

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. februar 2025 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke (A), Nicolaj Aarøe (C), Anne Marie Geisler Andersen
(B), Henrik Andersen (V), Rasmus Rasmussen (A), Sabrina Bech
Bartholin (Løsgænger), Tommy Noer (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug.....	5
Orientering vedrørende projektet Lift - Unge ud af Ensomhed.....	12
Status på omorganisering af Familiecentret.....	17
Orientering om nyt kontanthjælpssystem.....	19
Orientering om KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet – efteråret 202	25
Orientering om årsrapport 2024 for Team Kontrol.....	31
Orientering om status for beskæftigelsesreform.....	34
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	38
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	40
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug

mig-a-2024-2441

Bilag

Bilag. Skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug

Resumé

Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur ønsker at etablere et nyt skoletilbud for unge fra 8. klasse til 18 år med rusmiddelproblemer. Tilbuddet skal kombinere undervisning og rusmiddelbehandling og vil være forankret på UngEsbjerg i samarbejde med Center for Sociale Indsatser, Familieafdelingen og Ungehuset.

Formålet er at skabe et trygt og struktureret læringsmiljø, hvor de unge kan modtage støtte og vejledning til at overvinde deres udfordringer og fortsætte deres skolegang. Målgruppen er sårbare unge med et bekymrende forbrug af rusmidler, som har behov for en særlig tilrettelagt undervisning og behandling

I denne sag skal det beslutning om, der skal etableres et skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug samt finansiering af skoletilbuddet.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har i det tværgående samarbejde i den kommunale ungeindsats været opmærksomme på de særlige udfordringer, som unge med rusmiddelproblemer står overfor i deres skole- og uddannelsesforløb. Disse unge står med udfordringer, der gør det meget vanskeligt at lykkes med et almindeligt uddannelsesforløb.

Unge med rusmiddelproblemer er udfordret personligt. Deres misbrug skaber udfordringer for at kunne indgå i almindelige læringsprocesser og ofte er de udfordret i deres sociale sammenhænge: familie, venner, fritid og skole. Dermed bliver de ekskluderet fra sunde fællesskaber.

En ung med rusmiddelproblematik giver udfordringer både i folkeskolen, på Forberedende Grunduddannelse (FGU) og på ungdomsuddannelserne. Ofte bliver de ekskluderet på grund af fravær, manglende interesse for undervisning og evne til at tilpasse sig de almindelige normer. Skole, FGU og ungdomsuddannelserne har ikke muligheder for at give den særlige pædagogiske og behandlingsmæssige tilgang, som er nødvendig for at rumme unge med disse udfordringer og sikre udvikling.

Nyt skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug

Med henblik på at imødekomme behovet for et undervisningstilbud ønsker Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur at etablere et nyt skoletilbud til både undervisningspligtige og ikke undervisningspligtige unge fra 8. klasse til 18 år med problematisk forhold til rusmidler, hvor rusmiddelbehandlingen er en del af tilbuddet. Der ønskes etableret et tilbud både for undervisningspligtige og ikke undervisningspligtige, da udfordringen med manglende tilbud er fælles for begge grupper af unge.

Formålet med dette skoletilbud er at skabe et miljø, hvor den unge kan modtage den nødvendige

støtte, behandling og vejledning til at overvinde deres udfordringer samtidig med, at de fortsætter deres skolegang. Undervisningstilbuddet forankres i UngEsbjerg på en ny matrikel i et tæt samarbejde med Center for Sociale Indsatser, Familierådgivningen og Ungehuset. Skoletilbuddet er et intensivt skoleforløb med et struktureret ugeskema, der kombinerer undervisning, aktiviteter og behandling.

Målgruppen er sårbare unge fra 8. klasse til 18 år, der har et bekymrende forbrug af rusmidler. Dette forbrug skaber store udfordringer for deres deltagelse i skole og uddannelse.

De er i en sårbar livssituation og har behov for behandling og en særlig tilrettelagt undervisning, der tager hensyn til deres individuelle sociale/personlige udfordringer, der har medført et problematisk forbrug af rusmidler med de konsekvenser, det medfører for deres skolegang og deres dagligdag.

Dette nye tilbud vil være kendetegnet ved en håndholdt og støttende tilgang, hvor der er særligt fokus på at fremme fremmøde og deltagelse i undervisningen og behandlingen. Skoletilbuddet vil have klare rammer, der tydeligt signalerer 'skole' for at skabe et trygt og struktureret læringsmiljø.

Målet er at støtte de unge med rusmiddelproblemer i deres personlige udvikling og rehabilitering gennem en helhedsorienteret tilgang, hvor skole og gruppen/klassen er omdrejningspunktet.

På længere sigt er målet at ruste den unge til at kunne fortsætte sin uddannelse på en Forberedende Grunduddannelse (FGU), i 10. klasse, på en ordinær uddannelsesinstitution, i arbejde, eller i et andet passende tilbud.

Det nye tilbud vil blive placeret på Novrupskolen, Søndre Novrupvej 20, 6705 Esbjerg Ø. Her er der, foruden lokaler til undervisning og behandling, værkstedsfaciliteter, der vil muliggøre mange former for praktisk læring med henblik på at give målgruppen lyst til og mod på videre uddannelse.

Novrupskolens tilbud flyttes til Neptunvej, hvilket blandt andet vil føre eleverne tættere på UngEsbjerg og nuværende deres faciliteter. Novrupskolens elevgrundlag har med tiden ændret sig markant, hvilket betyder, at behovet for værksteder med mere ikke er tilsvarende.

Visitation til skoletilbuddet sker via et visitationsudvalg bestående af lederen af skoletilbuddet, områdeleder fra enten midt/sydøst eller nordvest og leder fra 3D (Esbjerg Kommunes tilbud til børn og unge med rusmiddelforbrug).

Skoletilbuddet vil kunne modtage op til 14 elever og have en personalesammensætning på seks personer, fordelt på to-tre pædagoger og to-tre lærere og en fuldtids- eller to halvtidsbehandlere. Normering vil være sådan, da det er erfaringen fra et lignende undervisningstilbud i København "U-turn", at personalenormeringen til denne målgruppe bør svare til de mest specialiserede undervisningstilbud i UngEsbjerg, for eksempel Novrupskolen med en normering på en medarbejder til to elever.

Ved at tilbyde et specialiseret og tilpasset uddannelsesmiljø håber forvaltningerne at kunne bryde den negative spiral, som mange unge med rusmiddelproblemer oplever. Jo længere tid de unge står uden et passende tilbud, desto vanskeligere bliver det at motivere dem til at påbegynde og

gennemføre en uddannelse. Med dette nye tilbud ønsker forvaltningerne at give de unge de bedste forudsætninger for at opnå succes i deres uddannelsesforløb og i livet.

Yderligere beskrivelse af skoletilbuddet fremgår af vedlagte beskrivelse.

Lovgrundlag, planer mv.

Rusmiddelbehandling:

Barnets lov § 33, Social behandling af unges stofmisbrug

Serviceloven § 101 og § 32 stk. 1 nr. 8

Undervisningstilbud:

Folkeskoleloven § 32-35, Undervisningspligt, indskrivning og optagelse i folkeskolen

Bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler.

Den kommunale ungeindsats og 15-17-åriges pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Bekendtgørelse om vejledning af unge om valg af ungdomsuddannelse og erhverv m.v. kapitel 7, 15-17-åriges pligt til uddannelse, beskæftigelse, m.v.

Bekendtgørelse af lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år. Kapitel 1 d, Den kommunale ungeindsats.

Personaleforhold og arbejdsmiljø

I forbindelse med etablering af skoletilbuddet oprettes følgende:

- Fem-seks pædagog- og lærerstillinger, hvor fordelingen endnu er ukendt, da fordelingen vil afhænge af kompetencerne i ansøgerfeltet.
- En fuldtids- eller to halvtidsbehandlerstillinger.
- En halvtids pædagogisk lederstilling ved UngEsbjerg.

Økonomi

Drift og etablering

Tabel 1: Ledelse, medarbejdere og drift

I 1.000 kr.	2025	2026	2027	2028
To pædagoger á 0,5 mio. kr. i gennemsnit	417 kr. aug.	1.000 kr.	1.000 kr.	1.000 kr.
En fuldtids- eller to halvtidsbehandler á 0,6 mio. kr. (finansieret af	250 kr.	600 kr.	600 kr.	600 3/6

Borger & Arbejdsmarked)	aug.			kr.
Tre lærer á 0,635 mio. kr.	790 kr. aug.	1.905 kr.	1.905 kr.	1.905 kr.
Halvtids ledelse á 755.00 kr. i gennemsnit	283 kr. april	378 kr.	378 kr.	378 kr.
Drift pr. elev 20.000 kr. pr. elev. (tog/bus, kost og aktiviteter)	100 kr. april	240 kr.	240 kr.	240 kr.
Personale udgifter	40 kr. aug.	75 kr.	75 kr.	75 kr.
Busdrift til seks personer, leasing	19 kr. aug.	48 kr.	48 kr.	48 kr.
Total	1.899 kr.	4.246 kr.	4.246 kr.	4.246 kr.

Tabel 2: Etableringsomkostninger

I 1.000 kr.	2025
Etableringsomkostninger	300,00 kr.

Finansiering

Det foreslås, at skoletilbuddet tildeles en rammefinansiering. En stabil og forudsigelig finansiering gør det muligt at tiltrække og fastholde kvalificerede og kompetente medarbejdere, som kan tilbyde kontinuerlig og specialiseret støtte til eleverne. En rammefinansiering vil skabe en tryk og sammenhængende behandlingsproces, hvor eleverne kan opbygge tillid og få den nødvendige hjælp til at overvinde deres udfordringer. For at sikre dette foreslår direktørerne for de to forvaltninger følgende finansiering:

1. At der flyttes ubrugte midler fra FGU-budget til UngEsbjerg.
2. At der flyttes midler fra Borger & Arbejdsmarked til UngEsbjerg til finansiering af behandlerstillingen i skoletilbuddet. Det drejer sig om 600.000 kr. jævnfør tabel 1.

Finansieringen gennemgås i detaljer i nedenstående:

1. Flytning af FGU-budgettet

Af nedenstående tabel fremgår de ubrugte midler på FGU i årene 2020 til 2023. År 2020 og 2021 var indfasningsår for økonomien på FGU, og derfor er det alene 2022 og 2023, der er retvisende for den forventede fremtidige økonomi.

Af tabellen fremgår det, at Børn & Kultur har tilbageført FGU-midler for mellem 6-7 mio. kr. i 2022-

2023. Opgørelse af 2024 sker først pr. 1. juli 2025, og da der ikke er sket en stigning i antallet af FGU-elever forventes tallet at svare til minimum 2023-tallet.

Tabel 3: Overblik over ubrugte midler på FGU i år 2020-2023

Angivet i 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Tilbageførte midler fra FGU budgettet	2.225 kr.	1.944 kr.	7.098 kr.	6.271 kr.

FGU-midlerne er målrettet unge uden ordinær uddannelse og job. Målgruppen for skoletilbuddet rummes i dag ikke på FGU, men vil kunne rummes i det skoletilbud, som forvaltningerne ønsker at etablere. Bestyrelsen for FGU ønsker ikke at rumme dette tilbud i regi af FGU.

Tabel 4: Midler der foreslås flyttet fra FGU-budgettet til drift af skoletilbud.

Angivet i 1.000 kr.	2025	2026	2027	2028
Midler fra FGU-budgettet	1.949 kr.	3.647 kr.	3.647 kr.	3.647 kr.

2. Flytning af midler fra Borger & Arbejdsmarked til UngEsbjerg

Borger & Arbejdsmarked har budget til behandling af børn og unge med forbrug af rusmidler, hvor der er behandlingsgaranti inden for 14 dage.

Som det fremgår af budgettet udgør behandlerstillingen i skoletilbuddet en udgift til løn på 600.000 kr. Det foreslås, at der flyttes 600.000 kr. fra Borger & Arbejdsmarked, Familieområdet, til Børn & Kultur, Ung Esbjerg, til finansiering af lønudgiften. Lukkes skoletilbuddet vil midlerne skulle tilbageføres til Borger & Arbejdsmarked.

Den samlede økonomi til drift af skoletilbuddet og etablering af skoletilbuddet fremgår af tabel 1.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktørerne for Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked, familie, indstiller til Børn & Skoleudvalget, at det indstilles til byrådet, at:

1. Der etableres et skoletilbud til unge med rusmiddelforbrug med start august. 2025 til unge fra 8. klasse til 18 år under UngEsbjerg.

2. Der flyttes FGU midler til UngEsbjerg og de anvendes til finansiering af skoletilbuddet til unge med rusmiddelforbrug. Der flyttes 1.949.000 kr. i år 2025 og 3.647.000 kr. fra 2026.

Direktørerne for Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked, familie, indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at det indstilles til byrådet, at:

3. Der flyttes 600.000 kr. fra Social & Arbejdsmarked, familie, til UngEsbjerg, som anvendes til finansiering af behandlerstillingen i skoletilbuddet. Lukkes skoletilbuddet tilbageføres midlerne til Borger & Arbejdsmarked.

Beslutning

Godkendt.

Beslutningshistorik

Beslutning Børn & Skoleudvalget 18.02.2025 Punkt 5

1. Godkendt, idet udvalget ønsker evaluering af tilbuddet efter to skoleår.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Punkt 3: Orientering vedrørende projektet Lift - Unge ud af Ensomhed

mig-a-2022-7674

Resumé

Esbjerg Kommune har siden 2022 været involveret i projektet "Lift - Unge ud af Ensomhed". Mary Fonden er projektejer, og projektet bliver afprøvet og udviklet i tre kommuner. Projektet sigter mod at udvikle en indsats for ensomme unge og samtidig støtte et lokalt partnerskab omkring den fælles dagsorden.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsmarked om aktuel status på projektet "Lift- Unge ud af Ensomhed".

Sagsfremstilling

Mary Fonden igangsatte i 2022 et helhedsorienteret projekt på baggrund af stigende ensomhed ved unge, samt viden om at indsatser imod ensomhed blandt unge kræver en lokal forankring tæt på de unges hverdagsliv.

Hensigten var, at unge, der følte sig svært ensomme, fik hjælp til at bryde med ensomheden og støtte til at indgå i meningsfulde relationer.

Projektet "Lift – unge ud af ensomhed" bliver udviklet og afprøvet i tre kommuner; Ballerup, Vejle og Esbjerg, og er støttet af Lauritzen Fonden og Det Obelske Familiefond. Projektet er forankret i forskellige forvaltninger og fagområder i de tre kommuner, da landsdækkende undersøgelser har påvist behovet for at udvikle en helhedsorienteret tilgang til arbejdet med ensomhed.

Tilgangen i projektet er baseret på en nuanceret forståelse af årsager til ensomhed samt typer af ensomhed blandt unge. Projektet bidrager desuden til et øget samarbejde mellem kommune og civilsamfundet, hvor det lokale partnerskab spiller en central rolle

Projektet er opdelt i tre sammenhængende spor, og hensigten er at programmet skal være med til at udvikle en systematisk indsats, der samtidig skal sikre, at den enkelte unge bliver understøttet:

Spor 1: Opsporing og liftvejleder

Spor 2: Afhjælpning

Spor 3: Brobygning til varige fællesskaber.

Indeværende projektperiode udløber ved udgangen af marts 2026. Projektet er fremhævet i Den nationale strategi og handleplan mod ensomhed (2023) og har modtaget midler fra strategien til at udvikle yderligere lokale tiltag indenfor projektrammen.

Lift Esbjerg

Sekretariatet i Borger & Arbejdsmarked er den koordinerende part i samarbejdet med Mary Fonden og tovholder på projektet lokalt. Centralt i projektet er funktionen "Liftvejleder". Liftvejlederne skal understøtte opsporing, holde samtaler med de unge og hjælpe med at finde det rette tilbud indenfor en afhjælpende intervention og/ eller varige fællesskaber.

Der er tre liftvejledere i Esbjerg, hvoraf to vejledere er forankret i Borger & Arbejdsmarked og en vejleder i headspace Esbjerg.

Det lokale partnerskab er et centralt fundament for projektet, og består af headspace Esbjerg, Frivillighuset Vindrosen og DGI Sydvest.

Derudover er der et stort samarbejde med andre kommunale aktører og forvaltninger og relevante civilsamfundsaktører både i forhold til udvikling af projektet samt at finde den rette indsats til den unge.

Opsporingen og udvikling af dette foregår i tæt samarbejde med både ungdomsuddannelser og kommunale ungeindsatser, herunder:

Esbjerg Gymnasium, Social og Sundhedsskolen, Rybners Gymnasium, Rybners Handelsskole, FGU Vest, Ung Esbjerg 10. klasserne, KUI: Vindmøllen og Familiecentrets indsatser på ungeområdet.

Foreløbige resultater og erfaringer

Forskningen indenfor unge og ensomhed indikerer, at der er et behov for at flytte fokus fra et udelukkende afhjælpende perspektiv til også at inkludere et forebyggende perspektiv. Dog er det svært at påvise, hvilke forebyggelsesinitiativer, der umiddelbart virker på ensomhed.

Den systematiske tilgang ved opsporingen og liftsamtalen kan give viden og muligheden for at hjælpe unge inden de for eksempel udvikler symptomer på mistrivsel og ensomhed. De foreløbige resultater fra opsporingen i Lift viser blandt andet, at over halvdelen af de unge angiver dårlig mental sundhed, lav livstilfredshed samt har overvejelser om at droppe ud af uddannelse.

Unge der har deltaget i et forløb ved en liftvejleder angiver, at de har fået et mere positivt livssyn, de har fået hjælp til at komme videre og redskaber til at handle på deres følelse af ensomhed.

Ved forvaltningen i Borger & Arbejdsmarkedets, Familie, er der en tro på, at en fremskudt opsporing og forebyggende samtaleforløb med liftvejlederne, kan være et prisbilligt og effektivt redskab til at afhjælpe at unges udfordringer med ensomhed, enten alene, eller i kombination med andre udfordringer, medfører at de unge senere i livet får behov for større og mere indgribende indsatser.

Den videre proces

Der er indsamlet mange gode erfaringer og resultater i projektet, som har givet anledning til, at parterne bag projektet ønsker at investere i at få yderligere mulighed for at opnå mere evidensbaseret erfaring med indsatsen.

Det Obelske Familiefond og Lauritzen Fonden er positive omkring mulighederne for en forlængelse af projektperioden og den bagvedliggende finansiering. Derfor pågår der aktuelt en proces lokalt samt på overordnet projektplan, hvor der arbejdes med mulighederne for forlængelse af projektperioden.

Projektleder Christina Mischorr-Boch vil på udvalgsmødet give en status på projektet, resultater og arbejdet med en mulig forlængelse af projektperioden.

Vision 2025

Projektet Lift – unge ud af ensomhed, understøtter ambitionen i Vision 2025 omkring fællesskab, mangfoldighed og energi til hverdagslivet.

Økonomi

Projektet er støttet af Lauritzen Fonden og Det Obelske Familiefond
Esbjerg Kommune modtager projektmidler fra Mary Fonden til at finansierer to deltidsansatte liftvejledere. Derudover modtager Esbjerg Kommune midler til at afprøve og udvikle et gruppebaseret Lift forløb.

Nedenfor fremgår en oversigt over tilførte projektmidler fra Mary Fonden i indeværende projektperiode.

Tabel 1: Projektmidler fra Mary Fonden

2022	Opstart af projektet Ansættelse af en liftvejleder	78.125 kr.
2023	Liftvejlederfunktion etableres i forvaltningen	156.250 kr.
2024	Opnormering af timeantal i liftvejlederfunktionen Grupperforløb i samarbejde med headspace Esbjerg	221.542 kr.
2025	Yderligere en liftvejlederfunktion forankres i forvaltningen.	388.542 kr.
2026	Fortsættelse af liftvejlederfunktion samt gruppeforløb	97.136 kr.
Total		941.595 kr.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på projektet Lift - Unge ud af ensomhed.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: Status på omorganisering af Familiecentret

mig-a-2024-19506

Bilag

Proces- og tidsplan for omorganisering af Familiecentret - 20. februar 2025

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdet med omorganisering af Familiecentret og drøfter forslag til en ny akutfunktion.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på omorganiseringen af Familiecentret.

Herunder en status på:

- Revideret tidsplan.
- Økonomisk handleplan for udmøntning af besparelsen.
- Indledende drøftelser af forslag til en ny akutfunktion.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på omorganisering af Familiecentret og drøfter forslag for ny akutfunktion.

Beslutning

Drøftet.

Jesper Frost Rasmussen deltog i behandlingen af dette punkt.

Punkt 5: Orientering om nyt kontanthjælpssystem

mig-a-2024-14886

Resumé

Der blev i efteråret 2023 indgået politiske aftaler vedrørende kontanthjælpssystemet med blandt andet nye tiltag omkring optjeningsregler og arbejdspligt.

Formålet er at gøre kontanthjælpssystemet mere enkelt og gennemskueligt samt understøtte, at flere kommer i arbejde.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om de heraf afledte lovændringer og implementeringen heraf i Jobcentret og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Med henblik på at gøre kontanthjælpssystemet enklere og mere overskueligt blev der i efteråret 2023 indgået tre politiske aftaler.

I 2024 blev der fremsat tre selvstændige lovforslag som udmønter aftalerne. De er nu vedtaget, og i det følgende gennemgås lovændringerne samt implementeringen i Jobcentret og Borgerservice.

Et nyt kontanthjælpssystem

Den 1. juli 2025 indføres en ny ydelsesstruktur på kontanthjælpsområdet. Det betyder, at de nuværende ydelser i kontanthjælpssystemet erstattes af tre grundlæggende satser:

- 1) En mindstesats: For personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene. Disse indebærer, at personen skal have:
 - Opholdt sig i riget i mindst 9 af de seneste 10 år (opholdskravet).
 - Haft det, der svarer til fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år i riget (beskæftigelseskravet). Der skal være tale om ustøttet beskæftigelse.

Personer, der i dag modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, vil overgå til mindstesats i det nye system, fordi de ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

- 2) En grundsats: For personer under 30 år. De 25-29-årige kan få en forhøjet sats, hvis de opfylder beskæftigelseskravet. Særligt for denne gruppe gælder det, at arbejdstimer i et EU/EØS-land tælles med.

- 3) En forhøjet sats: For personer over 30 år, der opfylder opholds- og beskæftigelseskravene eller ikke skal opfylde dem.
- Herudover er der en særlig sats for hjemmeboende.

Desuden udvides personkredsen, som skal opfylde beskæftigelseskravet for at opnå ret til kontanthjælp på grundsatsen:

- Tidligere: Beskæftigelseskravet har alene omfattet personer, som er kommet til landet efter 2008.
- Ny regel fra juli 2025: Alle der, siden den 2. april 1968, er blevet folkeregistreret som førstegangsendrejst i riget, eller som er indrejst efter udlandsophold i mere end 12 sammenhængende måneder.

Der er særlige regler for blandt andet EU- og EØS-borgere (borgere fra Norge, Island og Liechtenstein), danske statsborgere, der er indrejst fra et EU/EØS-land, og nordiske statsborgere.

Øvrige ændringer

Herudover indføres en række nye tillæg og tilskud:

- Børnetillæg til forældre med børn i riget. Der er dermed ikke længere et krav om, at børnene bor i Danmark.
- Tillæg til enlige forsørgere.
- Tillæg til enlige uden børn.
- Særligt ungetillæg til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år.
- Fritidstillæg, som skal sikre børn mulighed for et aktivt fritidsliv.
- Hjælp til betaling af tilskudsberettiget medicin for børn af kontanthjælpsmodtagere og personer, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 ud af de seneste 18 måneder.
- Et midlertidigt tilpasningstillæg i op til to år for personer under 30 år, som opfylder betingelserne for at modtage tillægget og har modtaget en kontanthjælpsydelse i juni og juli 2025.

Udover ovenstående ændringer for tillæg og tilskud er der følgende ændringer:

Tabel 1: Oversigt over ændringer i forbindelse med det nye kontanthjælpssystem

Ændring	Beskrivelse af ændring

Nye regler for fradrag for arbejdsindkomster	Der indføres lempeligere og mere enkle regler for fradrag for arbejdsindkomster, så det bedre kan betale sig at tage lønnet beskæftigelse ved siden af kontanthjælpen, selvom det kun er i få timer.
Nyt boligstøtteloft	Et nyt boligstøtteloft for gifte og samlevende på forhøjet sats give et økonomisk incitament til at blive selvforsørgende.
Afskaffelse af særregler	Blandt andet afskaffes følgende særregler: 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet, særlige satser for personer under 30 år med bestemte psykiske diagnoser, aktivitetstillægget, barselstillæg, særlig sats for gravide over 12. svangerskabsuge, særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere med høje boligudgifter og stor forsørgerbyrde samt danskbonus.
Ferieregler	Reglerne for ferie bliver ens for alle modtagere af kontanthjælp, og det bliver muligt at få suppleret feriepenge fra et ansættelsesforhold op til kontanthjælpssatsen udmålt pr. feriedag.
Ny afklaringsret	Der indføres også en ny afklaringsret for aktivitetsparate borgere over 30 år, som har været i kontanthjælpssystemet i en sammenhængende periode på to år. Afklaringen skal bestå i en vurdering af, om sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at vurdere, om borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, eller om personen fortsat skal være i kontanthjælpssystemet og hvilken indsats, der skal iværksættes her.

Håndtering
af nyt

kontanthjælpssystem

Esbjerg Kommune har ca. 2.500 borgere, der er omfattet af lovændringerne, og som fra 1. juli 2025 vil modtage kontanthjælp med de nye takster og tillæg.

I uge 2 i 2025 er der sendt generelle orienteringsskrivelser ud til alle berørte borgere.

I perioden 15. januar til 31. marts beregner sagsbehandlerne borgernes forventede ydelse, som udbetales første gang den 31. juli 2025. Borgerne vil modtage en individuel vejledningsskrivelse.

Den 1. maj til 30. juni 2025 sendes en meddelse om ydelsen ud til borgerne. Her har borgerne mulighed for at komme med bemærkninger, hvis de har oplysninger til deres sag, der kan have betydning for kommunens afgørelse og dermed borgerens kontanthjælpssats. Det kan fx være oplysninger om selvstændig virksomhed eller arbejdstimer udenfor Danmark.

I forbindelse med udsendelsen af de første ca. 600 individuelle vejledningsskrivelser, sås det, at der er borgere, der falder drastisk i deres månedlige ydelse.

Alt efter borgernes situation er der følgende scenarier:

- Nogle vil modtage øget boligstøtte som følge af indtægtsnedgangen.
- Nogle vil få udbetalt et tilpasningstillæg.
- Nogle vil hverken modtage øget boligstøtte eller et tilpasningstillæg.

Aktuelt er det svært at få overblik over den samlede konsekvens, idet Esbjerg Kommune i hovedparten af sagerne ikke har oplysninger om borgernes boligudgifter, da boligstøttesagsbehandlingen varetages af Udbetaling Danmark. Der er dog en vis bekymring for, at der kan blive udfordringer med at finde boliger med en husleje, som borgerne har økonomi til at betale. Dette blandt andet også som følge af, at kommunen allerede har skullet finde billige boliger til fx de ukrainske flygtninge.

Ny arbejdspligt

Herudover indføres en ny arbejdspligt, som indebærer, at personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, bliver omfattet af en arbejdspligt på op til 37 timer pr. uge. Indførelsen sker i to faser:

1. I første fase fra den 1. januar til 1. juli 2025 indføres arbejdspligten for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. I Esbjerg Kommune drejer det sig om 110 ledige. De skal seneste den 30. juni 2025 være startet i indsatsen for arbejdspligten.
2. I fase 2, som løber fra den 1. juli 2025 til den 31. december 2025, kommer yderligere 124 ledige til, så målgruppen kommer op på 234 i alt.

Borgere, der er omfattet af arbejdspligten, skal kontinuerligt være i aktivitet i op til 37 timer pr. uge. Antallet af timer kan nedsættes efter en konkret vurdering af borgerens helbredsmæssige situation. Hvis Jobcentret vurderer, at indsatsen vil forværre borgerens helbred eller sygdom, kan borgeren blive fritaget for indsats.

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af blandt andet ordinære løntimer, virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats, et nyt tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, danskuddannelse for udlændinge omfattet af integrationsloven, og forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet.

Målgruppen

Aldersmæssigt er der en stor spredning på de ledige, som bliver omfattet af arbejdspligten i Esbjerg Kommune. Lidt over halvdelen er under 40 år, og der er kun 17, som har passeret de 60 år.

2 ud af 3 taler og forstår dansk på et øvet eller flydende niveau, og næsten en tredjedel har dansk statsborgerskab. Det er ikke nødvendigvis udtryk for, at de er født i Danmark, idet statsborgerskabet kan være erhvervet senere. Blandt dem med udenlandsk statsborgerskab udgør syrerne den største gruppe. Derefter kommer i noget mindre antal borgere fra Somalia og statsløse. Ukrainere, der har ophold efter særloven, er ikke omfattet af arbejdspligten.

Håndtering af den nye arbejdspligt

I Jobcenter Esbjerg vil fokus i arbejdspligten være virksomhedsrettede tilbud og løntimer, så arbejdspligten har et tydeligt jobrettet sigte. Aktuelt er 95 af de ledige, som bliver omfattet af arbejdspligten, i gang med et aktiveringstilbud. Heraf er 34 i virksomhedspraktik. Der vil i perioden ind til den 30. juni 2025 være øget fokus på, at flere kommer i virksomhedsrettede tilbud, så borgerne får en hverdag, der minder om en normal arbejdsuge.

For at sikre, at borgerne kontinuerligt er i aktivitet, opretter Integrationshuset et tilbud med særligt tilrettelagt nytteindsats. Der er ansat en projektleder pr. 1. januar 2025, som er påbegyndt arbejdet med at etablere den særlige tilrettelagte nytteindsats, og som også kan deltage i driften af indsatsen samt koordinering af arbejdspligten på tværs af organisationen.

Integrationshuset vil desuden oprette tilbud om jobsøgning og forberedelse til danskundervisning. Dette kan indgå som aktiviteter i arbejdspligten i op til fire timer pr. uge.

Økonomien til arbejdspligten følger af de kommunale budgetforhandlinger.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Lov om aktiv socialpolitik
Integrationsloven

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om det nye kontanthjælpssystem.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 6: Orientering om KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet – efteråret 2024

mig-a-2024-18910

Resumé

Esbjerg Kommune har i efteråret 2024 deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. I alt 35 kommuner har deltaget i undersøgelsen.

Målingen undersøger borgernes tilfredshed inden for flere relevante temaer.

Det overordnede resultat af undersøgelsen er positivt. Undersøgelsen viser, at borgerne i Esbjerg Kommune er mere tilfredse end gennemsnittet i undersøgelsen inden for alle temaer med undtagelse af "Samarbejde på tværs", hvor kommunen ligger på niveau med gennemsnittet.

Jobcentret vil nu bearbejde resultaterne med henblik på læring og udviklingen af indsatsen.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om undersøgelsens resultater.

Sagsfremstilling

KL har i efteråret 2024 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. I alt 35 kommuner har deltaget i undersøgelsen, herunder Esbjerg Kommune.

Formålet med undersøgelsen er, at:

1. Understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune, og
2. Gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

Data er indsamlet via et elektronisk spørgeskema, der er sendt til tilfældigt udvalgte borgere, som har haft et aktivt forløb i Jobcentret i 2. kvartal 2024 og har deltaget i en samtale med Jobcentret. Undersøgelsen er inddelt i seks overordnede temaer:

1. Overordnet tilfredshed
2. Mødet med jobcentret
3. Mål og aktiviteter
4. Samarbejde på tværs
5. Samtalen
6. Progression

De adspurgte er inden for hvert tema blevet præsenteret for spørgsmål, som de kunne besvares med fem naturligt rangordnede svarkategorier (fx I meget lav grad, I lav grad, I nogen grad, I høj grad eller I meget høj grad). Deltagelsen i undersøgelsen er frivillig, og besvarelsenerne er anonyme.

I Esbjerg Kommune er spørgeskemaet sendt til 2.650 borgere. Heraf har 805 besvaret spørgeskemaet helt eller delvist. Det svarer til en svarprocent på 30,4 %.

Undersøgelsens resultater

I Esbjerg Kommune er 67,4 % af respondenterne enten tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i Jobcentret. Til sammenligning er gennemsnittet for alle kommunerne 59,4 %.

I tabel 1 til 5 nedenfor vises resultaterne for hvert tema. Hvis spørgsmålet er målrettet grupper af borgere, fremgår det i parentes. I tabel 6 og 7 vises det overordnede gennemsnit for henholdsvis hvert tema og hver målgruppe.

Det gør sig gældende for alle temaer, at tilfredsheden i Esbjerg Kommune ligger over gennemsnittet for alle kommuner.

Tabel 1. Mødet med Jobcentret

Andel, som i høj eller meget høj grad oplever at:	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
<i>Blive mødt med tillid i jobcentret</i>	67,2 %	67,2 %
<i>Der bliver lyttet til deres idéer og forslag, når der lægges en plan for forløbet i jobcenteret</i>	68,7 %	59,3 %
<i>Der bliver taget udgangspunkt i deres situation i jobcentret</i>	65,8 %	57,8 %

Tabel 2. Mål og aktiviteter

Andel, som i høj eller meget høj grad oplever at:	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
<i>Der er et klart mål for deres forløb i jobcentret</i>	60,2 %	53,5 %
<i>Aktiviteterne i deres forløb giver mening i forhold til deres mål i jobcenteret</i>	52,9 %	44,0 %

Under temaet "Samarbejde på tværs" nedenfor indgår kun borgere, som har sager ved andre forvaltninger ud over Jobcentret. Dette gør sig gældende for 38,5 % af respondenterne fra Esbjerg Kommune.

Tabel 3. Samarbejde på tværs

--	--	--

Andel, som i høj eller meget høj grad oplever at:	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
<i>Afdelingerne arbejder godt sammen om borgerens forløb, hvis der er behov for det (kun aktivitetsparate og borgere i jobafklaringsforløb)</i>	36,2 %	34,9 %

Under temaet "Samtalen" nedenfor er borgerne spurgt ind til deres seneste samtale med deres sagsbehandler.

Tabel 4. Samtalen

Andel, som i høj eller meget høj grad oplever at:	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
<i>Formålet med samtalen var klart</i>	70,1 %	62,0 %
<i>Sagsbehandleren var velforberedt til samtalen</i>	75,2 %	67,3 %
<i>Informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en letforståelige måde</i>	63,3 %	59,1 %
<i>Der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre jobsøgning (dagpengemodtagere og jobparate)</i>	61 %	56,4 %
<i>Der til samtalen blev lavet en konkret plan for den videre uddannelse eller jobsøgning (kun for uddannelsesparate)</i>	72,4 %	53 %
<i>Der til samtalen blev lavet konkrete mål for de næste skridt i deres forløb (sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver samt aktivitetsparate)</i>	72 %	64,7 %

Tabel 5. Progression

Andel, som i høj eller meget høj grad oplever at:	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
<i>Jobcentret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder (sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver indgår ikke i målingen)</i>	42,5 %	34,0 %
<i>Indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på tilbagevenden til job (sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver)</i>	60,1 %	48,7 %
<i>Indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på job og uddannelse (dagpengemodtagere samt job- og uddannelsesparate)</i>	40,0 %	30,5 %
<i>Deres forløb i jobcentret styrker deres tro på at komme i arbejde eller uddannelse (aktivitetsparate, jobafklaring og sygedagpengemodtagere)</i>	41,0 %	35,5 %

I de følgende to tabeller vises det overordnede resultat. Resultatet er her opgjort som et gennemsnit af alle besvarelser, hvor 1 angiver den mest negative værdi, mens 5 angiver den mest positive

værdi.

Tabel 6. Resultat for hvert tema

	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
Overordnet tilfredshed	3,76	3,52
Mødet med Jobcentret	3,79	3,58
Mål og aktiviteter	3,45	3,28
Samarbejde på tværs	2,86	2,87
Samtalen	3,85	3,68
Progression	3,07	2,87

Tabel 7. Overordnet resultat for hver målgruppe

	Esbjerg Kommune	Alle kommuner
Aktivitetsparate	3,52	3,31
Dagpenge	3,56	3,43
Job- og uddannelsesparate	3,49	3,29
Jobafklaring	3,64	3,53
Sygedagpenge	4,17	3,86

Jobcentret vurderer, at det overordnede resultat af undersøgelsen er positivt. Særligt inden for temaerne "Mødet med Jobcentret" og "Samtalen" er tilfredsheden høj.

Der er dog et udviklingspotentiale inden for temaerne "Samarbejde på tværs" og "Progression".

Jobcentret bearbejder nu resultaterne med henblik på læring og udviklingen af indsatsen.

Vision 2025

Undersøgelsen medvirker til at højne kvaliteten i den beskæftigelsesrettede indsats og understøtter således temaet om inddragelse og indflydelse i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: Orientering om årsrapport 2024 for Team Kontrol

EMN-24/0002727

Bilag

Besparelser 2024

Resumé

I 2024 har Team Kontrol afdækket socialt bedrageri for 8,6 mio. kr.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om resultaterne af indsatsen imod socialt bedrageri i år 2024.

Sagsfremstilling

I Esbjerg Kommune tager Team Kontrol sig af henvendelser om socialt bedrageri. Det drejer sig om anonyme anmeldelser, anmeldelser fra andre afdelinger i kommunen, STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering), politiet, lufthavnskontrollen og afledte sager.

Team Kontrol fokuserer primært på ydelsesområderne:

- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Økonomisk friplads
- Frakendelse af førtidspension og fleksjob
- Udbetaling Danmarks anmodninger om belysning af sager (efter §11 i Lov om Udbetaling Danmark)

Kommunernes kontrolindsats defineres i fire trin:

Kontroltrin 0: Omhandler information til borgerne om pligter og rettigheder før de søger en ydelse.

Kontroltrin 1: Fokuserer på korrekt ydelsestildeling og kontrol i forbindelse med behandling af ansøgninger fra borgerne.

Kontroltrin 2: Fokuserer på rettidig og korrekt behandling af ændringer i borgernes forhold. Dette omfatter de løbende kontroller, som følge af beskeder om flytninger eller ændring af indkomst.

Kontroltrin 3: Fokuserer på effektiv og målrettet kontrol af borgere, hvor der er mistanke om forsøg på snyd. Dette omfatter sager, som er opstået på baggrund af kontroloplysninger (underretninger) fra andre myndigheder, borgere eller kolleger internt i kommunen, og som derfor skal udtages til særlig kontrol. Det gælder også sager, som er opstået som følge af at registre køres sammen.

Kontroltrin 0, 1 og 2 udføres af andre afdelinger, mens kontroltrin 3 udføres af Team Kontrol.

Kontrolindsatsen drejer sig både om at adressere fejl (borgers såvel som kommunens) og decideret

snyd. Målet er at sikre en effektiv sagsbehandling, så fejludbetalinger i videst muligt omfang helt undgås.

Årsresultat

I 2024 stoppede Team Kontrol udbetalinger for godt 8,6 mio. kr., hvoraf godt 2 mio. kr. var tilbagebetalingskrav, og knap 6,6 mio. kr. var fremadrettede besparelser. Der er en nedgang på 900.000 kr. i kontROLSager, som er håndteret i samarbejde med Udbetaling Danmark.

Tabel 1: Udvikling i standsede udbetalinger for 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Tilbagebetalingskrav	4.552.000 kr.	1.644.000 kr.	856.242 kr.	1.096.366 kr.	2.049.116 kr.
Fremadrettede besparelser årligt	4.240.000 kr.	3.566.000 kr.	6.822.980 kr.	5.244.140 kr.	6.587.682 kr.
I alt	8.792.000 kr.	5.210.000 kr.	7.679.222 kr.	6.340.506 kr.	8.636.798 kr.

Team Kontrol har fra borgerne modtaget 138 anmeldelser om formodet socialt bedrageri. Det er en lille stigning i forhold til 2023, hvor der kom 127 anmeldelser.

Derudover er der modtaget 57 sager fra andre afdelinger i kommunen, STAR, politiet, lufthavnskontrollen samt afledte sager. Her er der en stigning på fem anmeldelser.

Der er i alt modtaget 195 anmeldelser/sager.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Borgerservice, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om årsrapport 2024.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Orientering om status for beskæftigelsesreform

EMN-25/0001665

Resumé

Det indgår i regeringsgrundlaget fra december 2022, at jobcentrene skal nedlægges, og at der skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen, og at det ikke må gå ud over effekten af indsatsen. Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen aflagde rapport i juni 2024 og regeringen har nu indledt forhandlinger om, hvordan et nyt beskæftigelsessystem skal indrettes.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om de elementer, der indgår i de aktuelle forhandlinger om et nyt beskæftigelsessystem.

Sagsfremstilling

I regeringsgrundlaget fra december 2022 fremgår det, at jobcentrene skal nedlægges, og at der skal opnås besparelser på 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen, uden at det må forringe effekten af indsatsen.

Som opfølgning på dette nedsatte regeringen maj 2023 en ekspertgruppe, som fik den opgave at udarbejde anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats indenfor et år. Ekspertgruppen afleverede sin rapport i juni 2024, og regeringen har nu igangsat forhandlinger om, hvordan det nye beskæftigelsessystem skal se ud.

Regeringen har tidligere sat et nyt beskæftigelsessystem på lovprogrammet for februar måned 2025, men det er siden hen taget af programmet igen.

Regeringen har i februar 2025 inviteret til politiske forhandlinger om en beskæftigelsesreform med et meget åbent udspil. Dokumenter fra regeringens oplæg til forhandlingerne er blevet lækket og de peger på, at følgende elementer kommer i spil:

1. Regeringen holder fast i, at jobcentrene skal nedlægges, og at der skal spares årligt 3. mia. kr. svarende til cirka en fjerdedel af de nuværende udgifter.
2. Regeringen ønsker ikke at følge ekspertgruppens forslag om at spare 500 mio. kr. på uddannelse til jobparate ledige. Besparelsen skal findes et andet sted.
3. Der skal fortsat være en kommunalt forankret beskæftigelsesindsats, men kommunerne får større frihed til at organisere den.
4. Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 og en række særregler for målgrupper afskaffes. Herunder afskaffe:

- Ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb. Satsen på sygedagpenge reduceres efter 22 uger
- Revalidering
- Uddannelsespålæg

5. Der bliver færre regler og proceskrav og mere plads til at finde individuelle løsninger i mødet mellem borger og beskæftigelsessystem. Herunder:

- Færre samtaler - de svageste ledige går fra fire til én samtale årligt
- Færre aktiveringstilbud. 75 % af de stærke ledige skal have tilbud mod 100 % i dag. De svageste ledige skal ikke have tilbud
- Krav om rehabiliteringsteams ophæves
- Ingen samtaler med modtagere af sygedagpenge, hvis forløbet ventes at vare under 26 uger

6. En række puljer nedlægges.

7. Der laves et forsøg, hvor 15.000 forsikrede ledige i en treårig periode får mulighed for at vælge mellem, om de vil have hjælp fra kommunen, deres a-kasse eller en privat aktør.

8. De første besparelser på 1,3 mia. kr. skal findes i 2026. Derefter skal de gradvis øges til 3 mia. kr. senest i 2030

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om styring af en aktiv beskæftigelsesindsats

Personaleforhold og arbejdsmiljø

Reformen vil indebære, at et større antal stillinger nedlægges i Esbjerg Jobcenter.

Økonomi

Besparelserne findes på følgende områder:

Tabel 1: Oversigt over besparelser

Færre målgrupper	1.150 mio. kr.
Individuel hjælp til ledige	410 mio. kr.
Færre sanktioner	10 mio. kr.
Frihed i organisering for kommunerne	0 kr.
Mere plads til a-kasser og private aktører	0 kr.
Fra proceskrav til resultatstyring	1.051 mio. kr.
Yderligere forslag	310 mio. kr.
I alt	2.931 mio. kr.

Hovedparten af besparelserne skal findes på jobcentrenes drift og forskellige vejledningstilbud.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for forhandlinger om beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Orientering givet.

Jakob Lykke deltog ikke i behandling af dette punkt.

Punkt 9: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-24/0000308

Bilag

Årshjul - 25. februar 2025 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Henvendelse om foretræde
- Status på fraflytningsproces i nedrivningsprojekt
- Status på socialområdets økonomi
 - Budgetproces for budget 2026
- Tommy Noer orienterede om invitation til frivillighedsrådets årsmøde
- Pia Damtoft orienterede om proces for kommende beskæftigelsesplan
- Anne Marie Geisler Andersen orienterede om spørgsmål til analysen af voksenområdets økonomi
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Beslutning

Orientering givet.

Jakob Lykke deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 10: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad