

REFERAT Familie & Beskæftigelsesudvalget d. 04-05-2026

Mødedato	Mandag d. 04. maj 2026 kl. 08:30
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Frederik Vestergaard Jørgensen (A), Peter Nikolajsen (I), Nicolaj Aarøe (C), Mads Engelund Larsen (O), Signe Jørgensen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse vedrørende politiske mål for den kommende udvalgsperiode.....	5
Til høring - Udkast til ny politik for fritids- og idrætsliv i Esbjerg Kommune.....	7
Orientering om måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service - 4. kvartal 2025.....	12
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	16
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	18
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse vedrørende politiske mål for den kommende udvalgsperiode

EMN-26/0003529

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget drøfter de politiske mål for denne kommende udvalgsperiode med afsæt i oplæg på temadagen d. 26. marts samt oplæg fra forvaltningen med afsæt i tidligere drøftelser vedrørende Vision 2030, Familieområdet og samarbejde med Børn & Kultur.

Faglig leder Christina Mischorr-Boch deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

Familie & Beskæftigelsesudvalget drøftede på heldagsmødet den 26. marts, hvilke temaer og indsatser der skal være i fokus i det kommende samarbejde med Børn & Kultur.

På udvalgsmødet den 7. april drøftede og besluttede udvalget desuden, hvilke input der skal bringes videre til arbejdet med Vision 2030.

I løbet af foråret 2026 er udvalget blevet introduceret til familieområdet samt det tilhørende budget.

Med afsæt i disse drøftelser skal udvalget nu tage stilling til, hvilke politiske mål der skal prioriteres i den kommende udvalgsperiode.

Forvaltningen foreslår, at udvalget udvælger politiske mål inden for følgende områder:

- Vision 2030
- Familieområdet, herunder budget
- Samarbejdet mellem Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter hvilke politiske mål der skal arbejdes med i den kommende udvalgsperiode.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Til høring - Udkast til ny politik for fritids- og idrætsliv i Esbjerg Kommune

EMN-26/0001961

Bilag

Politik for fritids og idraetsliv udkast

Oversigt over større ændringer til opdateret politik

Politik Idræt og Fritid

Resumé

Der er igangsat en opdateringsproces af Politik for fritids- og idrætsliv. Det nye udkast sætter en tydelig strategisk retning frem mod 2030 og understøtter Esbjerg Kommunes ambition om at være en attraktiv kommune med stærke fællesskaber. Politikken prioriterer især trivsel, ungeliv, frivillighed, fleksible faciliteter og en stærkere eventindsats – alt sammen for at styrke fællesskab, livskvalitet og Esbjerg Kommunes udvikling.

Forvaltningen anbefaler, at udkast til opdateret Politik for fritids- og idrætsliv drøftes, herunder også omfanget af høringsparter.

Til orientering kan det oplyses, at den endelige politik opsættes grafisk i slutningen af processen.

Sagsfremstilling

Fritids- og idrætslivet er en af Esbjerg Kommunes stærkeste drivkræfter for sammenhængskraft og trivsel. Det er her, borgere mødes på tværs af alder, kultur og geografi – og hvor fællesskaberne skaber den livskvalitet, der gør Esbjerg til et sted, man ønsker at leve, lære og arbejde.

Siden politikken blev vedtaget i 2020, er både samfundsudviklingen og borgernes behov ændret. Med dette udkast præsenteres en opdateret politik, der sætter en tydelig politisk retning frem mod 2030 og understøtter kommunens overordnede visioner og strategier.

Politikken prioriterer fire centrale områder:

- Stærke og inkluderende fællesskaber
- Livskvalitet og sundhed i alle livsfaser
- En moderne og bæredygtig frivillighed
- Et fritids- og idrætsliv, der udvikles på land, i by og i naturen

Udkastet indeholder en række markante ændringer i forhold til tidligere. Politikken kobles nu direkte til Esbjerg Kommunes Vision 2030 og den strategiske kurs, hvor kultur, oplevelser og attraktive lokalsamfund vægtes højere. Fritidsbegrebet udvides betydeligt, så det ikke længere alene handler om idræt, men også rummer kultur, kreative miljøer og nye fællesskabsformer.

Derudover løftes trivsel og ungeliv som et politisk nøgleområde. Den nye politik placerer mental sundhed, Trivselskommissionens anbefalinger og programmet "Fælles om ungelivet" centralt, og binder fritidsområdet tættere sammen med sundhed, uddannelse og unges hverdagsliv.

Talentudvikling defineres nu helhedsorienteret og på tværs af idræt, kultur og kreative fag. Det politiske fokus flyttes fra et snævert idrætsperspektiv til en bred indsats, der styrker børns og unges motivation, robusthed og personlige udvikling – uanset om talentet udfoldes på banen, scenen eller i

værkstedet.

Frivillighedsområdet moderniseres også. Politikken anerkender behovet for at tiltrække nye generationer af frivillige og skabe attraktive rammer for deres engagement. Det er et politisk signal om, at fremtidens foreningsliv kræver nye løsninger og målrettet understøttelse.

På facilitetsområdet udvides fokus fra traditionelle idrætsanlæg til også at omfatte alle steder, hvor der foregår foreningsaktiviteter m.m.- fx kulturhuse, kreative værksteder, øvelokaler og medborgerhuse. Der sættes politisk retning mod multifunktionelle, fleksible rammer og større geografisk balance – afgørende greb, når kommunen skal tiltrække og fastholde borgere.

Samtidig styrkes det strategiske fokus på events. Politikken lægger op til en selvstændig strategi og handleplan, der skal sikre, at Esbjerg fortsat kan tiltrække og gennemføre events, der skaber lokal værdi og synlighed.

Den tidligere politik, udkastet til den nye politik samt en oversigt over de væsentligste ændringer i forhold til den tidligere politik er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen anbefaler, at udkast til opdateret Politik for fritids- og idrætsliv drøftes, herunder omfanget af høringsparter.

Til orientering oplyses kan det oplyses, at den endelige politik opsættes grafisk i slutningen af processen.

Vision 2025

Politik for fritids- og idrætsliv understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 ved at sikre en bred vifte af gode tilbud indenfor fritids- og idrætslivet, som er med til at gøre Esbjerg Kommune til et attraktivt sted at arbejde, leve og bo. Området har især berøring med "Livskvalitet og Sundhed" og "Fællesskab og Mangfoldighed", da der er tale om områder med fællesskab, foreninger og fysisk/mental sundhed for almene borgere i Esbjerg Kommune.

Politikken bliver en væsentlig del af den kommende Vision 2030.

Lovgrundlag, planer mv.

Politik for fritids- og idrætsliv understøtter de politiske mål i Kommuneplan 2018-30, Kultur og fritid. Yderligere understøtter Politik for fritids- og idrætsliv FN's Verdensmål med særlig fokus på mål nr. 3, Sundhed og trivsel.

Økonomi

Politik for fritids- og idrætsliv udmøntes inden for eksisterende rammer for området.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget.

Høring

Det foreslås, at politikken skal til høring hos:

- Esbjerg Idrætsråd
- Talentidrætsrådet
- Fritidskulturelt Samråd
- Esbjerg Amatørteaterråd
- Samråd for fritidsundervisning

Det drøftes, om der er behov for flere høringsparter inden politikken også sendes til høring i øvrige fagudvalg.

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed og Omsorg indstiller, at

1. Udkast til Politik for fritids - og idrætsliv drøftes - herunder også omfanget af høringsparter.

Beslutning

Drøftet.

Forvaltning oplyser

Da Kultur & Fritidsudvalget på møde den. 9. april 2026 både drøftede og også godkendte "Udkast til Politik for fritids- og idrætsliv" som høringsoplæg, sendes sagen nu videre til høring i følgende fagudvalg

- Børn & Skoleudvalget
- Familie & Beskæftigelsesudvalget
- Plan, By & Lokalsamfundsudvalget
- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget
- Klima & Erhvervsudvalget

Til orientering kan det oplyses, at høringsoplægget samtidig med høringen i de politiske fagudvalg også sendes til høring i Esbjerg Idrætsråd, Talentidrætsrådet, Fritidskulturel Samråd, Esbjerg Amatørteaterråd, Samrådet for fritidsundervisning, Esbjerg Handicapråd, Ældrerådet i Esbjerg Kommune, Ungebyrådet, Udsatterådet og Frivillighuset Vindrosen.

Ny Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Udkast til Politik for fritids- og idrætsliv sendes til høring i de nævnte fagudvalg

Beslutningshistorik

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg 09.04.2026 Punkt 3

Oplæg til politik godkendt og sendes i høring.

Tilføjelse af høringsparter: Handicapråd, ældreråd, ungebyråd, udsatte råd og vindrosen.

Punkt 4: Orientering om måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service - 4. kvartal 2025

EMN-26/0003109

Resumé

Jobcenter Esbjerg gennemførte i 4. kvartal 2025 en måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets service i 2025.

Målingen viser, at 91 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcenteret.

I denne sag orienteres Familie & Beskæftigelsesudvalget om tilfredshedsmålingen for virksomhederne, der var i kontakt med Jobcenter Esbjerg i 4. kvartal 2025.

Sagsfremstilling

Tilfredshedsmålingen udføres som en del af den strategiske indsats for at målrette kontakten til lokale virksomheder.

Formålet med målingen er at få indblik i, hvilke faktorer virksomhederne vægter i samarbejdet samt at identificere områder med potentiale for forbedring i serviceniveauet over for virksomhederne.

Data er indsamlet i 4. kvartal 2025 via et elektronisk spørgeskema.

Spørgeskemaet blev sendt til 864 virksomheder. Heraf har 127 virksomheder gennemført spørgeskemaet, mens 15 virksomheder har besvaret dele af spørgeskemaet. Det giver samlet set 142 besvarelser og en svarprocent på cirka 16,5.

Resultaterne af målingen

Målingen undersøger virksomhedernes tilfredshed inden for områderne: kontakt til jobcenteret, overordnet tilfredshed med jobcenteret, samarbejdet med jobcenteret og virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov.

Kontakt til Jobcenteret

Resultaterne fra tilfredshedsmålingen indikerer, at kontakten ofte omhandler opkvalificering af ledige, fx løntilskud, virksomhedspraktik eller lignende (50 %). Derudover er det i størstedelen af tilfældene jobcenteret, der initierer kontakten (70 %).

Overordnet tilfredshed med jobcenteret

Angående virksomhedernes generelle tilfredshed med jobcenteret viser målingen, at virksomhederne er meget tilfredse og gerne vil anbefale jobcenteret. Generelt er virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenteret på nedenstående parametre:

1. Information (82 %)
2. Kommunikation (87 %)

3. Responstid (87 %)

4. Forståelse for virksomhedens behov (88 %)

Herudover vil de fleste af virksomhederne anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder (86 %). Resultaterne indikerer ligeledes, at størsteparten af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret forståelse for deres behov (88 %).

Samarbejdet med jobcenteret

Udover at måle tilfredsheden indeholder målingen også spørgsmål omkring effekterne af samarbejdet, hvoraf resultatet fremgår af nedenstående:

1. 60 % af virksomhederne har fået fremsendt kandidater af jobcenteret
2. 84 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov.
3. 63 % svarer, at de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret.

Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Tilfredshedsmålingen undersøger ligeledes virksomhedernes vurdering af deres fremtidige behov for arbejdskraft og afdækker forventningerne til forholdet mellem rekruttering og kvalifikationer.

Resultatet af målingen ses nedenfor:

1. 67 % af virksomhederne forventer at vi slår stillingerne op (databaser og jobannoncer).
2. 32 % af virksomhederne forventer at få behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder.

Vision 2025

De årlige tilfredshedsmålinger er med til at styrke jobcenteret virksomhedsindsats, og understøtter derigennem Vision 2025's mål om kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Det er et mål i Beskæftigelsesplan 2025-2026, at mindst 90 % af de adspurgte virksomheder er enten tilfredse eller meget tilfredse med deres kontakt med Jobcenter Esbjerg.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, indstiller at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne af tilfredshedsmålingen for 4. kvartal 2025.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 5: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-26/0000336

Bilag

Årshjul - 4. maj 2026 - Familie & Beskæftigelsesudvalget

Referat møde i FRB 27.03.26

Sagsfremstilling

- Susanne Gade orienterede om Familiecentret
- Årshjul
- Referat af møde i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 27. marts 2026

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 6: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

Punkt 7: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad