

REFERAT Familie & Beskæftigelsesudvalget d. 18-05-2026

Mødedato	Mandag d. 18. maj 2026 kl. 08:30
Mødested	Familieplejen & Døgntilbud, Jupitervænget 57, 6710 Esbjerg V.
Mødedeltagere	Frederik Vestergaard Jørgensen (A) (Afbud), Peter Nikolajsen (I), Nicolaj Aarøe (C), Mads Engelund Larsen (O), Signe Jørgensen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg i Familieplejen & Døgntilbud, Jupitervænget.....	5
Ansøgningmateriale til frivilligt socialt arbejde i 2027.....	8
Fastsættelse af mål for søgning til ungdomsuddannelser i 2027.....	12
Opfølgning på investeringsprojekter i Jobcenter Esbjerg.....	16
Budgettema - Oversigt over ændringsforslag.....	21
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	23
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	25
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Signe Vork Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 2: Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg i Familieplejen & Døgntilbud, Jupitervænget

EMN-26/0003708

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget besøger Familieplejen & Døgntilbud på Jupitervænget i forbindelse med udvalgs mødet den 18. maj 2026.

Familieplejen & Døgntilbud er Esbjerg Kommunes tilbud til børn og unge med behov for særlig støtte i deres opvækst gennem familiepleje og døgntilbud.

Med denne sag orienteres udvalget om besøget ved Familieplejen & Døgntilbud på Jupitervænget.

Centerchef Susanne Kokholm Gade og tilbudsleder Sanne Elten deltager i dette punkt.

Sagsfremstilling

Familie & Beskæftigelsesudvalget aflægger den 18. maj 2026 besøg i Familieplejen & Døgntilbud på Jupitervænget.

Familieplejen & Døgntilbud varetager indsatser for udsatte børn og unge, som har behov for særligt tilrettelagte opvækstmiljøer i enten familiepleje eller døgntilbud. Indsatserne har fokus på barnets eller den unges trivsel, udvikling og stabilitet i samarbejde med familien og relevante fagprofessionelle.

Besøget har til formål at give udvalget et indblik i daglig praksis, de fysiske rammer og de faglige tilgange på området samt skabe grundlag for dialog om aktuelle fokusområder og fremtidig udvikling.

Mødested: Familieplejen & Døgntilbud, Jupitervænget 57, 6710 Esbjerg V.

Program:

Kl. 08.30-09.15 Morgenkaffe, introduktion til Familieplejen & Døgntilbud samt rundvisning

Kl. 09.15-12.00 Ordinært udvalgs møde

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om besøget i Familieplejen & Døgntilbud på Jupitervænget.

Beslutning

Orientering givet.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 3: Ansøgningsmateriale til frivilligt socialt arbejde i 2027

EMN-26/0002449

Bilag

Ansøgningsmateriale - Kriterier for tildeling til frivillige sociale foreninger 2027 - 120526

Resumé

Puljen til frivilligt socialt arbejde på socialområdet uddelles hvert år. For 2027 og frem er det Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, som uddeler midlerne efter Servicelovens § 18.

I *Aftale om Budget 2026-29* blev det besluttet, at fagudvalget i løbet af 2026 skal gennemgå henholdsvis tilbudsviften på socialområdet og kriterierne for at kunne ansøge om § 18-midler. Formålet er at skabe et overblik og styrke rammerne for samarbejdet med de frivillige organisationer.

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget har på udvalgsmøderne den 13. og 27. april 2026 drøftet den fremadrettede fordeling af midlerne og efter hvilke kriterier, dette skal ske.

Udvalget har desuden nedsat en tværgående arbejdsgruppe, som skal analysere tilbudsviften på socialområdet.

Med denne sag sender udvalget udkastet til ansøgningsmateriale til Servicelovens § 18 i høring hos Familie & Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet og Frivillighuset Vindrosen.

Udviklingskonsulent i Fritid Sundhed Omsorg & Social, Tove Tørnes, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Historik - Uddeling af midler efter Servicelovens § 18 i 2026

Det daværende Social & Arbejdsmarkedsudvalg uddelte i 2025 ca. 10 mio. kr. til frivilligt socialt arbejde for 2026.

Af de 10 mio. kr. blev der uddelt ca. 5,3 mio. kr. til faste støttemodtagere. Samtidig blev der ved budgetvedtagelsen for Budget 2026-29 givet 2,7 mio. kr. som etårige bevillinger i 2026 til fire forskellige foreninger. Bevillingen på de 2,7 mio. kr. er inkluderet i de 10 mio. kr.

De resterende midler på ca. 2 mio. kr. blev uddelt i en ansøgningspulje.

Uddeling af midler efter Servicelovens § 18 i 2027

I *Aftale om Budget 2026-29* blev det besluttet, at fagudvalget i løbet af 2026 skal gennemgå henholdsvis tilbudsviften på socialområdet og kriterierne for at kunne ansøge om § 18-midler. Formålet er at skabe et overblik og styrke rammerne for samarbejdet med de frivillige organisationer.

For 2027 og frem er det Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, som uddeler midlerne efter

Serviceovens § 18.

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget har på udvalgsmøderne den 13. og 27. april 2026 drøftet den fremadrettede fordeling af § 18-midlerne.

På udvalgsmødet den 13. april 2026 besluttede Sundhed, Omsorg & Socialudvalget at nedsætte en tværgående arbejdsgruppe. Denne gruppe skal gennemgå tilbudsviften på socialområdet i 2026 og se på, om der er dubletter/overlap mellem, hvad kommunen udfører, og hvad de frivillige sociale foreninger/modtagere af midlerne udfører. Kort sagt en gennemgang af tilbudsviften på det frivillige sociale område, som forligspartierne ved Budget 2026-29 besluttede. Denne viden kan tages i betragtning til efteråret, når fordelingen af midlerne for 2027 skal besluttes.

På Sundhed, Omsorg & Socialudvalgsmødet den 27. april 2026 drøftede udvalget kriterierne for ansøgning til § 18 i 2027. Desuden besluttede udvalget at få et ansøgningsmaterialeudkast - indeholdende kriterier for ansøgning til § 18-midlerne - på næste udvalgsmøde med det formål at sende ansøgningsmaterialet til høring.

Med denne sag indstilles der derfor til, at udkastet til ansøgningsmateriale, bilag 1, sendes til høring i Familie & Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet og Frivillighuset Vindrosen.

Når sagen har været i høring, vil Sundhed, Omsorg & Socialudvalget på førstkommende udvalgsmøde få ansøgningsmaterialet til endelig godkendelse.

Ansøgningsfristen - for støtte til § 18-midlerne i 2027 - er den 1. oktober 2026. Der åbnes op for ansøgningen i august 2026.

Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

Høring

Sagen sendes til høring i Familie & Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet og Frivillighuset Vindrosen.

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller til Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, at

- Udkastet til ansøgningsmateriale for Serviceovens § 18 sendes i høring hos Familie & Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet og Frivillighuset Vindrosen.

Beslutning

Udkast til ansøgningsmateriale for Serviceovens § 18 drøftet. Høringssvar udarbejdes.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Beslutningshistorik

Beslutning Sundhed, Omsorg & Socialudvalget 11.05.2026 Punkt 4

Sagen drøftet. Udvalget sender materialet i høring.

Punkt 4: Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2027

EMN-26/0003044

Bilag

Bilag 1 - Valg af ungdomsuddannelse forår 2026 fra uddannelsestatistik

Resumé

Det påhviler kommunalbestyrelsen at fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelser en gang årligt. Denne opgave er delegeret til Familie & beskæftigelsesudvalget og Børn & Skoleudvalget. Forvaltningerne B&K og B&A foreslår, at Familie & Beskæftigelsesudvalget og Børn & Skoleudvalget drøfter og godkender følgende forslag til måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne:

- Måltal for Erhvervsuddannelser: 25 %
- Måltal for Gymnasiale uddannelser: 70 %

Sagsfremstilling

Lovhjemmel og kommunal forpligtelse

Kommunalbestyrelsen er i henhold til § 1 a i lov om kommunal indsats for unge under 25 år forpligtet til årligt at fastsætte og offentliggøre måltal for søgning til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse, fordelt på erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Forpligtelsen er nærmere udmøntet i vejledningsbekendtgørelsen og præciseret administrativt af Børne- og Undervisningsministeriet.

Der er ikke fastsat nationale målsætninger eller bindende procentsatser. Fastlæggelsen af måltal er en lokalpolitisk opgave, der skal ses i sammenhæng med kommunens ungeindsats, vejledningsindsats og erhvervspolitiske prioriteringer.

Status og udvikling i Esbjerg Kommune

Søgningen til erhvervsuddannelserne i Esbjerg Kommune har over en længere årrække haft en stigende tendens. Det samlede niveau for søgning ligger gennemgående over landsgennemsnittet og over niveauet i flere sammenlignelige kommuner.

Den stigende søgning til erhvervsuddannelserne modsvares tilsvarende af et mindre fald i søgningen til de gymnasiale uddannelser. De nærmere historiske opgørelser og sammenligninger fremgår af bilag 1.

I Esbjerg Kommune er arbejdet med søgningen til ungdomsuddannelser en central del af den kommunale ungeindsats. Kommunens målsætning er i henhold til lov om kommunal indsats for unge under 25 år, at flest muligt unge opnår tilknytning til uddannelse eller job.

Opgaven varetages med stor prioritet og løses gennem et tæt og tværgående samarbejde mellem skoleområdet, vejledning, beskæftigelsesområdet, uddannelsesinstitutioner og det lokale erhvervsliv. Denne samlede tilgang danner grundlag for de indsatser, der har bidraget til den positive udvikling i de unges uddannelsesvalg i Esbjerg Kommune.

Forklaring på udviklingen i søgetallene – målrettet og koordineret indsats

Udviklingen i søgningen til erhvervsuddannelserne skal ses i lyset af en langsigtet og målrettet kommunal indsats.

Siden 2019 har Esbjerg Kommune bl.a. arbejdet systematisk med:

- ansættelse af erhvervsplaymakere, der i tæt samarbejde med folkeskoler, uddannelsesvejledere og erhvervsuddannelser har understøttet kendskabet til erhvervsuddannelserne
- styrkede vejlednings- og brobygningsaktiviteter, herunder erhvervsuddannelsernes dage, rollemodelsarrangementer, praktikforløb og virksomhedsrettede aktiviteter
- Tæt samarbejde med ungdomsuddannelser, Business Esbjerg og det lokale erhvervsliv
- udvikling af tilbud som junior mesterlære og målrettede praktikker

Indsatserne har haft fokus på at give de unge et realistisk og praksisnært billede af erhvervsuddannelsernes muligheder og beskæftigelsesperspektiver.

Strategisk og politisk sammenhæng

Fastlæggelsen af kommunale måltal for søgning til ungdomsuddannelser skal ses i sammenhæng med Esbjerg Kommunes Vision 2025, erhvervsfremmeindsatsen og arbejdet med den grønne omstilling.

Esbjerg Kommune står – i lighed med resten af landet – over for et stigende behov for faglært arbejdskraft, særligt inden for industri, energi, byggeri og den grønne omstilling. En relativt høj søgning til erhvervsuddannelserne er derfor afgørende for at sikre, at kommunen også fremadrettet råder over den nødvendige arbejdskraft.

I den sammenhæng er det væsentligt, at kommunens erhvervsskole, Rybners, har en central rolle og bl.a. er udpeget som klimaerhvervsskole, hvilket understøtter koblingen mellem unges uddannelsesvalg, erhvervsudvikling og den grønne dagsorden.

Forslag til måltal for 2027

Forvaltningerne (Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked) anbefaler, at måltallene for 2027 afspejler:

- den dokumenterede udvikling i kommunen
- den fortsatte politiske ambition om at styrke erhvervsuddannelserne
- behovet for sammenhæng mellem uddannelse, beskæftigelse og erhvervsudvikling

Det foreslås derfor, at måltallene for 2027 fastsættes som følger:

- Måltal for søgning til **erhvervsuddannelser: 25 %**
- Måltal for søgning til **gymnasiale uddannelser: 70 %**

Opmærksomhedspunkt vedrørende kommende uddannelsesreform

Forvaltningerne gør opmærksom på, at ungdomsuddannelsesområdet er under forandring. Der er indgået politisk aftale om nedlæggelse af 10. klasse og HF og etablering af en ny erhvervs- og

professionsrettet gymnasieuddannelse (EPX) med forventet ikrafttræden fra 2030. Reformen vil forventeligt få betydning for de unges uddannelsesvalg og fordelingen mellem ungdomsuddannelserne og bør derfor indgå i de fremtidige overvejelser om fastsættelse af måltal.

Vision 2025

Vision 2025 - Vækst: Energi til udvikling

Kvalificeret arbejdskraft til alle

Vi understøtter erhvervslivets rekruttering gennem opkvalificering og tiltrækning af dansk og international arbejdskraft.

Esbjerg kommunes strategi for erhvervsfremmeindsats

- **Attraktive erhvervsuddannelser**

Esbjerg Kommune skal være blandt førende kommuner til at få unge og ufaglærte til at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år, § 1 a

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget > Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at:

- Familie & Beskæftigelsesudvalget godkender søgetallene på 25% til erhvervsuddannelser og 70% til gymnasiale uddannelser for 2027

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at

- Børn & Skoleudvalget godkender søgetallene på 25% til erhvervsuddannelserne og 70% til gymnasiale uddannelser for 2027

Beslutning

Indstilling godkendt.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 5: Opfølgning på investeringsprojekter i Jobcenter Esbjerg

EMN-26/0002936

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på aktuelle investeringsprojekter i Jobcenter Esbjerg.

Sagsfremstilling

Jobcenter Esbjerg er involveret i en række investeringsprojekter, som blev bevilget af Social & Arbejdsmarkedsudvalget fra 2024 og frem:

1. Investering i relationel velfærd i Uddannelseshuset
2. Investering i relationel velfærd i forhold til unge sygemeldte
3. Fritidsjob i Esbjerg Kommune

Herudover er der i forbindelse med budget 2026-2029 bevilget midler til seks projekter i forbindelse med Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra 2025:

Fra den 1. januar 2026:

4. Ændret anvendelse af pulje
5. Pulje til opkvalificering

Fra den 1. juli 2026:

6. Tidlig jobrettet indsats for modtagere af sygedagpenge
7. Opretholde antal samtaler
8. Etablere pensions- og fleksjobteam

Fra den 1. januar 2027:

9. Fastholde ansatte i fleksjob

Nærværende sag har til formål at orientere Familie & Beskæftigelsesudvalget om status på de igangværende projekter og at give en kort status på de kommende projekter.

I det følgende opsummeres først projekternes økonomiske rammer. Derefter beskrives de igangværende projekter særskilt. Sidst kommenteres på de kommende projekter.

Projekternes økonomiske rammer er sammenfattet i Tabel 1 nedenfor:

Tabel 1. Oversigt over investeringsprojekter i Jobcenter Esbjerg, beløb i 1.000 kr.						
Projekt		Opstart	Økonomi			
			2026	2027	2028	2029
1	Investering i relationel velfærd i Uddannelseshuset	2024	3.000,0	3.000,0	3.000,0	3.000,0
2	Investering i relationel velfærd i forhold til unge sygemeldte	2024	2.000,0	2.000,0	2.000,0	2.000,0
3	Fritidsjob i Esbjerg Kommune	2024	2.500,0	2.500,0	2.500,0	2.500,0
4	Ændring af pulje til understøttelse af virksomhedspraktik	2026	5.000,0	5.000,0	5.000,0	5.000,0
5	Pulje til opkvalificering	2026	2.000,0	2.000,0	2.000,0	2.000,0
6	Tidlig jobrettet indsats for modtagere af sygedagpenge	Juli 2026	500,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	Opretholde antal samtaler	Juli 2026	2.300,0	4.600,0	4.600,0	4.600,0
8	Etablere pensions- og fleksjobteam	Juli 2026	500,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	Fastholde ansatte i fleksjob	Januar 2027	-	1.500,0	1.500,0	1.500,0

1. Relationel velfærd i Uddannelseshuset

Projektet tager udgangspunkt i erfaringerne fra Vindmøllen, hvor man i en længere periode har arbejdet med tilgangen relationel velfærd og opnået gode resultater. Indsatsen er mere håndholdt og giver mulighed for hyppigere samtaler samt bl.a. ledsagelse i forbindelse med kontakt til beskæftigelse, læge og psykiatri. Derudover indgår muligheden for efterværn, når de unge er påbegyndt uddannelse eller job.

Projektets mål er, at indsatsen i 2026 skal resultere i en varig reduktion på ca. 90 unge på kontanthjælp.

Da der følges op på sagsbestanden samlet, kan andre forhold naturligvis også have indflydelse på udviklingen, men ser man isoleret på udviklingen i antallet af unge på kontanthjælp, levede projektet op til målsætningen i 2025, og har fastholdt et niveau under målet i de første måneder af 2026.

2. Relationel velfærd i forhold til unge sygemeldte

Ligesom projektet i Uddannelseshuset tager dette projekt afsæt i relationel velfærd, men er målrettet unge sygemeldte borgere.

Målet med projektet er at bidrage til kortere sygeforløb for de borgere, der deltager. Borgere, der indgår i projektet, har indtil nu haft i gennemsnit 18 færre dage på sygedagpenge end sammenlignelige borgere, der ikke har deltaget i projektet.

Sammenholdt med sagstallet i projektet svarer det til, at projektet i gennemsnit har genereret ca. 9 færre fuldtidspersoner årligt i projektperioden frem til nu. Målet er, at projektet skal generere i gennemsnit 24 færre fuldtidspersoner fra 2025 og frem. Projektet lever således aktuelt ikke op til målsætningen.

Projektet har dog haft en længere opstartsperiode end forventet, og resultaterne har forbedret sig markant over det seneste år. Der vurderes derfor fortsat at være et potentiale for, at projektet fremadrettet kan nå målsætningen.

3. Fritidsjob i Esbjerg Kommune

Esbjerg Kommune modtog fra januar 2020 støtte fra Lauritzen Fonden til projektet Fritidsjob i Esbjerg Kommune og siden oktober 2020 støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond til projektet Energi Til Mere. Begge projekter havde til formål at øge andelen af kommunens unge, der har et fritidsjob. Støtten udløb henholdsvis i december 2023 og september 2024.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede i forbindelse med Budget 2024–2027 midler til at fortsætte indsatsen efter 2024.

Projektets mål er, at 175 unge årligt får og fastholder et fritidsjob. Ser man alene på etableringen af fritidsjob, blev der i 2025 hjulpet til etablering af 222 fritidsjob og i 2026 69 fritidsjob til og med marts. En del af disse vil naturligt efterfølgende falde fra, men vi har aktuelt ikke mulighed for at se, hvor mange unge der faktisk fastholder deres fritidsjob.

4. Ændret anvendelse af pulje

Projektet indebærer, at en del af midlerne fra puljen til lønudgifter til ledige ansatte med løntilskud i kommunen omprioriteres til virksomhedsrettede aktiveringstilbud for ledige. Puljen har gennem en årrække haft årlige ubrugte midler på ca. 5 mio. kr., og det er disse midler, der anvendes til den ændrede indsats.

Konkret betyder omprioriteringen, at 10 stillinger, som ellers skulle have været nedlagt i forbindelse med Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra 2025, fastholdes. Midlerne anvendes primært til jobkonsulenter, der skal understøtte etableringen af tilbud om lønnede timer i virksomheder. En mindre del kan desuden anvendes til forberedende forløb og mentorstøtte til udsatte ledige med henblik på at styrke overgangen til virksomhedsrettede tilbud.

På grund af projektets karakter er det ikke muligt at opstille en egentlig opfølgingsmodel. Det forventes dog som minimum, at omprioriteringen er selvfinansierende.

5. Pulje til opkvalificering

Som led i Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra 2025 blev rammen til køb af uddannelse reduceret. I Budget 2026–2029 er der derfor afsat en pulje på 2 mio. kr., som kan anvendes til opkvalificering, når den ordinære ramme er opbrugt. Formålet er at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft og fastholde et højt serviceniveau.

Kursernes effekt er ikke entydig, og det vil derfor ikke været muligt at identificere en egentlig besparelse, der fuldt ud kan finansiere puljen. Hensigten med puljen er primært at fastholde en effektiv indsats mod mangel på arbejdskraft og et højt serviceniveau i forhold til virksomhederne.

Fremtidige projekter

De fire andre projekter, der blev bevilget i forbindelse med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen fra 2025, er endnu ikke trådt i kraft.

Jobcentret arbejder aktuelt på at fastlægge, hvordan initiativerne konkret skal gennemføres. Familie & Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

Vision 2025

Investeringsprojekterne understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Projekterne gennemføres inden for rammerne af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og på baggrund af tidligere budgetbeslutninger.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på investeringsprojekterne.

Beslutning

Orientering givet.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 6: Budgettema - Oversigt over ændringsforslag

EMN-26/0001379

Resumé

Sagsfremstillingen viser, at familieområdet står med et strukturelt merbehov på 50 mio. kr. årligt i budgetperioden. Udvalget skal forholde sig til, om dette merbehov skal indgå som et udviklingsforslag i budgetforhandlingerne.

Kontorchef Gitte Ulsø Madsen deltager i dette punkt.

Sagsfremstilling

Familie & Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmødet den 16. marts 2026 en tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2027-2030.

I den forbindelse blev der drøftet temaer, som udvalget ønskede at sætte fokus på som led i arbejdet med de kommende års budgetter.

Familie & Beskæftigelsesudvalget har blandt andet drøftet familieområdet på et heldagstemamøde den 26. marts 2026.

Familie & Beskæftigelsesudvalget har ønsket, at der til budgetforhandlingerne frembringes til 2 forslag omhandlende familieområdet.

De 2 forslag er:

- Budgetbalance på familieområdet
- Udvidelse af controllerfunktionen på familieområdet

De 2 beskrevne forslag er vedlagt som bilag.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om udviklings-/ændringsforslagene til budget 2027-2030

Beslutning

Orientering givet.

Refusionsregler bør moderniseres, og bør rejses overfor for KL af Esbjerg Kommune.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 7: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-26/0000336

Bilag

Årshjul - 18. maj 2026 - Familie & Beskæftigelsesudvalget

Mødekalender med tema og besøg

Sagsfremstilling

- Pia Damtoft orienterede om kommunalt udviklingsforløb med Den Sociale Investeringsfond
- Årshjul
- Mødekalender med tema og besøg

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Orientering givet.

Afbud: Frederik Vestergaard Juhl Jørgensen

Punkt 8: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

Punkt 9: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad