.

Oktober	Analysen fremlægges for ledelse og Social & Arbejdsmarkedsudvalget, med henblik på forberedelse til dialogmødet med familierne.
Oktober	Social & Arbejdsmarkedsudvalget mødes med familierne og indgår i dialog med dem om deres synspunkter og input til børnehandicapområdet i Esbjerg Kommune. SUS er mødefacilitator.
November	Dialogmødets resultat danner grundlag for eventuel udbygning af genopretningsplanen, og planlægning af det videre samarbejde med familierne.

Som det fremgår af planen ovenfor, foretager SUS interviews med familierne i løbet af august og september. Her har familierne mulighed for at bringe deres kritik og ønsker til Familierådgivningen.

I slutningen af september analyserer og kortlægger SUS resultaterne.

Resultaterne fremlægges for Social & Arbejdsmarkedsudvalget i oktober.

Dernæst mødes Social & Arbejdsmarkedsudvalget med familierne på handicapområdet i løbet af oktober, og indgår i dialog med familierne om deres synspunkter og input vedrørende børnehandicapområdet i Esbjerg Kommune. SUS faciliterer mødet, som danner grundlag for planlægning af samarbejdet med familierne.

Økonomi

Dialogforløbet med SUS koster 179.650 kr.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender planen for dialogforløbet med SUS.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Godkendt, med tilføjelsen at forløbet afsluttes med et åbent offentligt møde med interessenter på handicapområdet.

Bilag

Dialogforløb med SUS

Afbud Henrik Andersen

Punkt 5: Orientering om status for beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate borgere med grønlandsk herkomst

24/3082

Resumé

Indsatsen for aktivitetsparate borgere over 30 år med grønlandsk herkomst har siden årsskiftet været placeret i Integrationshuset. Uddannelseshuset varetager indsatsen for de aktivitetsparate under 30 år.

Den 7. maj 2024 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget Jobcentrets oplæg til en fremtidige beskæftigelsesindsats for aktivitetsparate grønlændere.

Indsatsen har følgende fokusområder:

1. Særlig indsats for nytilkomne
2. Håndholdt beskæftigelsesindsats
3. Sammenhæng i familien
4. Tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om status for indsatsen.

Sagsfremstilling

Med budgetaftale 2024-2027 blev det besluttet at lukke aktivitetsstedet Oqqumut ved udgangen af 2023.

Ved årsskiftet blev indsatsen for aktivitetsparate borgere over 30 år med grønlandsk herkomst derfor placeret i Integrationshuset, som er en del af JobAktiv.

Aktivitetsparate under 30 år modtager deres beskæftigelsesrettede indsats i Uddannelseshuset, hvor de indgår i Jobcentrets nye ungeindsats Ung på Vej.

Den 7. maj 2024 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget Jobcentrets oplæg til en fremtidige beskæftigelsesindsats for aktivitetsparate grønlændere.

Indsatsen har følgende fokusområder:

1. Særlig indsats for nytilkomne
2. Håndholdt beskæftigelsesindsats
3. Sammenhæng i familien
4. Tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere

I det følgende beskrives status for indsatsen.

Status for indsatsen

De fleste borgere, som er omfattet af indsatsen, er over 30 år og modtager den beskæftigelsesrettede indsats i Integrationshuset. I juni er der 129 aktivitetsparate borgere med grønlandsk herkomst i Integrationshuset. Der ses en løbende tilgang. Der er primært tale om tilflyttere fra Grønland og fra andre kommuner.

Der har været en længere opstartsproces, hvilket dels skyldes, at teamet, der varetager indsatsen, først er blevet fuldtallige i marts 2024 og dels, at også borgerne skal omstille sig til nye rammer samt en ny indsats med et styrket beskæftigelsesrettet fokus.

Teamet har gennemgået alle sager, som er overtaget fra Oqqumut. Gennemgangen samt de øgede krav, der stilles til borgerne, gav anledning til, at nogle borgere blev afklaret til andet forsørgelsesgrundlag. Ti borgere blev bevilget førtidspension og én er bevilget fleksjob.

I Uddannelseshuset, som varetager indsatsen for de unge under 30 år, har der også været en omstillingsperiode, hvor borgerne skulle omstille sig til nye medarbejdere og en anden indsats.

1. Særlig indsats for nytilkomne

Integrationshuset har indført en ny arbejdsgang, som sikrer, at borgere med grønlandsk herkomst fra start tilknyttes en jobformidler og i løbet af de første seks uger modtager et virksomhedsrettet tilbud samt tilbud om danskundervisning.

Formålet er, at der hurtigt sættes en hverdag op omkring borgerne, som skal være medvirkende til at forebygge udviklingen af sociale problemer og misbrug. Herudover er formålet af styrke borgernes danskkundskaber, da borgerne ofte har et begrænset danskniveau.

I Uddannelseshuset var der få nytilkomne. Alle er tilbudt danskundervisning, men på grund af de unges funktionsniveau har det endnu ikke været muligt at sætte ind med virksomhedsrettede tilbud. Der iværksættes derfor sociale og pædagogiske foranstaltninger, via interne tilbud, inden det er muligt at igangsætte virksomhedsrettede aktiviteter.

Det Grønlandske Hus har i samarbejde med Jobcenter Esbjerg oprettet et nyt inklusionstilbud til nytilkomne fra Grønland. Tilbuddet skal give borgerne en inklusionsfremmende indsats, så de støttes til selvstændigt at indgå i hverdagen i det danske samfund. Hensigten er at styrke borgerne til at komme i job eller uddannelse, samt medvirke til de får udbygget netværk via deltagelse i foreningslivet/civilsamfundet.

2. Håndholdt beskæftigelsesindsats

Det er et fokuspunkt i den håndholdte indsats, at borgerne deltager i virksomhedsrettede tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud.

Det kræver en målrettet indsats at sætte gode forløb i gang, da der ofte er tale om borgere med komplekse udfordringer, som har været på kontanthjælp i en længere periode, hvor de har deltaget i forløb, der ikke har ført til job. Dette kan medføre, at borgerne mangler motivation samt eget arbejdsmarkedsperspektiv.

Indtil nu er der koblet en jobformidler på ca. 60 % af sagerne i Integrationshuset, og i juni 2024 er ti borgere i virksomhedspraktik eller løntilskud.

For at sikre progression og udvikling i sagerne indgår de i JobAktivs projekt ”Din Fremtid”, hvor der er tæt sparring omkring sagerne med blandt andet en fagkonsulent.

I Uddannelseshuset indgår de unge i ”Ung på vej”, som er Jobcentrets nye ungeindsats, der tager udgangspunkt i relationel velfærd. Ambitionen med indsatsen er blandt andet, at indsatsen bliver mere ungestyret, helhedsorienteret, relationel og fællesskabsorienteret.

Uddannelseshuset har desuden oprettet tilbuddet ”Netværket”, som har til formål at skabe et fællesskab med unge med grønlandsk herkomst samtidig med, at de indgår med de andre unge i Uddannelseshuset. På den måde opnår de unge tryghed i egen kultur samtidig med, at de taler dansk og deltager i forskellige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Omstillingen til en mere beskæftigelsesrettet indsats medfører også, at der både i Integrationshuset og Uddannelseshuset bliver stillet større krav til, at de ledige grønlændere møder frem til aktiveringstilbud og samtaler. Ved udeblivelser forsøger Jobcentret at komme i kontakt med de ledige og om nødvendigt opsøge dem på deres adresser.

I den kommende tid forventer Jobcentret i højere grad end tidligere at iværksætte sanktioner, når ledige grønlændere ikke lever op til de krav, der gælder både i samarbejdet med Jobcentret og på arbejdsmarkedet.

3. Sammenhæng i familien

Jobcentret har været i dialog med Familierådgivningen om oprettelse af en familieguide-lignende funktion, som skal tilbyde forebyggende støtte til familier med børn.

Familierådgivningen vurderer ikke, at de har mulighed for at afsætte ressourcer til denne funktion.

Jobcentret vil derfor afsøge, om der er andre muligheder for forebyggende støtte.

4. Tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere

Integrationshuset har været i dialog med alle samarbejdspartnere og indgår i et nyt samarbejde med Det Grønlandske Hus om inklusionsindsatsen for nytilkomne, som er beskrevet ovenfor.

Desuden indgår Esbjerg Kommune i et nyt samarbejde med de øvrige 6-byer samt Det Grønlandske Selvstyre om at udvikle bedre indsatser, som kan styrke grønlandske borgere i både Danmark og Grønland.

I dialogen gav flere samarbejdspartnere udtryk for, at Oqqumut varetog en råd og vejledningsfunktion for interne og eksterne samarbejdspartnere. Da vejledningen i Oqqumut har været bredere end den beskæftigelses- og inklusionsrettede indsats, varetager Jobcentret ikke længere denne funktion.

Opfølgning

Der er ikke opsat konkrete mål for den nye indsats, men Jobcentret følger løbende op på effekten af de nye tiltag.

Vision 2025

Beskæftigelsesindsatsen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for indsatsen for aktivitetsparate borgere med grønlandsk herkomst.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

Opgørelse over forhold vedrørende borgere med grønlandsk herkomst i Esbjerg Kommune

Afbud Henrik Andersen

Punkt 6: Orientering om status ved Refugium

24/13900

Resumé

Ved budgetforhandlingerne for 2024-27 blev der vedtaget besparelser i tilbuddet Refugium med helårseffekt fra 2025 og frem.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sag om implementeringen af ændringerne i tilbuddet Refugium samt betydningen for tilbuddets ramme, personalenormering samt serviceniveauet efter de vedtagne besparelser er blevet indført.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2024 blev det besluttet at implementere besparelser i tilbuddet REFUGIUM ved blandt andet at nedlægge seks §110 pladser og i stedet oprette seks §107 boliger med henblik på at øge udbuddet af denne boligtype for at understøtte Housing First indsatsen på hjemløseområdet.

Derudover har besparelserne ført til justeringer i tilbuddets ramme, herunder åbningstider, personalenormering samt serviceniveau for borgerne.

Implementering af besparelserne samt deres betydning uddybes nærmere i den følgende tekst.

Besparelserne blev vedtaget med helårseffekt på ca. 825.000 kr. pr. år fra 2025 og frem.

Ændringerne i tilbuddets ramme samt personalenormering

Processen med ændringer af rammerne for tilbuddet er blevet igangsat. Samtidig er der foretaget justeringer af åbningstiderne for værestedet og personalenormering i forhold til både opholdsboligerne og værestedet.

Tilbuddets ramme

Forvaltningen har i forbindelse med implementeringen af besparelsen afdækket muligheden for at arbejde med en fleksibel model fremfor at nedlægge § 110 boligerne.

Modellen tillader, at de seks pladser kan anvendes som både §107 bolig og §110 plads, afhængigt af den enkelte borgers aktuelle behov.

Dette betyder, at en borger, der aktuelt bor i en §110 bolig, men vurderes klar til at flytte i egen midlertidige bolig efter §107, kan blive i sin nuværende bolig. Her kan indsatsen og rammerne omkring boligen ændres til en §107 ramme uden at borgeren skal flytte.

Forvaltningen vurderer, at denne mere skånsomme overgang kan øge fastholdelse i overgangen fra forsorgshjem til egen bolig.

Værestedets åbningstid (efter SEL §104) er desuden blevet ændret pr. 15.05.2024 fra døgnåbent til at have åben i tidsrummet: kl. 10.00-20.00.

Tilbuddet har 15 værestedspladser efter SEL §104, og der er ca. 40 borgere indskrevet.

Efterforsorgsfunktion ophørte i 2023 på grund af besparelserne og den nye lovgivning.

Personalenormering

Som følge af besparelserne er der blevet foretaget justeringer i personalenormering ved vagtdækning samt antal af ansatte. Dette inkluderer blandt andet en reduktion i antallet af sociale viceværter samt social og sundhedsfaglige medarbejdere.

Yderligere detaljer om forskellen før og efter besparelsen findes i bilaget: Personale Refugium før og efter besparelse.

Ændringer i tilbuddets serviceniveau

Implementering af besparelserne har medført ændringer i serviceniveauet til borgerne, især borgere, der er indskrevet i værestedet. De primære ændringer beskrives i nedenstående tekst.

Forplejning

Tidligere havde alle indskrevne borgere i værestedet mulighed for at få forplejning døgnet rundt. Dette er ændret til at være en mulighed i faste tidsrum formiddag (kl.10.00-12.00), frokost (kl. 13.00-15.00) og aften (kl.17.00-19.00).

Opholdsborgere kan fortsat få morgenmad fra kl. 8.00, og har desuden mulighed for at opbevare mad på værelset samt opvarme det.

Sundhedsfaglige opgaver og medicinudlevering

Muligheden for hjælp til sundhedsfaglige opgaver er ikke længere tilgængelig døgnet rundt på Refugium. Opgaverne varetages nu af Fritid, Sundhed & Omsorg.

Refugium varetager fortsat sundhedsfaglige opgaver i forhold til tre borgere samt udlevering af substitutionsmedicin til borgere tilknyttet Bakkevej.

Medicinudlevering er desuden ændret fra at være en mulighed døgnet rundt til at være muligt i tidsrummet kl. 08.15-20.15 alle ugens dage.

Øvrige opgaver

Borgere, der er tilknyttet døgnpladser og værestedspladser, har tidligere haft mulighed for at have fysiske samtaler med personalet døgnet rundt. Denne mulighed er ændret til kun at være gældende for borgere tilknyttet døgnpladserne.

Dermed har borgere tilknyttet værestedspladserne ikke længere adgang til fysiske samtaler, og der er umiddelbart ingen andre muligheder for fysiske samtaler i kommunen eller civilsamfundet.

Refugium tilbyder i stedet telefonisk støtte til gruppen af borgere, og vejleder borgeren ved akutte tilfælde til at søge støtte ved PAM (Psykiatrisk Akutmodtagelse).

Ifølge en optælling foretaget af Refugium i foråret 2024 mangler 10-15 borgere fysisk støtte om natten. Støtten til borgere i forhold til håndtering af post, indkaldelser, ansøgninger med videre er også reduceret efter implementering af besparelserne. Borgeren vejledes i stedet om, hvor opgaven eventuelt kan løses andetsteds. Borgere, der modtager §85 støtte, kan fortsat få støtte i eget hjem.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om implementering af besparelserne på Refugium samt betydningen for tilbuddets ramme, personalenormering samt serviceniveauet efter de vedtagne besparelser er blevet indført.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

Personale på Refugium før og efter besparelsen.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 7: Mødekalendar 2025 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/35069

Resumé

I denne sag fremlægges udkast til mødekalendar 2025 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 6. maj 2024 udkastet til den politiske mødekalendar for 2025. Som det fremgår af mødekalendaren, afholdes Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder som udgangspunkt én til to gange i måneden kl. 8.30-12.00. Undtaget for møder er ugerne 7, 16 og 42 samt ugerne 26-31.

Herudover så foreslår forvaltningen, at udkast til den politiske mødekalendar for Social & Arbejdsmarkedsudvalget revideres, så der ikke afholdes møde den 18. november 2025, da der samme dag afholdes kommunalvalg.

Vedlagte mødekalendar til godkendelse indeholder derfor kun ét udvalgsmøde for november 2025.

Ekstraordinære møder kan afholdes, efter aftale og godkendelse ved udvalgsformanden.

Mødedage og tidspunkt er koordineret med hensyn til planlægning af øvrige politiske udvalgsmøder, som fremgår af bilag. Medlemmer af Social & Arbejdsmarkedsudvalget er også repræsenteret i Børn & Skoleudvalget, Plan & Byudviklingsudvalget samt Kultur & Fritidsudvalget.

Udover udvalgsmøderne gøres opmærksom på:

- Børn- & Unge Topmøde den 30.-31. januar 2025 (uge 5)
- Beskæftigelsestræf februar 2025 (dato ikke fastlagt)
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 8.-9. maj 2025 (uge 19)
- JobCAMP den 6.-7. november 2025 (uge 45)
- KL Social den 26. november 2025 (uge 48)

Der planlægges herudover institutionsbesøg eller virksomhedsbesøg for Social & Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af året. Besøgene vil typisk foregå på institutionerne der organiseres under Borger & Arbejdsmarked eller ved virksomheder og andre eksterne parter, som indgår i samarbejde med området. Besøgene afholdes i udgangspunktet i forbindelse med udvalgets allerede fastlagte udvalgsmøder.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender mødeplanen for ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Mødekalenderen blev sendt til afstemning.

For indstillingen stemte 5 (A, B, C og Løsgænger)

Imod indstillingen stemte 1 (V)

Mødekalenderen blev godkendt ved stemmeflertal.

Bilag

Politisk mødekalender 2025.PDF

Afbud Henrik Andersen

Punkt 8: Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2024 på familieområdet

24/14170

Resumé

Budgetstatus for familieområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2024 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2024 forventes med et forsigtigt skøn at blive ca. 447 mio. kr. Der er således på nuværende tidspunkt en forventning om et mindreforbrug på ca. 8 mio. kr. svarende til 1,8 % af det korrigerede budget for 2024. Forventningen til årets resultat er således nedjusteret med 4 mio. kr. siden sidste budgetstatus pr. 30. april 2024.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 30. juni 2024 på familieområdet. Opgørelsen af økonomien for juli måned er på nuværende tidspunkt ikke endeligt afsluttet.

Sagsfremstilling

Fra og med denne sagsfremstilling justeres enkelte begreber således, at de nu følger de anvendte begreber i Barnets Lov (største ændring er, at ”forebyggelse” fremover kaldes ”støttende indsatser”).

Status på økonomien

Forbruget i årets første seks måneder er på 228,7 mio. kr. mod 217,7 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså ca. 11 mio. kr. højere. Udgifterne på støttende indsatser ligger ca. 6 mio. kr. højere end samme tidspunkt sidste år, mens udgifterne til anbringelser pt. ligger knap 5 mio. kr. højere end sidste år.

Status på aktiviteter

Fremover vises aktivitetstallene for aldersgruppen 0-22 år mod tidligere 0-17 år. Det skydes, at der på familieområdet er et antal 18-22 årige, der får en efterværnsydelse. Disse har hele tiden været en del af økonomitallene og vil fremover ligeledes indgå i aktivitetstallene.

Antallet af børn og unge i Esbjerg Kommune er faldende, hvilket det har været siden slutningen af 2022. Der er ca. 385 færre 0-22 årige end for et år siden. Det svarer til et fald på 1,3 %.

Antallet af sager med støttende indsatser ligger lidt højere end på samme tidspunkt sidste år. Dette tal dækker dog over meget forskelligartede tilbud af forskellig tyngde og varighed. Bilagsrapporten er nu udvidet med detaljer om udviklingen fordelt på aldersgrupper og typer af støttende indsatser. Det fremgår her, at der er et øget fokus på at støtte de yngre grupper, ligesom der er en stor stigning i §30 indsatser (tidlig forebyggende indsats – tidligere §11).

Antallet af anbringelsessager er til gengæld faldet siden samme tidspunkt sidste år. Faldet er på ca. 4,4 % - altså en del mere end indbyggertallet for de 0-22-årige er faldet.

Der er således en større andel af alle 0-22-årige med én eller flere støttende indsatser end for et år siden. Og der er en mindre andel 0-22-årige, der er anbragte end for et år siden.

Skøn for årets resultat

Estimatet for årets resultat på familieområdet er et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold, da der stadig er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet meget. Desuden er børnehandicapsager meget komplekse og derfor svære at estimere.

Der arbejdes fortsat målrettet mod at nedbringe udgifterne på området, hvilket også kan ses på udviklingen i aktivitetstallene. Dog har Esbjerg Kommune netop tabt tre ankesager, hvilket medfører øgede udgifter på omkring 4 mio. kr.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 30. juni 2024 samt kendte disponeringer for resten af året. Der forventes et mindreforbrug på 8 mio. kr. I forrige budgetstatus forventedes et mindreforbrug på 12 mio. kr.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Korrigeret budget 2024	Skønnet regnskab 2024	Skønnet afvigelse 2024
30.06.2024	434,9	428,2	455,0	447,0	-8,0
30.04.2024	434,9	428,2	455,6	443,6	-12,0
Ændring			-0,6*	3,4	4,0

*Budgettet er justeret i forbindelse med budgetrevision pr. 31.4.2024

Faktaark

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for familieområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 30. juni 2024 i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Herefter vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år.

På næste side ses udviklingen i forbruget dels på støttende indsatser og dels på anbringelser.

Den resterende del af rapporten viser aktivitetstal på henholdsvis støttende indsatser og anbringelser. Begge disse er udvidet i forhold til tidligere udvalgsrapporter.

På støttende indsatser vises antallet af unikke personer, mens der på anbringelser vises helårsmodtagere. Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, som den enkelte borger har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del.

Desuden vises udviklingen i modtagerandelen - den andel af befolkningen (0-22 år), der modtager en af de pågældende ydelser.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

Udvalgsrapport Social-Familie pr 30.6.2024

Afbud Henrik Andersen

Punkt 9: Orientering om budgetstatus pr. 30. juni/31. juli 2024 på voksenområdet

24/14347

Resumé

Budgetstatus for voksenområdet indeholder et skøn over det forventede regnskabsresultat for 2024 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte kommende sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2024 forventes med et forsigtigt skøn at blive ca. 760,9 mio. kr. Det betyder, at der på nuværende tidspunkt er en forventning om et merforbrug på ca. 117 mio. kr. svarende til 15,4 % af budgettet. Skønnet er uændret i forhold til seneste skøn pr. 30. april 2024.

Sagsfremstilling

Denne budgetstatus tager primært afsæt i den aktuelle udvikling pr. 30. juni 2024. Men i det omfang, det har været muligt, er der tillige set på tallene pr. 31. juli 2024.

Bilagsrapporten med uddybende økonomi- og aktivitetsdata er en opgørelse af status pr. 31. juli ligesom der ved udarbejdelse af estimatet også er taget højde for udviklingen den seneste måned.

Status på økonomien

På voksenområdet er der stadig udfordringer som følge af det nye økonomisystem. Borgernes egenbetalinger er pt. kun med i forbruget i januar og februar 2024. Det betyder, at der i økonomitallene mangler ca. 15 mio. kr. i indtægter for hele 2024 på egne pladser.

Forbruget på området var pr. 31. juli 2024 på 478 mio. kr. mod 405,7 mio. kr. samme måned sidste år. Det er en stigning på 72,3 mio. kr. En del af stigningen skyldes den forsinkede registrering af indtægterne fra egenbetalinger, som beskrevet ovenfor. En anden væsentlig faktor er, at Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) og Beskæftigelsen pr. 1. januar 2024 blev overflyttet fra Jobcentret til Udviklingscenter Vest, og forbruget herfra nu opgøres under voksenområdet.

I estimatet for årets resultat er der taget højde for disse forhold.

Status på aktiviteter

På aktivitetssiden er der den seneste tid gjort en større indsats for at få data ajourført og valideret efter ibrugtagningen af nyt fagsystem i januar 2024.

Der er derfor atter vedlagt en udvalgsrapport med både økonomi- og aktivitetstal på sagen.

Det fremgår af rapporten, at antallet af borgere med voksenstøtte fortsat stiger, ligesom botilbud og misbrugsområdet også viser stigninger - men i mindre omfang.

I rapportbilaget er der en stor stigning på §109 Krisecentre. Det skyldes dog, at en række borgere (Mandecentret) nu registreres som §109 Krisecentre i stedet for §110 Forsorgstilbud. Dette forklarer også en del af faldet på §110- men ikke det hele.

Alt i alt er der lidt færre borgere med en social ydelse på voksenområdet end samme tidspunkt sidste år. Dog er der stigninger på de tungere ydelser, hvilket fortsat sætter områdets økonomi under pres.

Skøn for årets resultat

Det forventes fortsat, at der vil være et merforbrug på ca. 117 mio. kr. Det svarer til 15,4 % af budgettet.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Korrigeret budget 2024	Skønnet regnskab 2024	Skønnet afvigelse 2024
30.06.2024 /31.07.2024	591,7	678,0	643,9	760,9	117,0
30.04.2024	591,7	678,0	626,3	743,3	117,0
Ændring			17,6*	17,6	

*Budgettet er korrigeret sfa. budgetrevision pr 30.4.2024. Den væsentligste ændring består i overførsel af budgettet vedrørende Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) og Beskæftigelsen fra Jobcentret til Udviklingscenter Vest pr. 1. januar 2024.

Estimatet er et forsigtigt skøn, som fortsat indeholder mange usikkerheder.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

Udvalgsrapport Social-Voksen pr 31.7.2024.pdf

Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Tilbudschef Thomas Eriksen orienterede om dialog med styrelsen vedrørende aktuelt påbud.
- Invitation til politisk drøftelse om udfordringsbilledet for psykiatrien
- Årshjul
- Rapport "Vores Arbejdsmarked" - Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-08-2024

Orientering givet.

Bilag

Årshjul - 13. august - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Rapport "Vores Arbejdsmarked" - Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 11: Lukket: Udtalelse til Ankestyrelsen

24/13994

Afbud Henrik Andersen

Punkt 12: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Afbud Henrik Andersen

Punkt 13: Lukket: Godkendelsesark

Afbud Henrik Andersen